



FARKLILIKLARIN KABULÜ VE ÇEŞİTLİLİK İÇİN HESSEN EYLEM PLANI

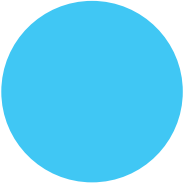
Açık, saygılı, kadirşinas

Uygulama ve güncellemeye ilişkin rapor (APAV 2.0)



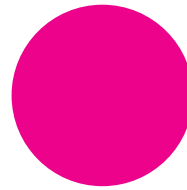
KISALTMALAR

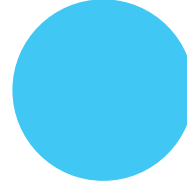
ADiBe	Ayrımcılık Karşıtı Danışmanlık Ağı
AG	Çalışma Grubu
AGG	Genel Eşit Muamele Yasası
AHF	AIDS Yardım Derneği Frankfurt
AKGG	Toplum temelli sağlık hizmetleri için çalışma grubu
AP	İrtibat kişisi
APAV	Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik için Eylem Planı
BEP	Hessen Eğitim ve Öğretim Planı
BIPoC	Siyahi, Yerli ve Beyaz Olmayan İnsanlar
dgti	Alman Transkimlik ve İnterseksüellik Derneği
EAE	İlk kabul merkezi
FKE	İdari gelişim
Frankfurt UAS	Frankfurt Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
hjr	Hessen Gençlik Konseyi
HKM	Hessen Eğitim ve Kültür İşleri Bakanlığı
HMdIS	Hessen İçişleri ve Spor Bakanlığı
HMdJ	Hessen Adalet Bakanlığı
HMSI	Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
HMWK	Hessen Bilim ve Sanat Bakanlığı
HöMS	Hessen Kamu Yönetimi ve Güvenliği Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
IMAG	Bakanlıklar Arası Çalışma Grubu
Juleica	Gençlik Lideri Kimlik Kartı
KJSG	Çocuk ve Gençleri Güçlendirme Yasası
LAG	Eyalet çalışma grubu
LIBS e.V.	Lezbiyen Bilgi ve Danışma Hizmet Derneği
LJA	Eyalet Gençlik Dairesi
LJHA	Eyalet Gençlik Dairesi
LSBT*IQ	LGBTIQ*, Lezbiyen, gey, biseksüel, trans, interseks ve kuir kimliklerinin baş harflerinden oluşan kısaltmadır
MD	Tıbbi hizmet
QuiS	"Yüksek eğitim ve öğretim kalitesi, eğitim için iyi çerçeve koşulları" finansman programı
RRS	"Gökkuşaklı Mültecileri Destek" projesi
STK	Hessen Eyalet Başbakanlığı
StPO	Ceza Muhakemesi Kanunu
tin*	trans, interseks ve non-binary



İÇİNDEKİLER

I Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanı Heike Hofmann'ın Önsözü	4
II Giriş	6
III Geliştirme süreci	9
IV Faaliyet alanları ve projeler	
Faaliyet alanı 1: Çocuklar, Gençler, Aile	11
Faaliyet alanı 2: Okul, Müfredat Dışı Eğitim, (İleri ve Sürekli) Eğitim, Üniversite, Yüksek Öğrenim	16
Faaliyet alanı 3: Sağlık, Bakım, Yaşlılık, Engellilik	22
Faaliyet alanı 4: Polis, Adalet, (Düzenleyici) Makamlar, Genel İdare	26
Faaliyet alanı 5: Şiddet, Ailede ve Yakın Sosyal Çevrede Şiddet	30
Faaliyet alanı 6: İş Dünyası, İşveren Olarak Eyalet	34
Faaliyet alanı 7: Kültür ve Boş Zaman	37
Faaliyet alanı 8: Göç	39
Faaliyet alanı 9: Trans ve İnterseks Bireyler	42
Faaliyet alanı 10: Anma Kültürü, Araştırma, Toplumsal Katılım ve Diyalog	46
V Genel Bakış ve Teşekkür	50





