Министерство труда, социальной защиты, молодежи и интеграции земли Гессен

HESSEN

VIELFALT SCHÄTZEN
Antidiskriminierungsstelle

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРИНЯТИЯ И РАЗНООБРАЗИЯ В ЗЕМЛЕ ГЕССЕН

Открыто, с уважением и признанием,

Отчет о реализации и доработке (APAV 2.0)

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

ADiBe	Антидискриминационная консультативная сетевая структура
AG	Рабочая группа
AGG	Общий закон о равном обращении
AHF	Помощь больным СПИДом Франкфурт e.V.
AKGG	Рабочая группа по вопросам здравоохранения на уровне общин
AP	Контактное лицо
APAV	План действий по принятию и разнообразию
BEP	План по образованию и воспитанию в земле Гессен
BIPoC	Представители*[1]чернокожих, коренных народов и цветных граждан
dgti	Немецкое сообщество трансгендерной идентичности и интерсексуальности e.V.
EAE	Центр первичного приема
FKE	Развитие руководящего персонала
Frankfurt UAS	Франкфуртский университет прикладных наук
hjr	Гессенский союз молодежных организаций e.V.
HKM	Министерство культуры земли Гессен
HMdIS	Министерство внутренних дел и спорта земли Гессен
HMdJ	Министерство юстиции земли Гессен
HMSI	Министерство социальных дел и интеграции земли Гессен
HMWK	Министерство науки и искусств земли Гессен
HöMS	Гессенский университет общественного управления и безопасности
IMAG	Межведомственная рабочая группа
Juleica	Карта молодежного лидера
KJSG	Закон об укреплении социализации детей и молодежи
LAG	Земельная рабочая группа
LIBS e.V.	Информационно-консультационный центр для лесбиянок e.V.
LJA	Земельное управление по делам молодежи
LJHA	Земельная служба помощи молодежи
LSBT*IQ	Лесбиянки, геи, бисексуалы, трансгендерные, интерсекс- и квир- персоны (ЛГБТИК*)
MD	Медицинская служба
QuiS	Программа поддержки „Высокое качество в образовании и обучении, благоприятные условия для обучения“
RRS	Проект „Радужная поддержка беженцев“
STK	Государственная канцелярия управления делами земли Гессен
StPO	Уголовно-процессуальный кодекс
tin*	трансгендерный,-ая, интерсексуальный,-ая и небинарный,-ая

[1] В APAV 2.0 звездочка используется для обозначения всех гендерных идентичностей

СОДЕРЖАНИЕ

I Вступительное слово Министра труда, социальной защиты, молодежи и интеграции земли Гессен Хайке Хофманн **4**

II Введение **6**

III Процесс разработки **9**

IV Сферы деятельности и проекты

Сфера деятельности 1: Дети, молодежь, семья 11

Сфера деятельности 2: Школа, внешкольное образование, (повышение квалификации) дополнительное образование, высшее образование, обучение в ВУЗе 16

Сфера деятельности 3: Здоровье, уход, пожилой возраст, инвалидность 22

Сфера деятельности 4: Полиция, органы юстиции, органы обеспечения общественного порядка, общая администрация 26

Сфера деятельности 5: Насилие, насилие в семье и ближайшем социальном окружении 30

Сфера деятельности 6: Трудовая деятельность, Федеральная земля в качестве работодателя 35

Сфера деятельности 7: Культура и досуг 38

Сфера деятельности 8: Миграция 40

Сфера деятельности 9: Трансгендерные и интерсекс-люди 43

Сфера деятельности 10: Культура сохранения исторической памяти, исследования, гражданская активность и диалог 47

V Перспективы и признательность **50**

I ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО МИНИСТРА ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, МОЛОДЕЖИ И ИНТЕГРАЦИИ ЗЕМЛИ ГЕССЕН ХАЙКЕ ХОФМАНН

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ, УЧАСТНИЦЫ И ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА, ДАМЫ И ГОСПОДА,

Настоящий план действий является результатом сложного процесса совместной работы, за успех которого я хотела бы выразить искреннюю благодарность всем его участникам.

В нашем коалиционном соглашении мы, как новое правительство земли, заявили, что будем оценивать, обновлять и, по возможности, расширять Гессенский план действий по принятию и разнообразию (APAV). При этом мы будем уделять особое внимание сельским местностям и сотрудничеству с муниципалитетами и местными властями. Мы хотим создать в Гессене хорошее качество жизни для всех проживающих здесь людей. APAV 2.0 с его 65 проектами вносит в это важный вклад.

Гессен - многообразная и интернациональная Федеральная земля. Здесь нет места дискриминации. Мы решительно выступаем против вражды, ненависти и всех форм ксенофобии. Мы укрепляем антидискриминационный отдел Министерства труда, социальной защиты, молодежи и интеграции земли Гессен и будем поддерживать учреждения и проекты, направленные на борьбу с проявлениями насилия на почве ненависти, стигматизации и изоляции, которым подвергаются люди по причине их сексуальной ориентации или гендерной идентичности.

С момента выхода первого издания плана действий семь лет назад федеральное законодательство во многом учло социальные изменения и укрепило права ЛГБТИК*. Среди них - возможность вступления в брак для однополых пар, введение „третьего варианта" в закон о гражданском состоянии, защита детей с вариациями гендерного развития, защита от конверсионного лечения[2] и, наконец, Закон об укреплении социализации детей и молодежи. Федеральные земли принимали участие в создании всех этих законов, и им принадлежит решающая роль в использовании законодательной базы для поддержки принятия и разнообразия.

[2] Так называемые „предложения", направленные на изменение или подавление сексуальной ориентации или гендерной идентичности людей.

Разнообразие делает наше демократическое общество сильным. Оно помогает распознавать, подвергать сомнению и разрушать барьеры, предрассудки и стереотипы, что помогает уважать различия друг друга, и создавать свободу для всех. Таким образом, мы вносим важный вклад в построение более справедливого общества с равными возможностями развития.

В этот процесс мы хотим вовлечь как можно больше людей в Гессене. Мы оказываем поддержку учреждениям, организациям, поставщикам* услуг и сервисов, которые хотят открыть свои услуги и повысить качество своей работы. Мы опираемся на компании, а также на представителей* персонала, стремящихся уменьшить дискриминацию на рабочем месте и подготовить квалифицированную рабочую силу. Мы опираемся на людей, которые несут политическую ответственность в муниципалитетах, городах и районах и заинтересованы в том, чтобы сельские местности Гессена не теряли свою креативность и привлекательность в результате переселения, а развивались живо, разнообразно и с прицелом на будущее.

Вклад ЛГБТИК*-сообщества незаменим на этом пути. Голоса квир персон - необходимое условие для сильного и энергичного гражданского общества. Наш процесс участия в APAV 2.0 еще раз показал, как много профессиональных знаний и опыта собрано в квир-сообществе. Об этом свидетельствуют многочисленные проекты, которые финансировались, финансируются и будут финансироваться APAV в ближайшие годы: ЛГБТИК*-сообщество ежедневно демонстрирует радужную компетентность с необычайной самоотдачей, преодолевает барьеры доступа к услугам и превращает сексуальное и гендерное разнообразие в естественную часть нашей плюралистической демократии.

Мы очень ценим тот факт, что ЛГБТИК*-сообщество вновь внесло столь значительный вклад в создание новой версии APAV 2.0. Чтобы сделать процесс внедрения еще более диалоговым, чем в прошлом, мы создали научно-консультативный совет с участием ЛГБТИК*-сообщества Гессена, который уже начал свою работу.

От имени всего правительства земли я хотела бы выразить искреннюю благодарность ЛГБТИК*-сообществу земли Гессен за их участие в реализации APAV 2.0 и за их твердую приверженность гражданскому обществу земли Гессен. Я также хотела бы поблагодарить всех тех, кто работает в административных органах, в социальных и консультационных учреждениях, в сфере здравоохранения, образования и науки и во многих других местах, кто расширяет свои взгляды и работает в качестве сторонников* прав и интересов квир-персон в земле Гессен. Вместе с Вами мы хотим продолжать добиваться социальных перемен.

Heike Hofmann

Ваша, Хайке Хофманн

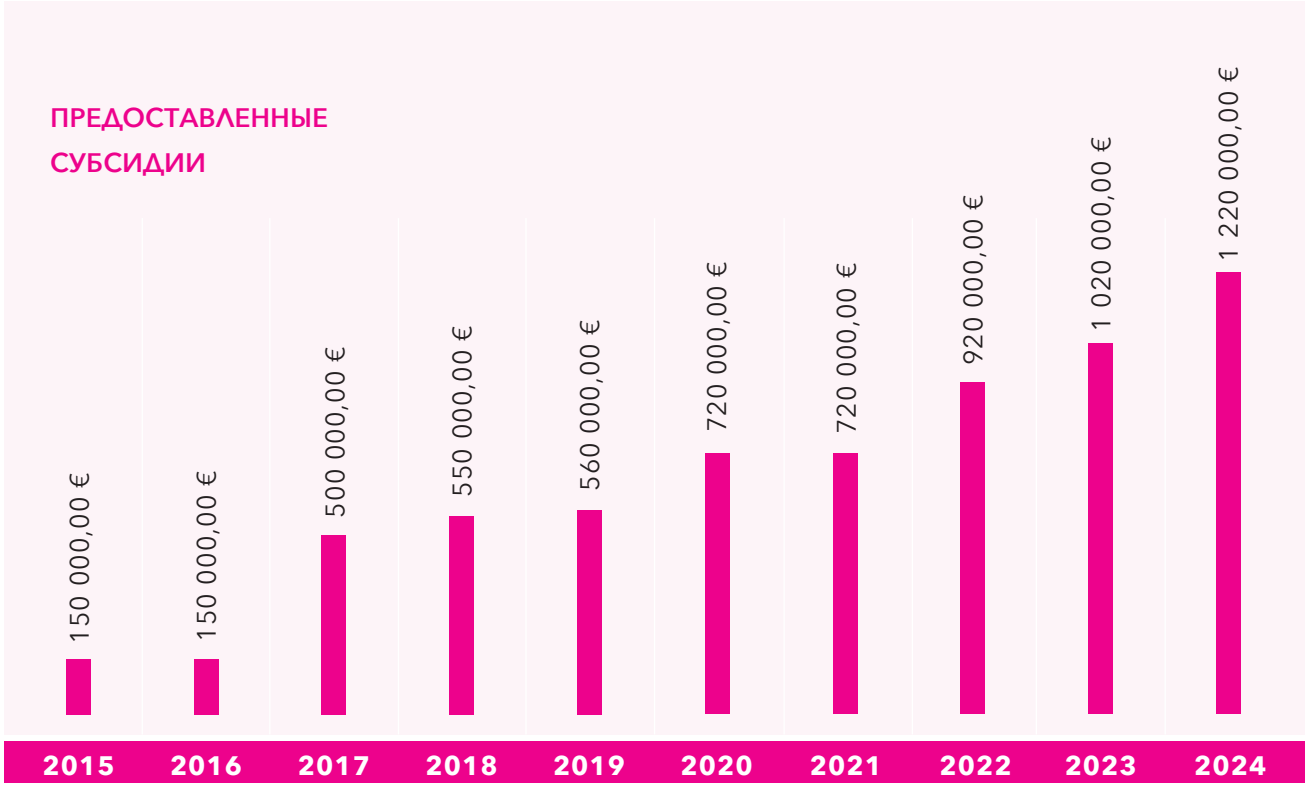
„Мы заботимся о том, чтобы в земле Гессен уважали и ценили представителей всех сексуальных ориентаций и гендерных идентичностей. Мы будем продолжать содействовать их видимости и принятию, в связи с этим, укреплять работу самоорганизаций, особенно в этой области. Мы проанализируем план действий по принятию и разнообразию, доработаем его вместе с заинтересованными лицами и обеспечим его более эффективное финансирование".

(Правительственная программа „ Добросовестно организуя - Открываем перспективы" для 20-го законодательного периода, выдержка)

APAV 2.0 – это результат второго этапа процесса разработки плана действий по обеспечению принятия и разнообразия в земле Гессен и одновременно отправная точка для второго цикла реализации плана. Его структура тесно связана с APAV 1.0. Определенные в результате первого процесса разработки плана основополагающие цели и разграниченные сферы деятельности остались неизменными по содержанию. В главе IV СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЕКТЫ представлены как проекты второго цикла реализации плана, так и текущее положение APAV 1.0. Предоставление поддержки проектам имеет первостепенное значение для достижения целей APAV. Поэтому в этой главе мы приводим примеры поддержки значимых проектов в отдельных сферах деятельности.

За реализацию проектов APAV 2.0 отвечают компетентные ведомства и Государственная канцелярия. Гессенские университеты действуют в рамках самоуправления.

Начиная с 2015 года финансирование APAV продолжает стабильно улучшаться. В двойном бюджете на 2023/2024 годы, на основании директивы о поддержке и стимулировании экономики, для APAV были утверждены проекты на общую сумму около 2,16 млн евро. Всего на проекты APAV (с 2015г. по 2024г.) было выделено около 6,51 млн евро.



Научная оценка плана действий по обеспечению принятия и разнообразия в земле Гессен со второго цикла реализации плана.

Политика Гессена по принятию и разнообразию адресована всем жителям земли Гессен. Поэтому мы используем звездочку/гендерную звездочку (*) в APAV, где использование только мужских и женских форм служит исключением. В этом случае речь идет о людях, чья гендерная идентификация лежит вне бинарной системы. Гендерная идентичность таких людей также находится под особой защитой Конституции (см. решение Первого сената Федерального конституционного суда в отношении „третьего варианта" в Законе о гражданском состоянии от 10 октября 2017 г., 1 BvR 2019/16-, RN 1-69).

В APAV 2.0 мы продолжаем использовать аббревиатуру ЛГБТИК*, которая была согласована с представителями организаций сообщества в ходе первого этапа процесса разработки плана. Эта аббревиатура обозначает лесбиянок, геев, бисексуальгых-, трансгендерных-, интерсекс-, небинарных- и квир-людей.

Термины, используемые в APAV, являются общепринятыми в профессиональном дискурсе о сексуальном и гендерном разнообразии[3] и подробно описаны в других источниках. При этом мы ссылаемся на лексикон ЛГБТИК* Федерального центра политического образования[4], а также на глоссарий радужного портала Федерального министерства по делам семьи, пожилых граждан, женщин и молодежи[5].

[3] Сексуальное разнообразие подразумевает разнообразие различных сексуальных ориентаций, например, гетеросексуальных, гомосексуальных, бисексуальных, асексуальных. Гендерное разнообразие подразумевает разнообразие гендерных идентичностей, таких как женщины, мужчины, трансгендерные, интерсексуальные и небинарные люди.
[4] см.: https://www.bpb.de/themen/gender-diversitaet/geschlechtliche-vielfalt-trans/245426/lsbtiq-lexikon/, последнее обновление 22.05.2023.
[5] см.: https://www.regenbogenportal.de/glossar, последнее обновление 22.05.2023.

Основополагающие цели плана действий по принятию и разнообразию земли Гессен

- Принятие сексуального и гендерного разнообразия
- Свободное раскрытие личности
- Создание открытой и лишенной дискриминации жизни
- Уважение к сексуальному и гендерному разнообразию в административных органах земли
- Информированное и деликатное отношение к вопросам ЛГБТИК* в органах государственного управления
- Осведомление и повышение квалификации специалистов
- Переосмысление истории и культура хранения исторической памяти
- Предотвращение гомо-, би-, транс- и интер-фобного насилия
- Содействие видимости ЛГБТИК* посредством работы с общественностью и просветительской деятельности
- Улучшение качества данных путем проведения исследований и изучений
- Оказание помощи в развитии структур, создании сетей и обмене опытом
- Поддержка предложений по консультированию и самопомощи
- „Помощь по самопомощи" (расширение прав и возможностей)

Сферы деятельности APAV

1. Дети, молодежь, семья
2. Школа, внешкольное образование, (повышение квалификации) дополнительное образование, высшее образование, обучение в ВУЗе
3. Здоровье, уход, пожилой возраст, инвалидность
4. Полиция, органы юстиции, органы обеспечения общественного порядка, общая администрация
5. Насилие, насилие в семье и ближайшем социальном окружении
6. Трудовая деятельность, Федеральная земля в качестве работодателя
7. Культура и досуг
8. Миграция
9. Трансгендерные и интерсекс-люди
10. Культура сохранения исторической памяти, исследования и гражданская активность, открытый диалог

III ПРОЦЕСС РАЗРАБОТКИ

В процессе разработки APAV 2.0 активное участие принимало ЛГБТИК* сообщество земли Гессен, а также все компетентные ведомства и Государственная канцелярия. Пандемия коронавируса создала определенные трудности для всех задействованных лиц, так как в 2020 и 2021 годах проведение личных встреч было невозможным.

III. 1 УЧАСТИЕ СООБЩЕСТВА

Главное Антидискриминационное бюро земли Гессен, штаб которого размещен в Министерстве социальных дел и интеграции земли Гессен, при планировании процесса ориентировалось на участие сообщества на равноправной основе. Планирование происходило в два этапа, которые были объединены круглым столом APAV 24 сентября 2021 года.

На первом этапе разработки (весна и лето 2021 года) Антидискриминационное бюро опиралось на профессиональную, организационную и техническую поддержку четырех региональных сетей ЛГБТИК*. Сети направили региональным сообществам приглашения для участия в (виртуальных) круглых столах и других форматах обсуждения, координировали их проведение и обеспечивали получение результатов.

Частью (виртуального) круглого стола по APAV 2.0 в сентябре 2021 года стала презентация результатов участия региональных сообществ и их обсуждение на дискуссионных сессиях / в малых группах.

Проведение второго этапа форумов сообществ (осень/зима 2021 года и весна 2022 года) стало возможным благодаря усилиям активистов* и экспертов* в области сексуального и гендерного разнообразия. Все они внесли свой экспертный вклад в различные сферы деятельности и отвечали за модерацию как дискуссионных сессий, так и последующих форумов сообщества в рамках круглого стола. Два члена* сообщества внесли важный вклад в обеспечение качества результатов, документируя материалы всех форумов.

Эта документация была широко распространена по списку рассылок сообщества Антидискриминационного бюро и предоставлена Государственной канцелярии и всем профильным ведомствам через межведомственную рабочую группу (IMAG) по APAV 2.0.

Результаты участия сообщества также свидетельствуют о высоком уровне компетентности ЛГБТИК* сообщества земли Гессен. Тем не менее, как и в случае с APAV 1.0, не все предложенные инициативы могли быть учтены в APAV 2.0. Некоторые предложения не относятся к компетенции земли, их реализация возможна только на федеральном или муниципальном уровне.

Некоторые предложения, по ведомственно-политическим соображениям, не могут быть реализованы вообще, либо в настоящее время. Другие инициативы получат поддержку в рамках проектного обеспечения земли и будут реализованы силами представителей гражданского общества.

Благодаря документации форумов сообщества, ЛГБТИК*- сообщество земли Гессен впервые получило общую профессиональную платформу для своей дальнейшей деятельности и политической работы. Реализация второго цикла APAV предполагает обеспечение более эффективной коммуникации и широкой вовлеченности путем создания научно-консультативного совета с участием представителей сообщества. В этом контексте разработанные инициативы могут быть эффективно реализованы сообществом.

III. 2 МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ РАБОЧАЯ ГРУППА

Политика разнообразия и борьбы с дискриминацией может быть реализована более эффективно, только если она воспринимается и осуществляется как межведомственная задача. Руководствуясь этим принципом, в рамках IMAG все государственные министерства и Государственная канцелярия приняли активное участие в разработке APAV 2.0. Под руководством Антидискриминационного бюро результаты процесса разработки были представлены всем представителям ведомств и Государственной канцелярии. На их основе было проведено межведомственное согласование инициатив по десяти направлениям деятельности. Настоящий проект был согласован между министерствами и представлен на рассмотрение Кабинету министров.

IV СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ИНИЦИАТИВЫ
СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 1: ДЕТИ, МОЛОДЕЖЬ, СЕМЬЯ

1. Что имеется в виду?

Семья остается важнейшей сферой жизни для жителей Германии. На протяжении последних двух десятилетий для более трех четвертей участников репрезентативных исследований именно семья неизменно стоит на первом месте и этим самым значительно превосходит такие сферы жизни как работа, друзья и досуг.

Большое разнообразие форм семьи, с исторической точки зрения, является нормой. Как показывают демографические исследования, общественные изменения и сопутствующее им увеличение разнообразия семейных форм находит все большее признание. В то же время „классическая" нуклеарная семья, состоящая из отца, матери и ребенка (детей), бесспорно, определяет образ семьи в Германии, на который часто ориентировано планирование жизни[6].

В нашем понимании семья – это, в том числе и прежде всего, наличие детей, независимо от пола и количества опекунов. Преобладание таких „мегатрендов", как разрушение гендерных стереотипов и индивидуализация образа жизни, несомненно, оказывают влияние на нашу семейную жизнь. На смену традиционному распределению обязательств приходят более эгалитарные ролевые модели. Осознанное отстаивание, уже с раннего возраста, молодым поколением своей сексуальной и гендерной идентичности вносит в семейную жизнь дополнительную динамику.

Законопроект о заключении однополых браков был одобрен подавляющим большинством голосов немецкого Бундестага в 2017 году. Вслед за принятием решения о регистрации однополых гражданских союзов 16 годами ранее, это стало еще одной важной вехой в общественном признании радужных семей.

В последние годы Федеральное законодательство реагировало на общественные изменения путем неоднократного принятия законов в различных областях права. В соответствии с Общим законом о равном обращении (AGG) личностные особенности, находящиеся под защитой, также включают гендерную и сексуальную идентичность. Права интерсекс-людей были укреплены благодаря введению так называемого „третьего варианта" в Закон о регистрации актов гражданского состояния (2018 год). Закон о защите детей с вариациями гендерного развития (2021) запрещает хирургические вмешательства, направленные исключительно на приведение интерсекс-детей в соответствие со стандартным женским или мужским полом. Закон об укреплении социализации детей и молодежи (KJSG, 2021) уточняет, что при работе с детьми и молодежью необходимо учитывать не только особенности жизненных обстоятельств мальчиков и девочек, но и „трансгендерных, небинарных и интерсекс-подростков".

[6] см. Люк, Д.; Ракдесхель, К. (2019): „Семья - что она подразумевает сегодня? Модели семьи в Германии разнообразны, но стабильны в своей основе". В: Актуальные демографические исследования 2/2019. Федеральный институт демографических исследований, Висбаден.

Наконец, благодаря предложению правительства земли, внесенному в Бундесрат в 2019 году, значительно ускорилось принятие Закона о защите от конверсионной терапии (2020 год).

С одной стороны, все эти правовые нововведения свидетельствуют о возрастающем общественном признании сексуального и гендерного разнообразия. С другой стороны, они наглядно демонстрируют, что, особенно по мере взросления, представители* ЛГБТИК* подвержены риску дискриминации и социальной изоляции.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Проекты в сфере деятельности 1 APAV 1.0 были полностью реализованы. Тема „Образование и воспитание с учетом существующих предубеждений" была включена в "План образования и воспитания" земли Гессен (BEP), а также проведена просветительская работа с командой популяризаторов BEP. В сотрудничестве с различными организациями, в том числе Земельным трудовым объединением (LAG) политика девушек, Паритетным образовательным центром по работе с мальчиками и Гессенским союзом молодежных организаций (hjr) была проведена квалификационная подготовка руководителей молодежи. В рамках специализированных конференций велась работа по информированию в вопросах особых потребностей ЛГБТИК* молодежи. Объединенный главный центр усыновления земель Рейнланд-Пфальц и Гессен с 2005 года, в рамках обучающих программ, предоставляет информацию и повышает осведомленность о возможностях усыновления для однополых пар **(https://lsjv.rlp.de/fileadmin/lsjv/Dateien/Aufgaben/Kinder_Jugend_Familie/GZA/Adoption_eines_Kindes.pdf").**

Кроме того, с 2015 года оказывается значительная поддержка проектам, связанным с областью деятельности 1. В качестве примера можно привести следующие:

- Экспертный отдел по вопросам работы с квир-молодежью (hjr) с 2018 года проводит квалификационную подготовку специалистов по работе с молодежью в Гессене в области сексуального и гендерного разнообразия, а также оказывает им поддержку в разработке предложений для ЛГБТИК* молодежи. Основным направлением является консультативная помощь и поддержка популяризаторов и специалистов (повышение осведомленности, обучение, создание сетей, распространение знаний, консультации и поддержка, публикации). **https://www.queere-jugendarbeit.de/**

- С 2022 года экспертный отдел реализует пилотный проект „Квир-молодежь в сельской местности". Совместно разработанная рамочная концепция развития новых видов досуга для квир-молодежи служит рабочей основой для сотрудничества с четырьмя выбранными округами. Партнеры проекта (три управления по делам молодежи и одна независимая организация) постоянно контролируются и поддерживаются куратором проекта, а сам проект способствует обмену опытом между задействованными округами, а также и с другими заинтересованными округами. **https://www.queere-jugendarbeit.de/lr/**

- В различных регионах Гессена была оказана поддержка в создании программ для радужных семей, включая радужный бранч фонда VIVA Stiftung gGmbH (ранее AKGG gGmbH Kassel, 2018-2020).

- С 2020 года фонд VIVA (Кассель) при поддержке APAV проводит консультации для родителей детей, рожденных трансгендерами. Родителям предлагается защищенное пространство при получении ответов на насущные вопросы. Комплексные консультации, включая медицинские советы, предоставляются в сотрудничестве с опытным врачом. Помимо консультаций, фонд VIVA продолжает развивать проверенную временем просветительскую работу с детьми, направленную на снижение уровня предубеждений и создание благоприятной атмосферы для детей и их семей. **https://viva-stiftung.de/**

- Дальнейшему развитию спектра услуг в сфере деятельности 1 также способствовали перечисленные ниже исследовательские работы и пилотные проекты, получившие поддержку APAV:

  - *„Что-то меняется и что-то может измениться. Результаты исследования ЛГБТИК* молодежи - Как живут подростки - лесбиянки, геи, бисексуалы и трансгендеры в земле Гессен?" Профессор Dr. Штефан Тиммерманс, Петер Мартин Томас, Кристина Ульманн, ред. hjr (2018)*
  - *„Бездомность и гендер. Сексуальная ориентация и гендерная идентичность как причины возникновения беспризорности и/или бездомности", Dr. Констанс Омс (2019)*
  - *О положении подростков-лесбиянок, -геев и -трансгендеров в стационарных учреждениях социальной помощи для несовершеннолетних", Dr. Констанс Омс от имени AIDS-Hilfe Marburg e. V. и St. Elisabeth Verein e. V. Marburg (2020)*
  - *„Квир-специалисты" - профессионализм между „квир-экспертом" и „другими" в социальной работе", Университет прикладных наук Рейн-Майн, проф. Dr. Давина Хёблих, Штеффен Баер (2022)*

Всего на реализацию проектов в сфере деятельности 1 (в период с 2015 по 2024 гг.) было выделено около 1,55 млн евро.

3. Чего мы хотим достичь?