**DEĞERLİ İLGİLİLER VE KATILIMCILAR,
SAYIN HANIMLAR VE BEYLER,**

Okumakta olduğunuz bu eylem planı, zorlu bir katılım süreci sonunda hayata geçirilmiştir ve başarısı için tüm katılımcılara içtenlikle teşekkür ederim. Yeni eyalet hükümeti olarak, koalisyon anlaşmamızda Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik Hessen Eylem Planı'nı (APAV) değerlendireceğimizi, güncelleyeceğimizi ve mümkünse genişleteceğimizi belirttik. Bu süreçte kırsal bölgelere ve belediyelerle iş birliğine özel önem vereceğiz. Hessen'de yaşayan herkes için, her yerde iyi bir yaşam kalitesi hazırlamak istiyoruz. APAV 2.0 de, 65 projesiyle bu amaca önemli bir katkı sağlamaktadır.

Hessen, çeşitliliğe sahip uluslararası bir eyalettir. Burada ayrımcılığa yer yoktur. Nefrete, kışkırtmaya ve her türlü insan düşmanlığına kararlılıkla karşı çıkıyoruz. Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesindeki Ayrımcılıkla Mücadele Dairesi'ni güçlendiriyoruz ve cinsel veya cinsiyet kimliği nedeniyle insanların maruz kaldıkları nefret suçları, damgalanma ve dışlanmayla mücadele eden kurum ve projeleri destekliyoruz.

Yedi yıl önceki eylem planının ilk yayımlanmasından bu yana, federal mevzuat toplumsal değişimi birçok yönden dikkate alarak LGBT*IQ bireylerin haklarını güçlendirmiştir. Bunlar arasında eşcinsel çiftler için evlilik hakkının tanınması, medeni hal yasasında "üçüncü seçeneğin" getirilmesi, cinsiyet gelişiminde farklılık gösteren çocukların korunması, dönüşüm tedavilerine karşı koruma¹ ve son olarak Çocuk ve Gençlik Güçlendirme Yasası sayılabilir. Tüm bu yasaların oluşturulmasında federal eyaletler yer alarak farklılıkların kabulü ve çeşitliliği teşvik etmek için yasal çerçeveyi kullanma konusunda belirleyici bir rol oynamaktadırlar.

¹ Kişilerin cinsel yönelimini veya cinsiyet kimliğini değiştirmeyi veya bastırmayı amaçlayan sözde tedavi "teklifler".

Çünkü çeşitlilik, demokratik toplumumuzu güçlendirir. Engelleri, önyargıları ve klişeleri tanıyarak, sorgulayarak ve ortadan kaldırarak, farklılıklarımıza saygı duyarak birbirimizle buluşur ve herkes için özgür alanlar yaratırız. Böylece, eşit gelişim fırsatlarına sahip, daha adil bir topluma önemli bir katkı sağlamış oluruz. Bu yolda, Hessen'deki mümkün olduğunca çok insanı yanımıza almak istiyoruz. Hizmetlerini açmak ve çalışmalarının kalitesini geliştirmek isteyen kurumları, tesisleri, hizmet sağlayıcıları destekliyoruz. İşyerinde ayrımcılığın azaltılması ve nitelikli iş gücünün güvence altına alınmasına katkıda bulunan şirketlerin yanı sıra çalışan temsilcilerine de güveniyoruz. Hessen'deki kırsal bölgelerin göç nedeniyle yaratıcılık ve çekiciliğini kaybetmemesi, aksine canlı, çeşitli ve geleceğe yönelik bir şekilde gelişmesi için çaba gösteren belediye, şehir ve ilçelerde siyasi sorumluluk taşıyan insanlara güveniyoruz.

Bu yolda LGBT*IQ topluluğunun katkısı vazgeçilmezdir. Kuir sesler, güçlü ve canlı bir sivil toplum için ön koşuldur. APAV 2.0 için Hessen'deki katılım sürecimiz, Kuir topluluğunda ne kadar profesyonel uzmanlık birikiminin bulunduğunu bir kez daha gösterdi. APAV fonlarından desteklenen ve önümüzdeki yıllarda da desteklenmeye devam edecek olan çok sayıda proje şunu göstermektedir: LGBT*IQ topluluğu, olağanüstü bir özveriyle her gün gökkuşağı yetkinliğini aktarmakta, hizmetlere erişim engellerini kaldırmakta ve cinsel ve cinsiyet çeşitliliğini çoğulcu demokrasimizin doğal bir parçası olarak görünür kılmaktadır.