С помощью проектов APAV в этой сфере деятельности правительство земли стремится повысить осведомленность и квалификацию специалистов* действующих консультационных структур для семей, детей и молодежи. Также целью является способствовать дальнейшему развитию существующих служб поддержки детей и молодежи, тем самым обеспечивая профессионально взвешенный подход к вопросам сексуального и гендерного разнообразия. Особое внимание при этом всегда уделяется жителям* сельских местностей.

В частности, это означает следующее:

- Мы и в дальнейшем продолжим поддерживать продвижение темы разнообразия в детских садах в рамках последующего развития BEP. Координационный центр „Разнообразие в учреждениях дневного ухода за детьми" служит центром координации для консультантов и руководителей детских садов в земле Гессен, предоставляя информацию о возможностях дальнейшего обучения в рамках BEP. В дополнение к этому предложение включает в себя отраслевые встречи, семинары для специалистов* и публикации практических материалов. BEP представляет инклюзивную педагогику, в которой ребенок занимает центральное место. Детям оказывается содействие и поддержка в развитии в соответствии с их потенциалом, интересами и потребностями. В рамках дальнейшего развития BEP следует вновь заострить внимание на теме разнообразия. При этом будут учтены новые разработки и полученные результаты, например из плана действий земли Гессен по защите детей и молодежи от сексуального насилия. В рамках непрерывно совершенствуемой квалификационной программы BEP эта тема, играющая важную роль во время модульного обучения по стрессоустойчивости, социальной и эмоциональной компетентности, правам детей и т.д., будет и впредь оставаться в центре внимания.

- В рамках установленных законом обязательств, Земельное управление по делам молодежи (LJA), входящее в состав HMSI, поддерживает Земельный комитет по оказанию помощи несовершеннолетним (LJHA). LJHA занимается рассмотрением всех основополагающих вопросов по оказанию помощи молодежи. В частности, основываясь на результатах современных исследований и подавая профессиональные импульсы, оно оказывает поддержку членам организации в разработке и дальнейшем развитии предлагаемых ими услуг. Кроме того, LJHA проводит наблюдение за исполнением KJSG. При этом учитываются различные и меняющиеся жизненные обстоятельства ЛГБТИК* молодых людей.

- В ходе предстоящего пересмотра внутренних административных рабочих пособий по процедурам лицензирования деятельности стационарных учреждений по защите молодежи мы выделим в качестве критерия проверки обязательное наличие концепции полового воспитания или закрепление соответствующей содержательной части в образовательной концепции.

- Мы включили темы „гендерная и сексуальная идентичность и разнообразие" и „гендерные условия социализации" в качестве учебного материала в программу подготовки для получения карты молодежного лидера (Juleica) (постановление HMSI, последнее изменение от 4 сентября 2019 года). Данные темы также внесены в пособие Juleica. В рамках проекта hjr, финансируемого HMSI, в качестве рабочего пособия был также опубликован так называемый „Juleica-модуль: Видеть разнообразие - жить разнообразием. Разнообразие в работе с молодежью" для поддержки в осуществлении в союзах молодежи.

- Мы продолжим поддерживать Экспертный центр по работе с квир-молодежью. Наша цель - продолжить реализацию успешно принятых мер по повышению осведомленности и квалификации независимых организаций по работе с молодежью, а также по укреплению межсекторных подходов. Совместно с hjr мы проведем анализ пилотного проекта по разработке предложений для квир-молодежи в сельской местности, который был включен в программу поддержки в 2022 году, и предоставим доступ к нему другим районам земли.

- Чтобы лучше защитить квир-молодежь от попыток конверсии, мы будем развивать программы обучения и профессиональной подготовки для специалистов по защите детей.

4. Проекты в сфере деятельности 1		
01.01	Координационный центр по вопросам разнообразия в учреждениях по присмотру за детьми.	HMSI
01.02	Повышение внимания к теме разнообразия в рамках обновленного плана образования и обучения земли Гессен (BEP).	HMSI
01.03	Экспертный вклад LJHA в организацию социальной помощи детям и молодежи.	HMSI
01.04	Наблюдение за реализацией Закона об укреплении социализации детей и молодежи (KJSG) со стороны LJHA.	HMSI
01.05	Концепции полового воспитания в руководствах по подаче заявок и проверке лицензий на осуществление деятельности.	HMSI
01.06	Сексуальное и гендерное разнообразие как темы учебной программы Juleica.	HMSI
01.07	Поддержка Центра по работе с квир-молодежью.	HMSI
01.08	Реализация пилотного проекта по разработке предложений для квир-молодежи в сельской местности.	HMSI
01.09	Офис омбудсмена по правам детей и молодежи будет учитывать особые потребности ЛГБТИК*-молодежи.	HMSI
01.10	Программы обучения и повышения квалификации для специалистов по защите детей.	HMSI

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2: ШКОЛА, ВНЕШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, (ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ) ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ В ВУЗЕ

1. Что имеется в виду?

Образовательные учреждения служат не только для получения знаний. Образование также включает в себя передачу ценностей и взглядов, равно как и разъяснение социальных изменений. Незнание порождает предрассудки. Именно поэтому получение всеми качественного образования является важным вкладом в общество с чувствительным отношением к дискриминации.

Образовательная работа также ориентирована и на представителей* ЛГБТИК* и должна поддерживать их в личностном развитии. Важными участниками в этой сфере являются неправительственные и государственные детские воспитательные учреждения, школы, внешкольные учебные заведения, учреждения по повышению квалификации и дополнительного образования, обучению взрослого населения и университеты.

Школа: Наряду с семьей и друзьями, школа является важнейшим местом социализации молодежи. Однако школьная среда как таковая не является защищенным пространством. И по сей день дискриминация и социальная изоляция влияют на возможность получения образования.

Периоды получения обязательного школьного образования и определения своей гендерной и сексуальной идентичности обычно совпадают. Это накладывает особую ответственность на государство. Коллегии и администрации школ обязаны организовать структуры и процессы обучения таким образом, чтобы все ученики* имели одинаковые возможности для получения образования, независимо от их сексуальной и/или гендерной идентичности. В противодействии проявлениям неравного обращения заинтересованы не только дети и подростки, но и их родители, которые должны быть уверены в том, что их дети получают образование в благоприятной среде.

В этом вопросе ключевыми фигурами являются директора* школ и педагогический персонал. Они реализуют образовательные задачи, предусмотренные базовыми учебными программами Гессена и программой по половому воспитанию в общеобразовательных и профессиональных школах Гессена. Главными целями при этом являются недискриминационное поведение и уважительное взаимодействие в школьном сообществе. По этой причине учащимся разъясняется необходимость открытого, недискриминационного и уважительного отношения к различиям и многообразию отношений, сексуальным ориентациям и гендерным идентичностям в нашем обществе.

Преподавательскому составу особенно необходима квалифицированная поддержка, поскольку социальные табу и стигматизация затрудняют доступ к теме гендерного и сексуального разнообразия. При наличии достаточной информации, осведомленности и хороших учебных материалов они смогут эффективно противостоять этому.

Внешкольное образование, повышение квалификации, дополнительное образование: Отчасти из-за незнания, предвзятости и недостатка информации многие люди по-прежнему относятся к квир-людям (ЛГБТИК*) со страхом, опаской или даже отторжением. Обучение экспертным, методологическим, социальным и личностным навыкам в области сексуального и гендерного разнообразия особенно важно именно для того, чтобы не затруднять их участие в жизни общества. Вместе с тем, профессионально обоснованное дальнейшее развитие предложений свидетельствует о том, что сексуальное и гендерное разнообразие является частью социальной нормы, и таким образом содействует их принятию.

Высшее образование, обучение в ВУЗе: Университеты играют особенно важную роль в подготовке специалистов* в области образования, психологии и медицины, равно как и в проведении исследований в области гендерного и сексуального разнообразия. Они предлагают пространство для научных коммуникаций, а также места для социальных встреч между студентами с различной сексуальной и гендерной идентичностью. Кроме того, университеты Гессена являются важными партнерами по сотрудничеству в области научного мониторинга и обеспечения качества проектов, получающих поддержку от APAV.

Для обеспечения потребностей трансгендерных и интерсексуальных студентов в соответствии с правовыми нормами, университеты Гессена используют свои полномочия в рамках университетской автономии. Путем смягчения различных барьеров они также помогают снизить уровень отсева студентов в этой группе. Наконец, университеты по-прежнему остаются важным „переходным пространством", в котором ЛГБТИК* студенты* впервые реализуют свое сексуальное и гендерное самоопределение.

2. Что нам уже удалось реализовать?

В области школьного образования правительство земли определило основные ориентиры, разработав учебную программу „Сексуальное воспитание для общеобразовательных и профессиональных школ Гессена" и обеспечив поддержку образовательного и антидискриминационного проекта SCHLAU Hessen. Кроме того, темы ЛГБТИК* были включены в программы подготовки преподавательского состава, а в педагогической академии имеется возможность обратиться к контактному лицу по этим вопросам. Кроме того, в каждой из четырех сетей сотрудничества земельных органов образования был привлечен специалист* по школьной психологии, занимающийся вопросами многообразия, который взаимодействует с недавно назначенными контактными лицами по гендерному и сексуальному многообразию в учительских семинариях. Наконец, преподаватели учительских семинарий в Гессене прошли курсы повышения квалификации по теме „Гендерно-чувствительная образовательная деятельность".

В области внешкольного образования, повышения квалификации и дополнительного образования в рамках проектного финансирования были поддержаны многочисленные квалификационные и учебные программы, предлагаемые независимыми организациями. Существенный вклад также вносят специализированные центры, финансируемые APAV (см. сферы деятельности в пунктах 1 и 3).

Проект „Транс*сенситивный университет" Франкфуртского университета прикладных наук (Frankfurt UAS) стал новаторским примером недискриминационного подхода к гендерному разнообразию в университетах, который выявил множество показательных отправных точек для организационного развития UAS.

В качестве первого шага Министерство науки и искусств (HMWK) совместно с университетами Гессена ясно указало на необходимость сокращения возможных случаев дискриминации, разработав типовое руководство по применению запрета на дискриминацию, предусмотренного AGG, в отношении всех сотрудников* и персонала университетов, в особенности студентов. Многочисленные университеты на этой основе приняли собственные положения, которые предусматривают распространение защиты AGG на область отношений между университетом и студентами. Изначально добровольное самообязательство было внесено в Закон о высшем образовании Гессена в 2021 году в качестве обязательного стандарта. Это включало обязательство назначить (как минимум) одного контактного лица по вопросам противодействия дискриминации, которое не подчиняется должностным инструкциям.

С 2015 года была оказана поддержка многочисленным отдельным мероприятиям, таким как проведение семинарных дней, тренингов и программ повышения квалификации, направленных на достижение целей APAV в сфере деятельности 2. В качестве примера можно привести несколько проектов:

- С 2015 года проектам SCHLAU в Гессене оказывается непрерывная поддержка. Финансирование используется для координации и повышения качества работы (SCHLAU Hessen), а также для возмещения служебных издержек, командировочных и материальных затрат на проведение семинаров SCHLAU по всей земле Гессен.

- Многолетнее финансирование начального этапа получил учебный проект „Там больше! Сексуальное и гендерное разнообразие как тема для воспитательной работы" федеральной ассоциации pro familia в Гессене.

- В области театрального образования компания Art-Q e. V. получила поддержку на разработку и реализацию двух школьных эстрадных программ („Malte Anders"), а также нескольких проектов театральной школы студии г. Франкфурт (Schultheaterstudio Frankfurt).

  Всего на реализацию проектов сферы деятельности 2 (в период с 2015 по 2024 год) было выделено около 690 000 евро.

3. Чего мы хотим достичь?

Мы будем оказывать поддержку образовательным учреждениям в том, чтобы они действовали квалифицированно и чутко, интегрируя аспекты сексуального и гендерного разнообразия в свои

учебные планы и целенаправленно внедряя их в повседневное образование. Финансируемые APAV сетевые структуры и специализированные центры способствуют этому путем создания сообществ и предоставления собственных услуг. В области школьного образования мы будем продолжать поддерживать программу SCHLAU Hessen, укреплять сотрудничество с ответственными координаторами Гессенской педагогической академии и совершенствовать курсы повышения квалификации для учителей по реализации гессенской учебной программы по половому просвещению. Кроме того, важно не только продолжать расширять антидискриминационную деятельность и усиливать работу по обеспечению многообразия в секторе высшего образования, но и постоянно повышать качество занятости ЛГБТИК*, а также учитывать особые потребности ЛГБТИК* студентов в образовании и обучении. В частности, это находит свое отражение в следующих проектах:

Усиление антидискриминационной работы и ориентации на разнообразие в университетах Гессена. В рамках целевых соглашений на период с 2021 по 2025 год с университетами были заключены дополнительные индивидуальные соглашения по усилению антидискриминационной работы и ориентации на многообразие (например, разработка комплексных стратегий многообразия). Вопрос о том, были ли достигнуты согласованные цели, будет рассмотрен в середине и в конце срока действия соглашения. Целевые соглашения находятся в открытом доступе: **https://wissenschaft.hessen.de/studieren/hessens-hochschulstrategie/zielvereinbarungen**

Повышение качества занятости в университетах Гессена за счет внедрения „Кодекса для хорошей работы", ориентированного на разнообразие. 14 государственных университетов Гессена 13 декабря 2021 года согласовали „Кодекс хорошей работы" с представителями персонала и HMWK. Среди прочего, кодекс включает в себя положения о найме персонала, доброжелательном отношении к семье, равных возможностях и многообразии. С тем чтобы иметь возможность нанимать на работу наиболее квалифицированный персонал, университеты Гессена разработали структурированные, гендерно справедливые, ориентированные на равенство и разнообразие процедуры отбора персонала и концепции развития персонала, с этой же целью проводятся общедоступные, прозрачные и конкурентные процедуры подачи заявлений. Они поставили перед собой задачу уделять должное внимание людям с небинарной гендерной идентичностью в процедурах подбора персонала. Оценка кодекса и его реализации будет проведена через четыре года после его вступления в силу. Полный текст соглашения находится в открытом доступе на сайте: **https://wissenschaft.hessen.de/studieren/hessens-hochschulstrategie/kodex-fuer-gute-arbeit**

Поддержка равноправного и исключающего дискриминацию высшего образования через программу финансирования „Высокое качество в образовании и обучении, надлежащие базовые условия для обучения". Университеты Гессена получают поддержку для качественного обучения, консультирования и обеспечения равных возможностей и свободного от дискриминации образования в рамках программы финансирования „Высокое качество в образовании и обучении,

надлежащие базовые условия для обучения" или сокращенно QuiS. Разработанная правительством земли программа QuiS является программой поддержки университетов, в которой особое внимание уделяется особенностям жизненных ситуаций и характера жизни студентов в Гессене. В рамках программы QuiS разнообразие определенно как промежуточная цель. Каждый человек должен иметь возможность успешно завершить обучение, независимо от гендера и сексуальной ориентации, родного языка, особых потребностей или семейного положения. На финансирование 19 заявок от университетов Гессена выделено в общей сложности 97,8 миллиона евро. Обзор проектов QuiS в гессенских университетах, включающий как отдельные, так и совместные проекты, находится в открытом доступе на сайте: **https://wissenschaft.hessen.de/Presse/Unterstuetzung-fuer-eine-bessere-Lehre-und-mehr-Studienerfolg**

Поддержка взаимодействия по APAV 2.0. Существующие форумы, такие как регулярные встречи ректоров университетов с руководством центрального департамента HMWK, должны быть использованы для предоставления информации об APAV 2.0 и налаживания диалога на этом уровне управления по актуальным для APAV вопросам в контексте университетского образования.

Укрепление сотрудничества с SCHLAU Hessen. Министерство культуры Гессена (HKM) укрепляет сотрудничество с гессенскими проектами SCHLAU путем проведения ежегодных встреч и включения SCHLAU Hessen в рабочую группу ЛГБТИК* в Гессенской педагогической академии.

Отражение целей программы полового воспитания в школьных концептах защиты. HKM будет использовать свои информационные возможности в разработке концептов защиты в школах, с тем чтобы привлечь внимание к реализации учебной программы по сексуальному образованию.

Кроме того, министерство рассмотрит возможность размещения материалов и пособий по реализации учебного плана по половому воспитанию на информационном сайте.

Курсы повышения квалификации по реализации учебной программы сексуального образования. HKM предлагает курсы повышения квалификации для преподавателей по реализации учебной программы сексуального образования, включая темы, связанные с интерсекциональностью.

Сетевое объединение контактных лиц государственных управлений образования и учительских семинарий в кооперационные сообщества. Контактные лица четырех кооперационных сообществ государственных управлений образования должны быть объединены с контактными лицами учительских семинарий.

Осведомление и повышение квалификации сотрудников кооперационных сообществ государственных управлений образования. Сотрудники административной инспекции кооперационных сообществ государственных управлений образования будут проинформированы и пройдут курсы повышения квалификации по правовым основам и консультационным структурам для юридически корректного решения вопросов разнообразия.

Финансирование проекта SCHLAU Hessen. Финансирование квир образовательно-антидискриминационного проекта SCHLAU Hessen будет продолжено.

4. Проекты в сфере деятельности 2		
02.01	Продолжение работы по борьбе с дискриминацией и ориентации на многообразие в университетах Гессена.	HMWK
02.02	Повышение качества занятости в университетах Гессена путем реализации „Кодекса хорошей работы“, ориентированного на разнообразие.	HMWK
02.03	Поддержка равных возможностей и недопустимости дискриминации в сфере высшего образования с помощью программы финансирования „Высокое качество в образовании и обучении, хорошие базовые условия для обучения“.	HMWK
02.04	Поддержка обмена данными через APAV 2.0.	HMWK
02.05	Укрепление сотрудничества с SCHLAU Hessen. HKM укрепляет сотрудничество с гессенскими проектами SCHLAU в форме ежегодных встреч и путем включения SCHLAU Hessen в рабочую руппу ЛГБТИК* в Гессенской педагогической академии.	HKM, HMSI
02.06	Отражение целей программы полового воспитания в школьных концептах защиты. HKM будет использовать свои информационные возможности в разработке концептов защиты в школах, с тем чтобы привлечь внимание к реализации учебной программы по сексуальному образованию.	HKM
02.07	Выяснит, возможно ли разместить на образовательном сервере земли Гессен информационную страницу о реализации программы полового воспитания (представление концептов школы, пособия по реализации, материалы).	HKM

02.08	Курсы повышения квалификации по реализации учебной программы сексуального образования. HKM предлагает курсы повышения квалификации для учителей по реализации учебной программы сексуального образования, включая темы, связанные с интерсекциональностью.	HKM
02.09	Контактные лица четырех кооперационных сообществ государственных управлений образования должны быть объединены в сети с контактными лицами учительских семинарий.	HKM
02.10	Сотрудники административной инспекции кооперационных сообществ государственных управлений образования будут осведомлены и пройдут курсы повышения квалификации по правовым основам и консультационным структурам юридически корректного решения вопросов разнообразия.	HKM
02.11	Финансирование проекта SCHLAU Hessen. Финансирование квир образовательно-антидискриминационного проекта SCHLAU Hessen будет продолжено.	HMSI

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 3: ЗДОРОВЬЕ, УХОД, ПОЖИЛОЙ ВОЗРАСТ, ИНВАЛИДНОСТЬ

1. Что имеется в виду?

Реализация равных возможностей в области здравоохранения является важной задачей правительства земли. Наряду с социально-экономическими факторами, дискриминация и социальная изоляция также являются причинами господствующего до сих пор неравенства.

В том числе это затрагивает и ЛГБТИК* людей. Пользуясь медицинскими услугами, они сталкиваются не только с предрассудками и отсутствием деликатности, но и с недостатком профессионального опыта в отношении сексуального и гендерного разнообразия. Это не только снижает качество услуг, но и может привести к тому, что ЛГБТИК* персоны несвоевременно обращаются за медицинской помощью или не обращаются вовсе.

Как показали недавние исследования, переживания, связанные с дискриминацией и социальной изоляцией, влекут за собой особые формы „стресса меньшинств", которые могут надолго ухудшить психическое самочувствие. В результате повышается вероятность того, что в течение жизни человек будет страдать, например, от депрессии или выгорания. ЛГБТИК* люди также в два раза чаще страдают от сердечно-сосудистых заболеваний, хронических болей в спине и мигреней.

Риски для здоровья также неравномерно распределены среди представителей* ЛГБТИК*. Трансгендерные и интерсексуальные люди сталкиваются с особенно высоким уровнем повседневной дискриминации во многих сферах жизни и находятся в самом высоком риске. Уже в подростковом возрасте отмечается значительное увеличение числа попыток самоубийств и случаев саморазрушительного поведения. В дальнейшем эта группа также подвержена более высокому риску развития депрессивных и тревожных расстройств.

Интерсекс-люди очень часто становятся жертвами травмирующих нарушений своей физической и психологической целостности в системе здравоохранения. В большинстве случаев операции, проведенные без их согласия еще в раннем детстве, не только вызывают осложнения, проявляющиеся в течение всей жизни, но также приводят к повторной травматизации в более позднем возрасте из-за столкновений с неприемлемым и унижающим достоинство отношением. Внешнее вмешательство также мешает формированию позитивного восприятия своего тела у многих интерсексуальных людей и, следовательно, ухудшает качество их сексуальной жизни.

Зачастую в связи с болезнью пожилым людям и людям, нуждающимся в уходе, приходится мириться с существенным ограничением их самостоятельности в действиях. В целях поддержания качества жизни ЛГБТИК* людей в такой ситуации особенно зависят от учреждений по оказанию помощи престарелым, а также медицинского наблюдения и ухода, практикующих информированный и открытый подход к сексуальному и гендерному разнообразию.

Кроме того, ЛГБТИК* люди с физическими или когнитивными нарушениями воспринимаются лишь одномерно и исключительно с точки зрения их инвалидности в различных сферах жизни - будь то сообщество ЛГБТИК*, службы помощи инвалидам или система здравоохранения в целом. Как и другим людям с инвалидностью, им часто предоставляется меньше возможностей для самоопределения, чем людям без инвалидности. Не только структуры оказания консультационных услуг, но и ЛГБТИК* сообщество должны быть больше осведомлены об этой форме интерсекциональной дискриминации. Значительный вклад в это могут внести соответствующие программы обучения. Мы также считаем необходимым укреплять самоорганизацию ЛГБТИК* людей с инвалидностью. Соответствующие начинания были бы нами поддержаны.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Брошюру „Стареть по-другому. Пожилые лесбиянки и пожилые геи. Информация для сотрудников учреждений по оказанию помощи престарелым и медицинского наблюдения и ухода, а также для руководителей и сотрудников учреждений по уходу за пожилыми людьми (HMSI, 2018) можно скачать на сайте Антидискриминационного бюро[7]. Особые интересы ЛГБТИК* людей были отражены в учебной программе по уходу за пожилыми людьми и учтены в процессе обучения обслуживающего медицинского персонала общего профиля.

[7] см: https://antidiskriminierung.hessen.de/publikationen/eigene-publikationen

Кроме того, цели данной сферы деятельности были реализованы в рамках проектного финансирования. Помимо отдельных мероприятий, следует особенно выделить следующие:

- Разработка и реализация Франкфуртским отделением проекта „ Regenbogenschlüssel / Радужный ключ" (сертификация учреждений по уходу по голландской модели „Roze Loper"). Заинтересованные учреждения могут найти исчерпывающую информацию на сайте: **https://www.regenbogenpflege.de/**

- Специализированный центр „ЛГБТИК* в пожилом возрасте" существует с 2020 года. Проект реализуется в сотрудничестве с Лесбийским информационно-консультационным центром (LIBS e. V., Франкфурт) и AHF - AIDS-Hilfe Frankfurt e. V. Помимо специализированных консультаций для учреждений, он также предлагает помощь в организации взаимодействий, а также курсы повышения квалификации, в том числе и для гессенских учебных заведений по подготовке обслуживающего медицинского персонала. **https://www.lsbt-im-alter-hessen.de/**

Всего на реализацию проектов сферы деятельности (в период с 2015 по 2024 год) было выделено около 760 000 евро.

3. Чего мы хотим достичь?

Особое значение по-прежнему имеет повышение квалификации и информированности сотрудников учреждений и специалистов. Мы продолжим развивать успешно внедренные подходы по укреплению самоорганизации ЛГБТИК* и их взаимодействия с профессиональными консультационными центрами. Это позволит существенно снизить вероятность проявления дискриминации и обеспечить беспрепятственный доступ.

Мы продолжим содействовать открытию учреждений по оказанию помощи престарелым, и медицинского наблюдения и ухода, а также непрерывно повышать уровень осведомленности о многообразии в процессе обучения обслуживающего медицинского персонала.

В будущем программа обучения обслуживающего медицинского персонала по уходу за больными и пожилыми людьми будет способствовать развитию профессиональных, личностных и социальных навыков, необходимых для ухода и поддержки больных и нуждающихся в уходе людей с учетом разнообразия. Таким образом, культурные и религиозные особенности людей, нуждающихся в уходе, должны учитываться в той же мере, что и их сексуальная и гендерная идентичность.

С помощью общедоступных учебных и информационных материалов мы будем способствовать включению темы сексуального и гендерного разнообразия в программы гессенских учебных заведений по подготовке обслуживающего медицинского персонала. В то же время предложение инновационных форматов обучения на базе сообществ призвано повысить уровень признания в процессе обучения и повышения квалификации специалистов по уходу.

Особенные потребности пожилых ЛГБТИК* людей будут рассматриваться в соответствующих комитетах и рабочих группах на уровне земли. Мы продолжим поддерживать региональное специализированное отделение пожилых ЛГБТИК* людей. В его программу будет включена передвижная выставка, целью которой является поддержка учреждений по оказанию помощи престарелым и медицинского наблюдения и ухода, а также гессенских учебных заведений по подготовке обслуживающего медицинского персонала в их усилиях по продвижению принятия сексуального и гендерного разнообразия.

Мы продолжим поддерживать превентивную кампанию „Hessen ist geil!“, организованную Гессенской земельной ассоциацией по оказанию помощи больным СПИДом. Программа направлена на мужчин во всех регионах Гессена, вступающих в сексуальные отношения с мужчинами, и затрагивает такие темы, как сексуальное здоровье, социальная среда, партнерство, клубные наркотики и многое другое. **hessen-ist-geil.de/**

В соответствии с новой редакцией директивы по предоставлению субсидий на содействие мерам по вспомогательной репродукции в земле Гессен (опубликована в „Гессенском государственном вестнике“ 8 декабря 2022 года), лесбийские пары и пары с трансгендерным или интерсекс-партнером* также имеют право на подачу заявлений.

4. Проекты в сфере деятельности 3		
03.01	Передвижная выставка на тему сексуального и гендерного разнообразия для учреждений по оказанию помощи престарелым, и медицинского наблюдения и ухода, а также гессенских учебных заведений по подготовке обслуживающего медицинского персонала.	HMSI
03.02	Простота доступа к учебным и информационным материалам для закрепления темы сексуального и гендерного разнообразия в программах гессенских учебных заведений по подготовке обслуживающего медицинского персонала.	HMSI
03.03	Обучение обслуживающего медицинского персонала по уходу за больными и нуждающимися в уходе престарелыми людьми с учетом разнообразия.	HMSI
03.04	Инновационные образовательные форматы на базе сообществ, способствующие принятию сексуального и гендерного разнообразия в процессе подготовки и повышения квалификации медицинского персонала по уходу за больными.	HMSI

03.05	Поддержка регионального специализированного отделения пожилых ЛГБТИК* людей.	HMSI
03.06	Поддержка превентивной кампании „Hessen ist geil!“	HMSI
03.07	Новая редакция директивы по предоставлению субсидий на содействие мерам по вспомогательной репродукции в земле Гессен, открывающая возможности для лесбийских пар и пар с трансгендерным или интерсекс партнером*.	HMSI

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 4: ПОЛИЦИЯ, ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ, ОРГАНЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА, ОБЩАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

1. Что имеется в виду?