LGBT*IQ topluluğunun APAV 2.0'ın bu yeni versiyonuna yeniden bu kadar kapsamlı bir şekilde katkıda bulunmasını çok takdir ediyoruz. Uygulama sürecini geçmişe göre daha diyalog odaklı hale getirmek için, çalışmalarına başlamış olan Hessen LGBT*IQ topluluğunun katılımıyla bir bilimsel danışma kurulu oluşturduk.

Tüm eyalet hükümeti adına, Hessen LGBT*IQ topluluğuna APAV 2.0'ın oluşturulmasına katılımları ve bunun ötesinde Hessen'deki güçlü sivil toplum katılımları için içtenlikle teşekkür ederim. Ayrıca, bakış açılarını genişleten ve Hessen'deki Kuir insanların hak ve çıkarları için müttefik olarak çalışan tüm kamu görevlilerine, sosyal kuruluşlarda ve danışma kuruluşlarında, sağlık hizmetlerinde, eğitim ve bilimde ve daha birçok alanda çalışan herkese teşekkür ederim. Sizlerle birlikte toplumsal değişimi daha da ileriye taşımak istiyoruz.

Heike Hofmann

Heike Hofmann

"HESSEN'DE TÜM CİNSEL YÖNELİMLERE VE CİNSİYET KİMLİKLERİNE SAYGI

GÖSTERİLMESİNİ VE DEĞER VERİLMESİNİ SAĞLAMAKTAYIZ.