Так же, как и все граждане, ЛГБТИК* люди испытывают на себе влияние государства в первую очередь через его административные действия. В процессе взаимодействия различных уровней власти администрация земли выполняет важные задачи. Она действует от имени законодательной власти земли, но также берет на себя задачи по управлению в рамках поручений Федерального правительства. Поэтому она играет ключевую роль в формировании общественной жизни, не в последнюю очередь за счет предоставления общественных благ. К ним относятся, к примеру, учреждения здравоохранения и образования, а также общественная инфраструктура и обеспечение защиты и безопасности.

В своей деятельности все административные инстанции должны руководствоваться нормами Конституции, а значит, и закрепленным в ней принципом равенства и запретом на дискриминацию (ст. 3 Конституции). Руководствуясь этим принципом, правительство земли Гессен утвердило антидискриминационное руководство[8] в качестве основы своей антидискриминационной стратегии, разработанной в 2018 году. Руководство предусматривает и закрепляет общее понимание индивидуального, социального и культурного разнообразия как обогащающего фактора.

Поскольку государство присутствует практически во всех сферах общественной жизни, на него возложена функция служить примером. Оно может воспользоваться этой функцией с тем, чтобы выступать в поддержку толерантного, свободного от дискриминации и активного сосуществования всех людей в Гессене.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Присоединившись к Коалиции против дискриминации[9], правительство земли выразило убежденность в том, что борьба с маргинализацией и неравным обращением является важной целью государственной деятельности. Другими важными этапами на этом пути стали создание

[8] https://antidiskriminierung.hessen.de/fileadmin/images/publikationen/hessische-antidiskriminierungsstrategie2019.pd
[9] https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/was-wir-machen/projekte/koalition-gegen-diskriminierung/koalition-gegen-diskriminierung-node.html

антидискриминационного бюро в Министерстве социальных дел и интеграции Гессена (2015), создание Общегессенской антидискриминационной консультационной сети ADiBe[10] (2016), принятие Гессенского плана действий по принятию и разнообразию (APAV 1. 0, 2017), продвижение восьми региональных ЛГБТИК* и антидискриминационных сетей[11] (2017), принятие Антидискриминационной стратегии Гессена (2018) и, наконец, запуск общегессенской антидискриминационной кампании „Hessen. Da geht noch was"[12] (2022).

Во всех полицейских участках Гессена была введена и штатно укомплектована должность контактного лица по вопросам ЛГБТИК* (АР ЛГБТИК*). В апреле 2020 года была обновлена базовая концепция рамочной программы, а АР ЛГБТИК* был предоставлен бюджет для поддержки их деятельности.

В бывшей Гессенской полицейской академии, которая вошла в состав недавно основанного Гессенского университета государственного управления и безопасности (HöMS), эта тема была реализована в рамках штабного учения „Konkret führen". Кроме того, в учебном курсе „Многообразие в управлении - вопрос многообразия в работе полиции", который предлагается начальствующему составу старшего и высшего звена, рассматривается аспект сексуальной и гендерной идентичности. Кроме того, эта тема была включена в новый проект коммуникационного концепта гессенской полиции „Коммуникация во время несения службы (компетенция KiE)" и использована в соответствующих сценарных тренингах.

Кроме того, в рамках программы повышения профессиональной квалификации полицейских HöMS был создан координационный центр по вопросам многообразия и политического образования с целью дальнейшей квалификации молодых кадров и руководящего состава. Также, значительно увеличилось количество специалистов по распространению информации, работающих в отдельных органах полиции по теме межкультурных социальных навыков.

Семинар „Предотвращение преступлений сотрудниками полиции", предназначенный для сотрудников старшего звена, дает возможность ознакомиться с работой контактного лица по вопросам ЛГБТИК* и начать сотрудничество.

В 2019 году представители организации Rainbow Refugees впервые были приглашены на семинар по повышению квалификации „Сотрудники* миграционной службы", чтобы разработать стратегии предотвращения насилия совместно со всеми заинтересованными сторонами и оптимизировать сотрудничество в случаях гомофобных/трансфобных проявлений.

[10] https://antidiskriminierung.hessen.de/
[11] https://adibe-hessen.de/de
[12] https://da-geht-noch-was.hessen.de/

Также вопросы сексуального и гендерного разнообразия будут затрагиваться в различных модулях программы повышения квалификации руководителей (FKE) и обсуждаться на других семинарах.

3. Чего мы хотим достичь?

Стремясь снизить вероятность дискриминации в административной деятельности и внести эффективный вклад в повышение осведомленности и квалификации сотрудников* органов государственного управления, мы будем реализовывать следующие проекты:

Программы, предлагаемые Центром повышения квалификации Гессена, ориентированы на всех сотрудников администрации земли. Тема сексуального и гендерного разнообразия затрагивается в различных контекстах, например, в обязательном модуле „Руководить разнообразными и гетерогенными коллективами здоровым и ценностно-ориентированным образом" программы повышения квалификации руководителей и в программе самообучения „Распознавание и снижение неосознанных предубеждений, предрассудков и стереотипов" для сотрудников как с управленческими полномочиями, так и без них.

Гессенский университет государственного управления и безопасности с факультетами „Полиция" и „Госуправление" поднимает тему сексуального и гендерного разнообразия в программах для студентов и преподавательского состава. В программах бакалавриата на факультетах „Полиция" и „Госуправление" темы предвзятости, возникновения предрассудков и стереотипов, а также структурной дискриминации рассматриваются, в частности, на курсах социологии и психологии. Кроме того, поддерживается работа по изучению вопросов, связанных с возникновением и требованиями исторических и современных социальных движений, например, движения ЛГБТИК*. Темы равенства и недопущения дискриминации играют важную роль в области профессиональной этики и осмысления профиля работы. Также планируется, что студенты первого семестра будут получать информацию в рамках встреч по осмыслению и взаимодействию, а остальные учащиеся и сотрудники университета будут проинформированы в рамках ежегодных университетских дней.

Педагогические импульсы предоставляются в рамках сертифицированного курса повышения квалификации для преподавателей* в HöMS (модуль „Демократия, взгляды и ценности в преподавании"), а также в рамках цикла лекций и семинаров по вопросам демократии и образования в области прав человека.

Обязательные курсы повышения квалификации для сотрудников* полиции Гессена: Начиная с 2023 года, многие полицейские управления проводят обучение служащих исполнительных органов полиции в рамках цикла модулей, прежде чем они займут первую командную должность. Участие является обязательным. В программу включены модули по межкультурной компетенции и многообразию. После проведения оценки планируется ввести эту программу обучения во всех полицейских ведомствах.

Информационные и обучающие программы по теме сексуального и гендерного разнообразия с участием контактного лица по вопросам ЛГБТИК* в полиции Гессена. Основываясь на профиле задач, определенном в рамочной концепции функций контактных лиц по вопросам ЛГБТИК* в полиции Гессена (2020), контактные лица оказывают поддержку в организации программ внутреннего повышения квалификации и информационных мероприятий. Программы регулярно оцениваются и при необходимости адаптируются.

Расширение возможностей обучения и повышения квалификации для контактного лица по вопросам ЛГБТИК* в полиции Гессена. В соответствии с профилем задач, определенным в рамочной концепции, необходимо продолжать расширять возможности для обучения и повышения квалификации. В этом случае речь идет как о внутренней целевой направленности, так и о функции контактных лиц выступать в качестве связующего звена между гражданами и гессенской полицией. Таким образом, они способствуют дальнейшему укреплению доверия к гессенской полиции как среди населения, так и среди соответствующих инициатив и организаций (ЛГБТИК* сообщества).

Набор сотрудников* в полицию Гессена: в стремлении подчеркнуть важность темы разнообразия в полиции Гессена, она также проводит набор ориентируясь на целевые группы и среди ЛГБТИК* сообщества с тем, чтобы привлечь новых сотрудников*.

Информирование и повышение осведомленности сотрудников* исправительных учреждений Гессена: в рамках программ информирования и обучения сотрудники служб исполнения наказаний проходят обучение по вопросам противодействия и распознавания враждебности в отношении ЛГБТИК*.

Проверка формуляров администрации земли. Формуляры будут регулярно проверяться на соответствие законодательству и при необходимости обновляться.

4. Проекты в сфере деятельности 4		
04.01	Включение темы сексуального и гендерного разнообразия в программы, предлагаемые Центром повышения квалификации в Гессене.	HMdIS
04.02	Сексуальное и гендерное разнообразие в программах, предлагаемых Гессенским университетом государственного управления и безопасности (HöMS).	HMdIS
04.03	Обязательные курсы повышения квалификации для сотрудников* полиции Гессена.	HMdIS
04.04	Информационные и обучающие программы по теме сексуального и гендерного разнообразия с участием контактного лица по вопросам ЛГБТИК* в полиции Гессена.	HMdIS

04.05	Расширение возможностей обучения и повышения квалификации для контактного лица по вопросам ЛГБТИК* в полиции Гессена.	HMdIS
04.06	Набор сотрудников в полицию Гессена: в стремлении подчеркнуть важность темы разнообразия в полиции Гессена, она также проводит набор ориентируясь на целевые группы и среди ЛГБТИК* сообщества.	HMdIS
04.07	Информирование и повышение осведомленности сотрудников исправительных учреждений Гессена.	HMdIS
04.08	Проверка формуляров администрации земли.	все департаменты, STK

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 5: НАСИЛИЕ, НАСИЛИЕ В СЕМЬЕ И БЛИЖАЙШЕМ СОЦИАЛЬНОМ ОКРУЖЕНИИ

1. Что имеется в виду?

Свободное развитие личности, право на жизнь и физическую неприкосновенность являются одними из главных и неотъемлемых конституционных благ, закрепленных в Конституции. Предоставляя всем людям защиту от насилия, государство гарантирует свободу для реализации этих конституционных благ, для самоопределения и автономии действий в свободном обществе.

В последние годы все чаще отмечаются признаки роста гомофобного и трансфобного насилия. Также и в Гессене ЛГБТИК* люди все чаще подвергаются нападкам в форме словесного и физического насилия в общественных местах. Являясь проявлением группового человеконенавистничества, такие „послания" направлены не только против тех, кого они непосредственно затрагивают. Их цель - пропаганда антидемократической идеологии неравенства, запугивание квир-людей, ограничение их самостоятельности в действиях и стремление сделать их невидимыми.

Поэтому целью действий государства в плюралистическом обществе должно быть последовательное противодействие насилию в отношении ЛГБТИК* и повышение безопасности ЛГБТИК*. Особое значение здесь имеет признание полицией и органами безопасности преступлений, связанных с враждебным отношением к квир-людям, как политически мотивированных преступлений. Большое значение при этом имеет последовательное преследование и привлечение к ответственности за правонарушения, направленные против квир-людей, а также целенаправленная работа с правонарушителями. Помимо тактичного обращения с ЛГБТИК*, ставшими жертвами или свидетелями насилия, не менее важны и меры по укреплению доверия среди квир-сообщества. Эти меры могут помочь повысить готовность сообщать о преступлениях в полицию и тем самым пролить свет на все еще значительное количество незарегистрированных преступлений, совершаемых против квир-людей.

Насилие в отношении квир-людей совершается не только в общественных местах. Особенно тяжелым для ЛГБТИК* является пережитый опыт насилия со стороны ближайшего социального окружения, например, в отношениях с партнером, в родительской семье, в кругу друзей или со стороны соседей, поскольку эта социальная сфера призвана обеспечивать необходимую безопасность для развития личности. В этой ближайшей социальной среде насилие принимает формы физического, психологического, цифрового, экономического и сексуального насилия. По ряду причин здесь можно ожидать особенно большого количества незарегистрированных случаев. Кроме того, те, кто сталкивается с насилием в своем социальном окружении, подвержены повышенному риску столкнуться с проблемой потери жилья и бездомности. Этот риск особенно высок для ЛГБТИК* людей, которые испытывают отторжение со стороны родной семьи на этапе каминг-аута.

Насилие в отношении ЛГБТИК* людей также совершается в цифровом пространстве и может принимать форму насилия на почве ненависти. В то же время молодые ЛГБТИК* люди, в частности, воспринимают виртуальное пространство как важное место для поиска своей идентичности и расширения своих прав и возможностей. Не в последнюю очередь это – безопасное пространство для людей, которые переживают свой каминг-аут в социальном и семейном окружении, не принимающем их идентичность, или для тех, кто, как это иногда наблюдается в сельской местности, не имеет местных служб, способных поддержать их в процессе самоидентификации. Для активистов* ЛГБТИК* цифровое пространство является важной площадкой для политического участия и эмансипации, а для людей, которые работают в цифровом пространстве, оно является основой их экономическогосуществования.

Для активистов* ЛГБТИК* цифровое пространство является важной площадкой для политического участия и эмансипации, а для людей, которые работают в цифровом пространстве, оно является основой их экономического существования.

Слияние цифрового и реального пространств - необратимая социальная тенденция, которая также повышает риск столкнуться с цифровым насилием. ЛГБТИК* персоны, равно как и женщины, представители* BIPoC (Представители* чернокожих, коренных народов и цветных граждан) и люди с инвалидностью, подвергаются широкому спектру форм насилия в цифровом пространстве. В их число, кроме всего прочего, входят оскорбления, угрозы насилия вплоть до угрозы смерти, принижение, издевательства и сексуальное насилие. Стратегии, которых придерживаются преступники, включают нормализацию языка ненависти, саботаж объективного обсуждения политики равенства и антидискриминации, подавление гендерных политических позиций, предотвращение равных карьерных возможностей, а также продолжение и усиление насилия в социальной среде.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Должность контактного лица ЛГБТИК* (АР ЛГБТИК*, см. область деятельности 4) была внедрена и укомплектована во всех полицейских управлениях Гессена. Они оказывают помощь жертвам враждебного отношения к ЛГБТИК* в качестве контактных лиц и участвуют во внутренних курсах повышения квалификации с целью повышения осведомленности о проблемах ЛГБТИК* людей.

Тема гомофобного и трансфобного насилия была затронута Земельным координационным центром по борьбе с домашним насилием и обсуждалась на симпозиуме „Возведение мостов - ведение бесед в профессиональном контексте в области домашнего насилия" в рамках семинара Dr. Констанции Омс („Специализация в области консультирования Broken Rainbow во Франкфурте-на-Майне"). Кроме того, семинар „Насилие в супружеских отношениях/насилие в социальной среде" был включен в программу обучения в исправительных учреждениях (2018 и 2019 гг.).

Консультационный центр „gewaltfreileben"[13] ассоциации Broken Rainbow e.V. с 2017 года является пилотным проектом по консультированию лесбиянок и трансгендерных людей, пострадавших от домашнего насилия. При помощи проекта „Обеспечивая разнообразие - разносторонне защищаем![14] , Повышение осведомленности в вопросах насилия в отношении ЛГБТИК* в сельских районах" организации Frauenennotruf Marburg мы также поддерживаем разработку и реализацию концепции сетевого консультирования по вопросам борьбы с насилием в отношении ЛГБТИК* в сельских районах Центрального Гессена.

Финансируется также консультационный центр response[15] для жертв праворадикального, расистского и антисемитского насилия с сетью регистрации обращений HESSEN SCHAUT HIN[16.] Служба регистрации обращений HessenGegenHetze[17] предоставляет, с помощью услуг Центра киберкомпетентности Гессена (Hessen 3C), лицам, пострадавшим от ненавистнических высказываний в Интернете, и свидетелям* этих высказываний простой способ принятия мер против ненависти в Интернете.

Всего на реализацию проектов сферы деятельности 5 было выделено около 915 000 евро.

3. Чего мы хотим достичь?

Правительство земли решительно выступает против всех форм проявления насилия на почве ненависти и преступлений на почве ненависти. В целях борьбы с насилием в отношении ЛГБТИК* людей и оказания поддержки жертвам насилия мы будем продолжать совершенствовать методы распознавания гомофобного и трансфобного насилия посредством просвещения и повышения осведомленности, а также предоставления соответствующих материалов сотрудникам* полиции. Особое значение имеет при этом деятельность АР ЛГБТИК* как внутри организации, так и за ее пределами (см. сферу деятельности 4).

При реализации Стамбульской конвенции мы будем в обязательном порядке учитывать аспекты сексуального и гендерного разнообразия. Антидискриминационная кампания антидискриминационного бюро HMSI („Hessen. Da geht noch was!") направлена на расширение прав и возможностей ЛГБТИК*, а также право на свободную от насилия жизнь и самоопределение.

[13] https://broken-rainbow.de/gewaltfreileben/
[14] https://www.frauennotruf-marburg.de/lsbtiq.html
[15] https://response-hessen.de/
[16] https://hessenschauthin.de/
[17] https://hessengegenhetze.de/

Мы также продолжим работу по борьбе с насилием и консультированию на уровне сообществ. В частности, в рамках сферы деятельности 5 запланированы следующие проекты:

Финансирование пилотных проектов для дальнейшего развития работы по борьбе с насилием в отношении целевой группы ЛГБТИК*. Финансирование пилотных проектов будет продолжено с целью дальнейшего развития программ по борьбе с насилием в отношении целевой группы ЛГБТИК* в городских и сельских районах.

Выполнение Стамбульской конвенции с учетом сексуального и гендерного разнообразия. Область применения Стамбульской конвенции распространяется также на трансгендерных женщин и девочек. Стамбульская конвенция определяет понятие „пол" в области его применения в смысле „гендер", т.е. не только биологически, но и в связи с социально обусловленным аспектом половой принадлежности. Из этого следует, что под область применения Конвенции подпадают все гетеросексуальные, гомосексуальные или бисексуальные женщины и девочки, чья гендерная идентичность соответствует женскому биологическому полу, а также трансгендерные женщины и девочки.

Антидискриминационная кампания антидискриминационного бюро при HMSI затрагивает темы расширения прав и возможностей ЛГБТИК* людей, а также право на свободную от насилия жизнь и самоопределение.

Помощь полиции в регистрации преступлений на почве ненависти к ЛГБТИК*: чтобы улучшить распознавание и регистрацию преступлений на почве ненависти в отношении квир-людей, полиция получает поддержку в виде практических материалов („карманных карточек"). Эти карманные карточки содержат, кроме всего прочего, информацию о рассмотрении дел государственной безопасности сотрудниками полиции. В случае квалификации преступления как политически мотивированного составляется соответствующий статистический отчет.

Предоставление судам и правоохранительным органам информационных услуг по конкретным аспектам уголовных преступлений/насилия, связанных с ЛГБТИК* враждебностью: Будет изучен вопрос о том, в какой мере необходимо проводить информационные мероприятия по конкретным аспектам уголовных преступлений/насилия, связанных с ЛГБТИК* враждебностью.

Центры оказания помощи /консультационные центры для жертв насилия на почве квир-враждебности: В Гессене существует обширная сеть центров оказания помощи жертвам, предоставляющих комплексную поддержку и помощь пострадавшим от уголовных преступлений. В этих центрах жертвы и свидетели всех видов уголовных преступлений, а также родственники

и доверенные лица пострадавших, бесплатно получают консультации специально обученных специалистов по социальной работе, в соответствии с их конкретными потребностями. Психосоциальное процессуальное сопровождение в соответствии с § 406g Уголовно-процессуального кодекса (StPO) также может быть предоставлено центрами поддержки жертв. Правительство земли и в будущем будет оказывать финансовую поддержку работе организаций по поддержке жертв.

4. Проекты в сфере деятельности 5		
05.01	Финансирование пилотных проектов для дальнейшего развития работы по борьбе с насилием в отношении целевой группы ЛГБТИК*.	HMSI
05.02	Выполнение Стамбульской конвенции с учетом сексуального и гендерного разнообразия.	HMSI
05.03	Антидискриминационная кампания антидискриминационного бюро при HMSI затрагивает темы расширения прав и возможностей ЛГБТИК*, а также право на свободную от насилия жизнь и самоопределение.	HMSI
05.04	Изучение вопросов предоставления информации о конкретных аспектах уголовных преступлений/насилия, связанных с ЛГБТИК* враждебностью, для судов и правоохранительных органов.	HMdJ
05.05	Помощь полиции в регистрации преступлений на почве ненависти к ЛГБТИК* людям.	HMdIS
05.06	Центры оказания помощи /консультационные центры для жертв насилия на почве квир-враждебности.	HMdJ

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 6: ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЗЕМЛЯ В КАЧЕСТВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Что имеется в виду?

В последние годы все большее число компаний в Германии отмечают связь между уважительным отношением к разнообразию в корпоративной культуре и благоприятным влиянием этого фактора на рабочую атмосферу и результаты деятельности компании. В этой группе широко представлены крупные компании, которые ведут конкурентную борьбу за сотрудников на мировом рынке.

Решение интегрировать принцип „Diversity Management" в систему корпоративного управления не только имеет смысл с точки зрения коммерческой эффективности, но и необходимо для достижения успеха на рынке. Общеизвестно, что защита от проявлений дискриминации улучшает рабочую атмосферу. Это, в свою очередь, положительно сказывается на работоспособности сотрудников* и повышает шансы компании набрать лучших сотрудников и удержать их в долгосрочной перспективе. От этого выигрывают и представители ЛГБТИК* коммьюнити, которые являются ценными кадрами и квалифицированными работниками.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Присоединившись к Хартии разнообразия в феврале 2011 года, правительство земли подчеркнуло, что в обществе, сформированном глобализацией и демографическими изменениями, оно хочет усилить признание, уважение и включение разнообразия в свою собственную кадровую политику и создать рабочую среду в государственном секторе, свободную от дискриминации. Гессен ежегодно поддерживает День немецкого разнообразия и содействует организации всеобщего управления с учетом разнообразия на предприятиях Гессена. К настоящему времени хартию подписали почти 300 компаний, администраций, ассоциаций и организаций по всему Гессену, тем самым взяв на себя обязательство уважительно относиться ко всем сотрудникам*, независимо от пола, национальности, этнического происхождения, религии или идеологии, инвалидности, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Администрация земли достигает этих целей, в частности, путем регулярного проведения тренингов и привлечения внимания сотрудников к аспектам разнообразия. Министерство социальных дел и интеграции Гессена также привлекло к работе уполномоченных по вопросам разнообразия из числа своих сотрудников, которые, выступая в качестве просветителей, способствуют созданию позитивной и конструктивной рабочей среды, а также содействуют уважительному отношению ко всем аспектам разнообразия.

Разработка и тестирование учебного модуля по уважительному отношению и предотвращению дискриминации на рабочем месте были профинансированы Бюро по делам женщин и равноправию города Университета Гиссен. Сертифицированная программа представлена в двух версиях и предназначена для сотрудников* и руководства органов государственного управления.

Он предоставляет актуальную и интерактивную информацию о AGG, повышает осведомленность в вопросах дискриминации и ущемлении прав, а также способствует уважительному отношению на рабочем месте. Модуль может быть использован заинтересованными местными органами власти или учреждениями. Он может быть легко адаптирован („брендирован") к существующим программам обучения[18].

3. Чего мы хотим достичь?

Земля осознает свою функцию служить примером, которая предписана ей, как крупнейшему работодателю в Гессене. Что касается таких аспектов разнообразия, как сексуальная и гендерная идентичность, правительство и администрация земли будут также продолжать выполнять обязательства, взятые на себя в соответствии с Хартией разнообразия. Мы будем укреплять принципы разнообразия, развивать рамочные концепции развития персонала и учитывать интересы ЛГБТИК* людей, равно как и других групп, в процессе найма.

Мы будем содействовать установлению связей между ЛГБТИК* сотрудниками* в органах государственной власти с целью обеспечения разнообразия на государственной службе, а также в качестве важной меры по повышению осведомленности администрации и предотвращению дискриминации.

Гессен как экономический регион характеризуется инновационными компаниями, которые конкурируют на мировом рынке. Поэтому правительство земли будет использовать свои разносторонние контакты на других уровнях государственного и частного секторов, чтобы еще больше повысить привлекательность экономического региона Гессен для ЛГБТИК* работников* и тем самым внесет свой вклад в обеспечение Гессена квалифицированной рабочей силой. Для реализации этих целей государство продолжит поддерживать установленные контакты с представителями интересов ЛГБТИК* в сфере занятости.

Разработка принципов разнообразия в HMSI: Принципы разнообразия должны быть разработаны совместно с сотрудниками HMSI в рамках модерируемого семинара. Цель состоит в том, чтобы создать общее понимание уважительного сотрудничества - как внутри компании, так и за ее пределами. В этом процессе должны быть учтены опыт, точки зрения, взгляды и пожелания сотрудников HMSI.

Пересмотр рамочной концепции развития персонала: рамочная концепция развития персонала, распространяющаяся на все департаменты и STK (действующая до 31 декабря 2028 года), и применимые принципы сотрудничества и лидерства (действующие до 31 декабря 2025 года) также будут пересмотрены в рамках проведения оценки, с тем чтобы определить, какие дополнительные меры необходимо принять для укрепления культуры разнообразия в органах государственного управления. Это также включает в себя рассмотрение аспектов сексуальной ориентации и гендерной идентичности.

[18] см: https://bfg.learnway.de/

Сетевое объединение квир-сотрудников* на уровне федеральной земли: Гессен активно поддерживает сетевое объединение квир-сотрудников* на уровне федеральной земли как важную меру для повышения осведомленности администрации и предотвращения дискриминации.

Ответственные специалисты* и уполномоченные по вопросам разнообразия: Подписав Хартию разнообразия, правительство земли обязалось усилить признание, уважение и включение аспектов разнообразия в свою кадровую политику, а также создать в государственном секторе рабочую среду, свободную от дискриминации. Назначение ответственных специалистов* и уполномоченных по вопросам разнообразия в органах государственной власти способствует реализации этой цели, а соответствующие проекты будут получать особую поддержку.

4. Проекты в сфере деятельности 6		
06.01	Разработка принципов разнообразия в HMSI.	HMSI
06.02	Пересмотр мер по укреплению культуры разнообразия в рамках оценки системы развития персонала и принципов сотрудничества и лидерства.	HMdIS
06.03	Сетевое объединение квир-сотрудников на земельном уровне.	все департаменты, STK
06.04	Ответственные специалисты* и уполномоченные по вопросам разнообразия.	все департаменты, STK

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 7: КУЛЬТУРА И ДОСУГ

1. Что имеется в виду?

Культура способствует формированию идентичности как на социальном, так и на индивидуальном уровне. В обществе, характеризующемся разнообразием, культура отражает как объединяющие, так и разъединяющие факторы. Культурные мероприятия и программы также предлагают пространство для соприкосновения с разнообразием. Они способствуют сближению и побуждают людей менять свои взгляды.