ONLARIN GÖRÜNÜRLÜKLERİNİN VE KABUL GÖRMELERİNİN TEŞVİK EDİLMESİNE

VE ÖZELLİKLE SAHADAKİ ÖZ ÖRGÜTLENMELERİN ÇALIŞMALARININ GÜÇLENDİRİLMESİNE

DEVAM EDİLECEKTİR.FARKLILIKLARIN KABULÜ VE ÇEŞİTLİLİK EYLEM PLANI

DEĞERLENDİRİLECEK, İLGİLİ TARAFLARLA BİRLİKTE DAHA DA GELİŞTİRİLECEK VE PROJE

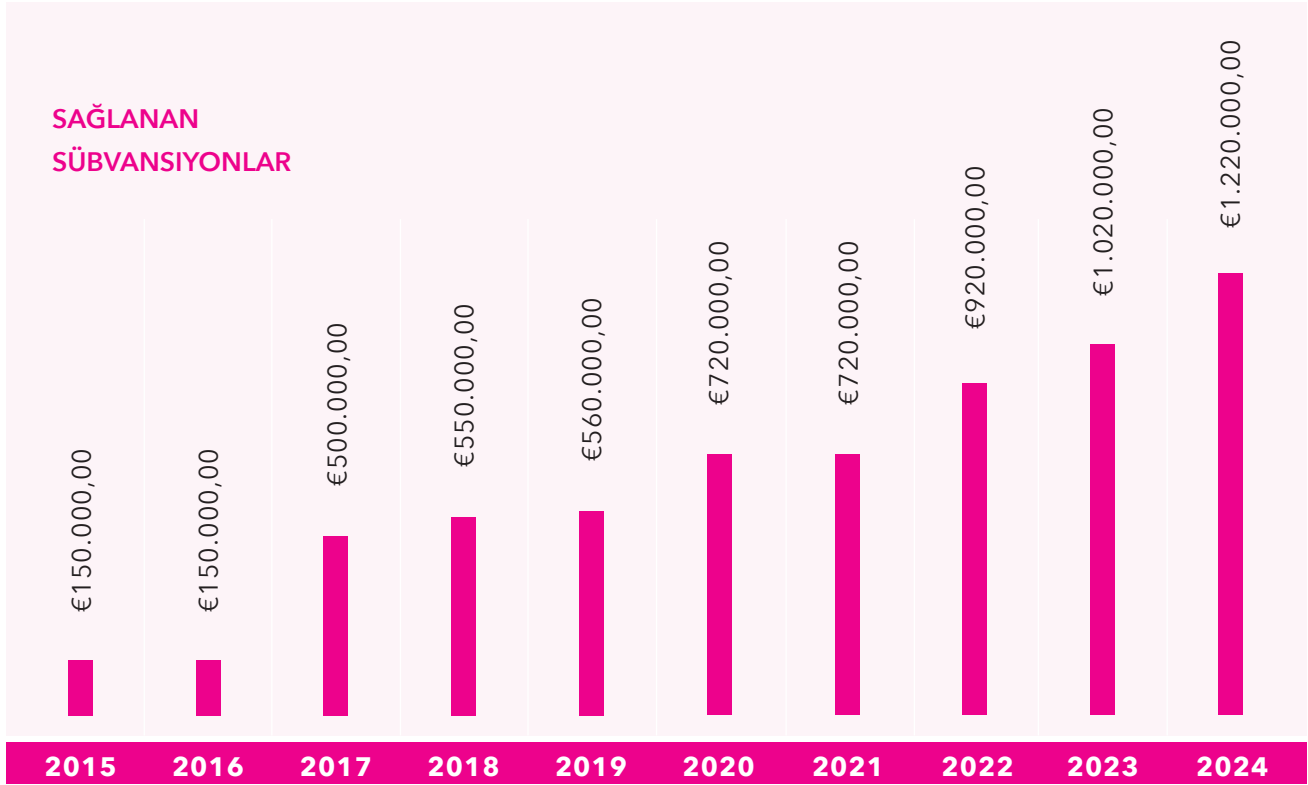
İÇİN DAHA İYİ BİR FİNANSMAN SAĞLANACAKTIR."

(20. yasama dönemi için "Güvenilirliği şekillendirmek - perspektifleri açmak" başlıklı hükümet programı, alıntı)

APAV 2.0, Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik Hessen Eylem Planı'nın daha fazla geliştirilmesi için ikinci katılım sürecinin bir sonucudur ve aynı zamanda ikinci uygulama döngüsünün başlangıç noktasıdır. Yapısı APAV 1.0'a sıkı sıkıya bağlıdır ve ilk katılım sürecinin bir sonucu olarak kapsayıcı hedefler ve faaliyet alanlarının tanımlanması da içerik açısından değiştirilmemiştir. Bölüm IV FAALİYET ALANLARI VE PROJELER kısmında, ikinci uygulama döngüsüne yönelik projelerin yanı sıra APAV 1.0'ın durumu da belgelenmektedir. APAV'ın hedeflerine ulaşılmasında proje finansmanı özel bir önem taşımaktadır. Bu nedenle bu bölümde, her bir faaliyet alanında finanse edilen önemli projelerden örnekler sunulacaktır.

APAV 2.0 projelerinin uygulanmasından devlet daireleri ve Eyalet Başbakanlığı sorumludur. Hessen üniversiteleri ise öz yönetim çerçevesinde hareket etmektedir.

APAV'ın mali kaynakları 2015 yılından bu yana istikrarlı bir şekilde geliştirilmiştir. 2023/2024 çifte bütçesinde, APAV finansman kılavuzları temelinde toplamda yaklaşık 2,16 milyon Euro tutarında proje onaylanmıştır. APAV projeleri için toplamda yaklaşık 6,51 milyon Euro kaynak sağlanmıştır (2015-2024).



Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik için Hessen Eylem Planı'nın bilimsel değerlendirmesi ikinci uygulama döngüsü ile başlar.