Инициативы ЛГБТИК* вносят важный вклад в укрепление принятия через культурные и развлекательные мероприятия, делая сексуальное и гендерное разнообразие ощутимым во всех его проявлениях - особенно за пределами большого города, а также создавая пространство для встреч. Но прежде всего они предоставляют возможность ЛГБТИК* людям для идентификации, дополняя существующие культурные программы, в которых вопросам, образу жизни и опыту ЛГБТИК* людей редко уделяется должное внимание. Участие в культурной жизни является важным аспектом равноправия.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Правительство земли ценит культурно активные инициативы и объединения ЛГБТИК* сообществ в Гессене и признает их важными партнерами* в области культуры и досуга. Особое значение имеет сотрудничество с местными культурными объединениями и развитие предложений внутри региона. Именно поэтому правительство земли уделяет особое внимание поддержке многочисленных культурно-досуговых проектов через APAV. В качестве примеров можно привести киносериалы, чтения, дискуссионные мероприятия и танцевальные мастер-классы.

Новая линия финансирования „APAV Mini“ была запущена в 2022 году, что позволило облегчить доступ к финансированию программы APAV квир-ассоциациям и инициативам с ограниченными ресурсами в сельских районах. По упрощенной процедуре проекты могут быть профинансированы на сумму до 2 500 евро[19]. В первый год финансирования выделенные средства (50 000 евро) уже были полностью освоены.

На финансирование сферы деятельности 7 (в период с 2015 по 2024 год) было выделено около 77 000 евро.

[19] см: https://antidiskriminierung.hessen.de/ausschreibungen/ausschreibungen-kleinprojekte

3. Чего мы хотим достичь?

В последующие годы необходимо продолжить финансирование проектов в сфере культуры и досуга, с тем чтобы создать в Гессене площадки для встреч. Таким образом, мы также хотим улучшить сотрудничество между инициативами и ассоциациями ЛГБТИК*, региональной культурной средой и муниципальным финансированием культуры в Гессене. Для этого мы продолжим линию финансирования „APAV Mini“ и предоставим ей дополнительные средства. Мы разместим финансируемые таким образом проекты на сайте Антидискриминационного бюро. Кроме того, мы будем консультировать публичные библиотеки Гессена по вопросам дальнейшего развития их фондов с тем, чтобы закупка квир-литературы и квир-медиа за счет средств, выделяемых на приобретение литературы, получила должное внимание.

4. Проекты в сфере деятельности 7

07.01	Упрощенное финансирование небольших проектов: APAV Mini.	HMSI
07.02	Размещение информации о финансируемых проектах на сайте Антидискриминационного бюро HMSI.	HMSI
07.03	Финансирование закупок квир-литературы и квир-медиа для публичных библиотек Гессена.	HMWK

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 8: МИГРАЦИЯ

1. Что имеется в виду?

О том, что Гессен является землей многообразия, свидетельствует не в последнюю очередь тот факт, что на протяжении многих лет он является землей с самой высокой долей людей с миграционным опытом (36% населения в 2022 году). Прямой задачей правительства земли является поддержка людей, иммигрировавших в Гессен, в их равноправном участии в жизни общества. Для принятия эффективных мер в этой области важно признать, что некоторые из них подвергаются дискриминации по расовому признаку. С проявлениями расизма также сталкиваются люди, которых причисляют к мигрантам* из-за их внешности, цвета кожи, языка, имени или одежды.

Исходя из консервативных оценок доли ЛГБТИК* в общей численности населения, можно предположить, что в Гессене проживает не менее 160 000 ЛГБТИК* людей с миграционным опытом. Для многих из этих людей переживания, связанные с расовой изоляцией, сопровождаются маргинализацией по причине их сексуальной ориентацией или гендерной идентичности. Такая форма межсекторальной дискриминации/ множественной дискриминации приводит к тому, что как повседневная, так и институциональная дискриминация, исходящая от органов власти и учреждений, проявляется в отношении нескольких личностных качеств. Особенно тяжело переживается тот факт, что маргинализация часто происходит и со стороны их собственных сообществ: дискриминация по расовому признаку в квир-сообществе, а также гомофобная и трансфобная дискриминация в сообществах мигрантов*.

ЛГБТИК* люди , бежавшие в Гессен, особенно нуждаются в поддержке. Опыт преследования в стране происхождения и насилия во время бегства ложится на них тяжелым бременем. В ходе процедур предоставления убежища люди из ЛГБТИК* сообщества неоднократно сталкивались с проблемой признания их оснований для получения убежища. Особенно это происходит в тех случаях, если они не решаются рассказать о своей гендерной и/или сексуальной идентичности на ранних этапах процесса получения убежища - часто из-за преследования со стороны государственных органов в их родной стране. Будучи уязвимой группой, квир-беженцы* особенно подвержены последствиям множественной дискриминации.

2. Что нам уже удалось реализовать?

Финансирование сферы деятельности 8 было направлено преимущественно на поддержку и интеграцию квир-беженцев*. В первую очередь, это поддержка гессенских организаций по оказанию помощи больным СПИДом, которые с 2017 года вместе с другими инициативами и волонтерами поддерживают квир-беженцев* в рамках программы Rainbow Refugees Support (RRS). Финансирование осуществляется из средств отдела здравоохранения при HMSI. Дальнейшие проекты в области работы с квир-беженцами* были профинансированы за счет средств APAV. Кроме того, в 2018 и 2019 годах был профинансирован проект „Форум разнообразия: сексуальная и гендерная идентичность в миграционном обществе“ рабочей группы консультативных центров

для иностранцев Гессена (agah). Его целью было укрепление диалога между ЛГБТИК* коммьюнити и сообществами мигрантов* посредством создания сетевого взаимодействия.

В общей сложности из средств APAV было выделено около 100 000 евро на проекты в сфере деятельности 8 (2015-2024). С 2017 года на поддержку проекта „Rainbow Refugees Support" было выделено около 1,4 миллиона евро.

Помимо финансовой поддержки, было усилено и расширено сотрудничество с RRS в области работы с беженцами*. В концепции защиты центра первичного приема (EAE) земли Гессен ЛГБТИК* беженцы прямо указаны как лица, нуждающиеся в особой защите. Между ответственным региональным департаментом Гиссена и RRS было организовано непрерывное взаимодействие. Также были внедрены процедуры, направленные на то, чтобы квир-беженцы* получали поддержку от RRS на ранних стадиях. При необходимости квир-беженцев* с 2018 года можно направить в „Safe House La Villa" который находится в ведении AHF e. V., или в муниципалитеты Гессена, в которых поддержка со стороны квир-сообщества является легкодоступной. Сотрудники центров первичного приема в соответствии с условиями договора обязаны реализовывать программу по борьбе с насилием и социальную программу, в которой прямо предусмотрено положение о квир-беженцах. В сотрудничестве с RRS сотрудники также получают информацию и квалификацию в рамках регулярных курсов межпрофессионального обучения. Благодаря этому потребности ЛГБТИК* беженцев* будут быстрее выявлены и учтены.

3. Чего мы хотим достичь?

Мы стремимся к созданию пилотного проекта для усиления просветительской работы в области пересечения вопросов сексуального/гендерного разнообразия и дискриминации на расовой почве. В рамках интеграционных соглашений, которые Гессен заключил с партнерскими организациями гражданского общества, мы усилим привлечение внимания к группам, представленным в дискурсах интеграционной политики до сих пор в недостаточной степени. При этом, мы также будем уделять внимание особым потребностям ЛГБТИК*.

Мы переведем и опубликуем APAV на нескольких языках, представим его организациям по работе с мигрантами* и привлечем их к участию в реализации его целей.

Кроме того, мы стремимся поддерживать желающие укрепить межсекторальный-квир-подход инициативы самоорганизации ЛГБТИК*, столкнувшихся с расизмом.

В области центров первичного приема мы продолжим развивать поддержку ЛГБТИК* беженцев*. С этой целью мы также продолжим наши мероприятия по информированию и обучению структур оказания помощи, а также служб по предоставлению убежища.

Мы продолжим финансирование RRS, при поддержке Ассоциации служб помощи больным СПИДом земли Гессен, в качестве консультационной сетевой структуры для поддержки ЛГБТИК*-беженцев* в Гессене.

4. Проекты в сфере деятельности 8		
08.01	**Пилотный проект по укреплению межсекторальных подходов:** Планируется создание пилотного проекта, направленного на усиление образовательной работы в области пересечения вопросов сексуального/гендерного разнообразия и дискриминации на расовой почве.	HMSI
08.02	**Интеграционные соглашения:** Привлечение внимания к группам, которые представлены в дискурсах интеграционной политики в недостаточной степени, а также учет особых потребностей ЛГБТИК*	HMSI
08.03	**Публикация APAV на нескольких языках:** земля Гессен публикует обновленный APAV на нескольких языках, с целью повышения осведомленности организаций по работе с мигрантами*.	HMSI
08.04	**Сотрудничество с организациями по работе с мигрантами*:** Земля Гессен представляет APAV 2.0 специально для организаций по работе с мигрантами* и приглашает их к участию.	HMSI
08.05	**Меры поддержки в центре первичного приема Гессен:** Поддержка ЛГБТИК* беженцев* будет продолжена в рамках EAE в Гессене. Этому будет способствовать повышение осведомленности и квалификации структур оказания помощи, а также служб по предоставлению убежища.	HMSI
08.06	**Финансирование программы Rainbow Refugee Support (RRS):** финансирование RRS, при поддержке Ассоциации служб помощи больным СПИДом земли Гессен, в качестве консультационной сетевой структуры для поддержки ЛГБТИК* беженцев* в Гессене, будет продолжено.	HMSI

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 9: ТРАНСГЕНДЕРНЫЕ И ИНТЕРСЕКС-ЛЮДИ

1. Что имеется в виду?

Право на самоопределение в отношении собственного тела, понимание и развитие собственной идентичности, а также на реализацию возможностей личностного развития является неотъемлемым компонентом конституционно защищаемого права личности. Федеральный конституционный суд в своем решении по вопросу о „третьем варианте" в Законе о гражданском состоянии (2017) разъяснил особую важность этого права на свободу для всех людей в отношении гендерного самоопределения: „Приписывание пола имеет огромное значение для индивидуальной идентичности (...); как правило, оно занимает ключевое место как в самовосприятии человека, так и в том, как его воспринимают другие люди".

Для государства это означает обязанность гарантировать необходимую свободу, а также защищать людей от вмешательства в их сексуальное самоопределение. В последние годы федеральное законодательство закрепляло это обязательство в различных формах. Для самоопределения трансгендерных и интерсекс-людей особенно важны положение о „третьем варианте" в Законе о гражданском состоянии (2018), Закон о защите детей с вариациями гендерного развития (2021), Закон об укреплении социализации детей и молодежи (2021), а также Закон о защите от конверсионных процедур (2021). На момент публикации APAV 2.0 было объявлено о принятии Закона о самоопределении, который заменит в значительной степени противоречащий конституции Закон о трансгендерных людях и позволит изменить записи в актах гражданского состояния без дискриминационной оценки и навязывания чужой воли.

В целях обеспечения права людей на самоопределение и самостоятельность действий необходимо защищать их от насилия и дискриминации (см. сферу деятельности 8). Трансгендерные и интерсекс-люди особенно часто становятся жертвами насилия как в общественных и цифровых пространствах, так и в своем ближайшем социальном окружении. Кроме того, трансгендерные люди сталкиваются с различными и особенно тягостными формами институциональной дискриминации, не в последнюю очередь со стороны органов власти и образовательных учреждений, а также при обращении в медицинские учреждения.

Закон о защите детей с вариациями гендерного развития рассматривается в первую очередь как важный шаг на пути к гендерному самоопределению интерсекс-людей. Однако организации по самостоятельному представлению интересов интерсекс-людей также указывают на пробелы в законодательстве и обходные пути, которые не учитываются. Фактическое защитное действие пока невозможно оценить. Интерсекс-люди с самого рождения сталкиваются с существенными рисками дискриминации во всех сферах жизни, которые ограничивают их участие в жизни общества и право на свободное развитие личности. Отрицание и неприятие гендерного разнообразия приводит к тому, что интерсекс-люди подвергаются насилию и маргинализации в связи с их гендерным проявлением и/или физическими особенностями. Не в последнюю очередь это приводит к тому, что интерсекс-люди

подвергаются дискриминации и исключению в сфере медицинского обслуживания, что существенно сказывается на их психическом и физическом здоровье (см. также сфера деятельности 3).

2. Что нам уже удалось реализовать?

В последние годы работа правительства земли была направлена на укрепление самоорганизации трансгендерных людей и поддержку предложений, способствующих повышению квалификации и профессионализма регулирующих структур в отношении гендерного разнообразия. Кроме того, поддерживается развитие консультационных услуг.

Помимо многочисленных индивидуальных проектов, таких как профессиональные семинары и тренинги, следует отметить финансирование следующих проектов: с 2017 года финансируется проект AHF e.V. (Франкфурт) по взаимному консультированию „Trans*ID", с 2018 года - „компетентный центр Trans* и Diversity" Немецкого общества транссексуальности и интерсексуальности (dgti e.V.) с офисами во Франкфурте и Гиссене, а с 2020 года - консультационная служба для родителей интерсексуальных детей VIVA Stiftung gGmbH (ранее AKGG gGmbH Kassel). Кроме того, все сети ЛГБТИК* комьюнити оказывают поддержку и организуют сетевое взаимодействие для региональных трансгендерных, интер- и небинарных сообществ. Сеть поддержки беженцев Rainbow (см. сфера деятельности 8) поддерживает трансгендерных, интерсекс- и небинарных людей с опытом беженства*. Broken Rainbow e. V. с проектом „gewaltfreileben" и Frauen-Notruf Marburg с проектом „Обеспечивая разнообразие - разносторонне защищаем!" предлагают консультации для трансгендерных, интерсекс- и небинарных жертв насилия.

Всего на реализацию проектов сферы деятельности 9 в период с 2015 по 2024 год было выделено около 950 000 евро.

3. Чего мы хотим достичь?

Мы опубликуем брошюру на тему гендерного разнообразия в школах, которая станет практическим руководством для учителей и администрации школ.

При сотрудничестве HMSI с Медицинской службой Гессена (MD), а также содействии специалистов из местных сообществ будут созданы возможности повышения квалификации для экспертных врачей и обслуживающего медперсонала, с целью повышения осведомленности и обучения в области особых потребностей ЛГБТИК* людей в сфере здравоохранения и ухода.

В сотрудничестве с клиниками детской и подростковой психиатрии мы примем меры по улучшению психиатрической и психотерапевтической помощи трансгендерным детям и подросткам в Гессене.

Мы будем продолжать поддерживать развитие структур консультирования и расширения прав и возможностей целевых групп в трансгендерном, интерсекс- и небинарном спектре. С этой целью мы продолжим поддерживать компетентный центр по вопросам трансгендерности и разнообразия, а также усилим качественное взаимное консультирование трансгендерных персон.

Мы продолжим работу над пилотным проектом по консультационной поддержке родителей интерсекс-детей и перенесем его в другие пилотные регионы. Благодаря этому финансированию мы стремимся предотвратить проведение ненужных операций для людей, не способных дать на это согласие, и снизить вероятность дискриминации, с которой интерсекс-люди сталкиваются уже в раннем возрасте. Финансируя пилотные проекты, мы хотим помочь обеспечить комплексное консультирование родителей интерсекс-детей. Кроме того, будут реализованы программы по повышению информированности и квалификации в первую очередь образовательных и медицинских учреждений. Долгосрочная цель финансирования - добиться принятия и профессионального подхода к интерсекс-людям в соответствующих учреждениях.

Мы также намерены сотрудничать с самоорганизациями обществ интерсекс-людей, с целью разработки концептов по улучшению социального участия для интерсекс-людей в земле Гессен.

На федеральном уровне мы будем добиваться предоставления гарантированного законом права на получение консультаций, информации и просвещения по вопросам гендерного разнообразия.

4. Проекты в сфере деятельности 9

09.01	Мы опубликуем брошюру на тему гендерного разнообразия в школах, которая станет практическим руководством для учителей и администрации школ.	HMSI HKM
09.02	**Повышение квалификации экспертных врачей и обслуживающего медперсонала:** При сотрудничестве HMSI и Медицинской службой Гессена (MD), а также содействии специалистов из местных сообществ будут созданы возможности повышения квалификации для экспертных врачей и обслуживающего медперсонала, с целью повышения осведомленности и обучения в области особых потребностей ЛГБТИК* людей в сфере здравоохранения и ухода.	HMSI
09.03	**Финансирование компетентного центра по вопросам трансгендерности и разнообразия:** Финансирование компетентного центра по вопросам трансгендерности и разнообразия будет продолжено.	HMSI
09.04	**Укрепление структур консультирования, расширения прав и возможностей:** Будет продолжена работа по созданию структур консультирования и расширения прав и возможностей целевых групп в трансгендерном, интерсекс- и небинарном спектре. Качественное взаимное консультирование трансгендерных людей повышает возможности получения поддержки, особенно в сельской местности.	HMSI
09.05	**Продолжение и расширение пилотного проекта по консультационной поддержке родителей интерсекс-детей:** Работа над пилотным проектом по консультационной поддержке родителей интерсекс-детей будет продолжена и перенесена в другие пилотные регионы. Это позволит обеспечить комплексное профессиональное консультирование, с тем чтобы предотвратить ненужные с медицинской точки зрения операции для людей, неспособных дать на это согласие, и поддерживать семьи на протяжении всей жизни ребенка.	HMSI
09.06	**Разработка концептов по улучшению социального участия для интерсекс-людей:** Мы намерены сотрудничать с самоорганизациями интесекс-сообществ, с целью разработки концептов по улучшению социального участия для интерсекс-людей в Гессене.	HMSI
09.07	**Поддержка мер по созданию юридически гарантированного права на консультирование:** На федеральном уровне Гессен выступает за предоставление гарантированного законом права на получение консультаций, информации и просвещения по вопросам гендерного разнообразия.	HMSI

IV СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 10: КУЛЬТУРА СОХРАНЕНИЯ ИСТОРИЧЕСКОЙ ПАМЯТИ, ИССЛЕДОВАНИЯ, ГРАЖДАНСКАЯ АКТИВНОСТЬ И ДИАЛОГ

1. Что имеется в виду?

Сексуальное и гендерное разнообразие не является новым явлением, оно всегда было частью социальной реальности.

Исторические исследования могут выявить, какие исторические аспекты по сей день продолжают оказывать формирующее влияние на социальные установки, а значит, и на реальность сегодняшней жизни ЛГБТИК* людей. Они позволяют раскрыть контекст возникновения идеологий неравенства и, что не менее важно, вносят незаменимый вклад в осмысление исторической несправедливости.

Исследователи в области социальных наук раскрывают причины и динамику дискриминации и дают теоретически обоснованные практические рекомендации, которыми можно руководствоваться и в сфере государственного управления. Ранее средства APAV использовались для поддержки пилотных исследований независимых ученых, посвященных серьезным пробелам в обеспечении. В сотрудничестве с университетами стали возможны и более масштабные исследовательские проекты. Тем не менее необходимо включить научное изучение реалий жизни ЛГБТИК* людей в систему университетских исследований и преподавания в Гессене.

Социальная активность ЛГБТИК* сообщества вносит значительный вклад в укрепление нашей демократии. По этой причине правительство земли проводит политику разнообразия и принятия на основе принципа вовлеченности. Участие сообщества в разработке и пересмотре APAV соответствует этому принципу.

Основной задачей всего финансирования, предоставляемого APAV, является также укрепление самоорганизации ЛГБТИК* людей и предоставление им возможности эффективно использовать свой опыт в регулярных структурах. Создание ЛГБТИК* сетей, в частности, внесло важный вклад в расширение прав и возможностей региональных сообществ. В то же время они наглядно показали, насколько важны политические действия на местном уровне для укрепления принятия и разнообразия. В первую очередь мы хотим повысить вовлеченность и, как следствие, видимость ЛГБТИК* сообщества в сельской местности, особенно с помощью легко доступной программы поддержки (APAV Mini).

2. Что нам уже удалось реализовать?

Воспоминания и переосмысление истории

Исследовательский проект, направленный на переосмысление темы преследований и репрессий в отношении лесбиянок и геев в Гессене в период с 1945 по 1985 год, завершен. Результаты исследования были представлены на семинаре в Университете прикладных наук Рейн-Майна. Отчет об исследовании доступен в краткой и полной версии на сайте Антидискриминационного бюро Министерства социальных дел и интеграции Гессена[20].

Для ознакомления с результатами исследований берлинским музеем Schwules Museum (SMU) была разработана передвижная выставка „Без стыда. Лесбиянки и геи в Гессене в 1945-1985 годах". Она открылась 22 ноября 2017 года в парламенте земли Гессен и затем была показана в Висбадене, Франкфурте, Грос-Герау, Дармштадте, Гиссене, Хомберге (Эфце), Ханау и Мёрфельден-Вальдорфе. На сайте Антидискриминационного бюро размещена „карманная выставка".

Благодаря финансированию стало возможным установить интерактивную панель, посвященную истории существовавшему ранее § 175 Уголовного кодекса Германии „Запретная любовь", в учебной лаборатории „Анна Франк. Завтра больше." в образовательном центре Анны Франк (Франкфурт).
https://www.bs-anne-frank.de/ausstellungen/lernlabor-anne-frank-morgen-mehr

Финансировались и отдельные проекты, в том числе кафе историй (Erzählcafés) и работа с архивами по квир-тематике.

Вовлечение и гражданский диалог

За исключением первого года пандемии (2020), круглые столы по APAV проводились ежегодно, предоставляя пространство для диалога и сетевого объединения. Кроме того, финансировались многочисленные индивидуальные проекты ассоциаций и инициатив во всех регионах Гессена, что способствовало укреплению гражданского квир-вовлечения и работе ассоциаций. Четыре региональные ЛГБТИК* сети с 2018 года оказывают важную поддержку региональным сообществам.
https://lsbtiq-hessen.de/

Исследования

В дополнение к финансируемым исследовательским проектам, упомянутым в сферах деятельности 1 и 9, при финансовой поддержке APAV был реализован проект „Принятие и разнообразие в Фульде и регионе". В этом проекте ориентированное на участие исследование жизненной ситуации для ЛГБТИК* людей в сельской местности Восточного Гессена инновационным образом сочетается с подходами по расширению прав и возможностей сообщества в регионе.
https://akzeptanz-und-vielfalt-fulda.de/

На реализацию проектов в сфере деятельности 10 (в период с 2015 по 2024 гг.) было выделено около 710 000 евро. В дополнение к этому, четыре ЛГБТИК* сети с 2018 года получили финансирование на общую сумму около 1,78 млн евро.

[20] см.: https://antidiskriminierung.hessen.de/publikationen/eigene-publikationen

3. Чего мы хотим достичь?

Правительство земли продолжит проводить мероприятия в дни памяти и акции в поддержку квир-людей, с целью содействия принятию сексуального и гендерного разнообразия. Мы продолжим организовывать круглые столы по APAV. Создав консультативный совет по APAV 2.0, мы хотим укрепить диалог по реализации плана действий и вывести его на новый уровень. Этому будет способствовать и научная оценка реализации APAV 2.0.

В 2022 году Гессенская премия за видимость лесбиянок была вручена во второй раз. В последующие годы правительство земли продолжит отмечать этой премией деятельность женщин-лесбиянок*, выступающих за принятие и разнообразие[21].

Запущенная в 2022 году антидискриминационная кампания **https://da-geht-noch-was.hessen.de/** использует межсекторальный подход ко всем аспектам AGG и будет затрагивать тему сексуального и гендерного разнообразия в различных контекстах.

4. Проекты в сфере деятельности 10

10.01	**APAV в комитетах правительства земли:** новая версия Гессенского плана действий по принятию и разнообразию обнародована в комитетах и органах власти земли.	все департаменты, STK
10.02	**Гессенская премия за видимость лесбиянок:** правительство земли Гессен каждые два года отмечает деятельность лесбиянок, направленную на принятие и разнообразие, Гессенской премией за видимость лесбиянок. Премия вручалась уже дважды. Дополнительную информацию можно найти на сайте отдела по борьбе с дискриминацией при HMSI.	HMSI
10.03	**“Гессен. Еще есть куда стремиться”.** Антидискриминационная кампания, проводимая отделом по борьбе с дискриминацией, придерживается межсекторального подхода ко всем AGG аспектам и способствует укреплению темы сексуального и гендерного разнообразия.	HMSI

[21] см.: https://antidiskriminierung.hessen.de/ausschreibungen/hessischer-preis-fuer-lesbische-sichtbarkeit

V ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Второй цикл реализации Гессенского плана действий по принятию и разнообразию не будет последним. APAV является важным ориентиром для нашей политики, проводимой на основе соблюдения прав человека и направленной на укрепление открытого, разнообразного и основанного на взаимном уважении общества в Гессене. Он соответствует нашей целенаправленной, партисипативной и межсекторально-ориентированной антидискриминационной, интеграционной и инклюзивной политике. Помимо APAV, она также отражена в Гессенском интеграционном плане, Гессенском плане действий по выполнению Конвенции ООН о правах людей с инвалидностью, Гессенской антидискриминационной стратегии и других политических концепциях и руководящих принципах правительства земли. Мы будем следить за тем, чтобы интересы ЛГБТИК* людей продолжали должным образом учитываться в рамках межведомственной задачи государственной политики при дальнейшей разработке ее концепций и стратегий, а также в работе правительства земли с общественностью.

Второй цикл реализации APAV должен стать еще более ориентированным на диалог за счет создания научно-консультативного совета с участием сообщества. Этому будет способствовать и проведение научной оценки, которая начнется после внедрения APAV 2.0. Как и прежде, мы будем организовывать круглые столы по вопросам APAV.

Реализация соответствующего руководства по финансированию по-прежнему имеет первостепенное значение для достижения важнейших целей APAV. Оно будет и впредь служить важной основой для укрепления самоорганизации и передачи опыта сообществ в соответствующие регулярные структуры.

Выражаем благодарность всем организациям, объединениям, инициативам и отдельным лицам, участвовавшим в реализации и внесении поправок в APAV.

Особую благодарность мы хотели бы выразить многочисленным волонтерам* из ЛГБТИК* сообществ во всех частях Гессена, чья активность вносит ценный вклад в укрепление принятия и разнообразия в нашей Федеральной земле.

Мы ценим их активную и конструктивно-критическую поддержку работы земли и надеемся на дальнейшее сотрудничество с ними.

ИЗДАТЕЛЬ
Министерство социальных дел и интеграции земли Гессен
Sonnenberger Straße 2/2a
65193 Висбаден
0611/ 3219-0
https://soziales.hessen.de

РЕДАКЦИЯ
Отдел по борьбе с дискриминацией

ПОЛНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Matthias Schmidt (i. S. d. P.)
По состоянию на: 2024

КОНЦЕПЦИЯ И ДИЗАЙН
Ponderosa Design, Висбаден

ПЕЧАТЬ
Типография Zeidler GmbH
Июль 2023
Тираж: 1000 экземпляров

HESSEN

Министерство труда, социальной защиты, молодежи и интеграции земли Гессен

Sonnenberger Straße 2/2a
65193 Висбаден
https://soziales.hessen.de