Farklılıkların kabulü ve çeşitlilik için Hessen politikası Hessen'deki tüm insanlara hitap etmektedir. Bu nedenle, APAV Almanca metinlerinde yalnızca eril ve dişil formların kullanılması, dışlanmaya neden olduğundan dolayı yıldız işareti/cinsiyet yıldızı (*) kullanılmaktadır. Bu durum, kendilerini kadın ya da erkek olarak tanımlamayan bireyler ile ilgilidir. Bu kişilerin cinsiyet kimlikleri de anayasanın özel koruması altındadır (bkz. 10 Ekim 2017 tarihli Federal Anayasa Mahkemesi Birinci Senatosu'nun Medeni Hal Kanunu üçüncü seçeneğe ilişkin kararı, 1 BvR 2019/16-, RN 1-69).

APAV 2.0'da ilk katılım döngüsünde toplum örgütleriyle mutabık kalınan LGBT*IQ kısaltması kullanılmaya devam edilecektir. Bu kısaltma lezbiyen, gey, biseksüel, trans ve interseks, non-binary ve kuir bireyleri ifade etmektedir.

APAV'da kullanılan terimler, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğine² ilişkin ihtisas alanı söyleminde yer almakta ve başka yerlerde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Lütfen Federal Yurttaşlık Eğitimi Ajansı'nın LGBTIQ sözlüğüne³ ve Federal Aile, Yaşlılar, Kadınlar ve Gençlik Bakanlığı'nın gökkuşağı portalının sözlüğüne bakınız.⁴

² Cinsel çeşitlilik, heteroseksüel, homoseksüel, biseksüel, aseksüel gibi farklı cinsel yönelimlerin çeşitliliğini ifade eder. Toplumsal cinsiyet çeşitliliği, kadınlar, erkekler, trans, interseks ve non-binary bireyler gibi toplumsal cinsiyet kimliklerinin çeşitliliğini ifade eder.

³ <https://www.bpb.de/themen/gender-diversitaet/geschlechtliche-vielfalt-trans/245426/lsbtiq-lexikon/>, son erişim tarihi: 22/05/2023.

⁴ bkz. <https://www.regenbogenportal.de/glossar>, son erişim tarihi: 22/05/2023

Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik için Hessen Eylem Planının kapsayıcı hedefleri

- Cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin kabulü
- Kişiliğın özgür gelişimi
- Açık ve ayrımcılıktan uzak yaşam
- Eyalet yönetiminde cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğine değer verilmesi
- Kamu yönetiminde LGBT*IQ ile ilgili konuların bilinçli ve duyarlı bir şekilde ele alınması
- Uzman personelin duyarlılaştırılması ve daha fazla eğitimi
- Tarih işleme ve anma kültürü
- Eşcinsel, biseksüel, trans ve interseks bireylere karşı şiddetin önlenmesi
- Halkla ilişkiler çalışmaları ve farkındalık yaratma yoluyla LGBT*IQ'nun görünürlüğü
- Araştırma ve çalışmalar yoluyla mevcut veri durumunun iyileştirilmesi
- Yapıların geliştirilmesi, iletişim ağı oluşturma ve fikir alışverişi konularında destek
- Danışmanlık ve kendi kendine yardım hizmetlerinin teşvik edilmesi
- "İnsanların kendi kendine yardım etmelerine yardımcı olmak" (güçlendirme)

APAV'ın faaliyet alanları

1. Çocuk, gençler, aile
2. Okul, müfredat dışı eğitim, (ileri ve sürekli) eğitim, üniversite, çalışmalar
3. Sağlık, bakım, yaşlılık, engellilik
4. Polis, yargı, düzenleyici makamlar ve genel idare
5. Şiddet, ailede ve yakın sosyal çevrede şiddet
6. İş dünyası, işveren olarak eyalet
7. Kültür ve boş zaman
8. Göç
9. Trans ve interseks bireyler
10. Anma kültürü, araştırma ve toplumsal katılım, kamusal diyalog

III GELİŞTİRME SÜRECİ

APAV 2.0 için katılım süreci bir kez daha Hessen'deki LGBT*IQ topluluğunun yanı sıra tüm devlet daireleri ve Eyalet Başbakanlığı'nın yoğun katılımıyla gerçekleşmiştir. Koronavirüs pandemisi, 2020 ve 2021'de yerinde toplantı yapmayı mümkün kılmadığından, katılan herkes için özel bir zorluk oluşturmuştur.

III.1 TOPLULUK KATILIMI

Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde bir personel birimi olan Hessen Ayrımcılıkla Mücadele Ofisi, süreç planlamasına toplumu eşit bir şekilde dahil etmeyi amaçlamıştır. Bu süreç, 24 Eylül 2021 tarihinde APAV yuvarlak masa toplantısı ile birbirine bağlanan iki aşamada tamamlanmıştır.

İlk aşamada (2021 ilkbahar ve yaz), Ayrımcılıkla Mücadele Ajansı dört bölgesel LGBT*IQ ağının profesyonel, organizasyonel ve teknik desteğini almıştır. Ağlar, bölgesel topluluklara (sanal) yuvarlak masa toplantılarına ve diğer formatlara katılmaları için davetler yayınlamış, uygulamayı koordine etmiş ve sonuçları güvence altına almıştır.

Eylül 2021'de APAV 2.0 üzerine düzenlenen (sanal) yuvarlak masa toplantısının bir parçası da bölgesel topluluk katılımının sonuçlarının sunumu ve bunların ara odalarında/küçük gruplarda tartışılması olmuştur.

Topluluk forumlarının ikinci aşaması (2021 sonbahar/kış ve 2022 ilkbahar), başarısını cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği alanındaki kararlı aktivistlere ve uzmanlara borçludur. Hepsi çeşitli faaliyet alanlarındaki uzmanlıklarıyla katkıda bulunmuş ve yuvarlak masanın bir parçası olarak hem ara odalarının hem de sonraki topluluk forumlarının yönetiminden sorumlu olmuşlardır. İki topluluk temsilcisi, tüm forumlara yapılan katkıları belgeleyerek sonuçların kalitesine önemli bir katkıda bulunmuştur.

Bu dokümantasyon, Ayrımcılıkla Mücadele Ajansı'nın topluluk posta listesi aracılığıyla geniş çapta dağıtılmış ve APAV 2.0 Üzerine Bakanlıklar Arası Çalışma Grubu (IMAG) aracılığıyla Eyalet Başbakanlığı ve tüm yetkili dairelerin kullanımına sunulmuştur.

Topluluk katılımının sonuçları, Hessen LGBT*IQ topluluğunun yüksek düzeydeki uzmanlığını da belgelemektedir. Bununla birlikte, APAV 1.0'da olduğu gibi, APAV 2.0'da da tüm öneriler ele alınamamıştır. Önerilen projelerden bazıları eyaletlerin sorumluluğunda olmamakla birlikte federal ya da belediye düzeyinde gerçekleştirilmek zorundadır. Bazı faaliyetler işlevsel siyasi nedenlerden dolayı gerçekleştirilememekte veya şimdilik gerçekleştirilememektedir.

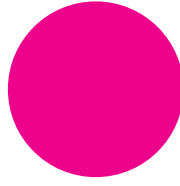
Diğer faaliyetler ise proje finansmanının bir parçası olarak devlet tarafından desteklenmekte ve sivil toplum aktörleri tarafından uygulanmaktadır.

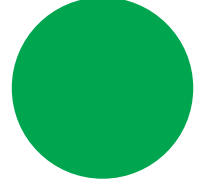


Topluluk forumlarının belgelendirilmesi, Hessen'deki LGBT*IQ topluluğuna ilk kez, daha fazla katılım ve siyasi çalışmaları için ortak bir profesyonel platform sağlıyor. APAV'ın ikinci uygulama döngüsü, toplum katılımlı bir bilimsel danışma kurulu oluşturularak daha da diyalog temelli ve katılımcı hale getirilecektir. Bu bağlamda da üretilen fikirler topluluk tarafından etkili hale getirilebilir.

III.2 BAKANLIKLAR ARASI ÇALIŞMA GRUBU

Çeşitlilik ve ayrımcılıkla mücadele politikası, özellikle kapsayıcı bir görev olarak anlaşılıp organize edilirse başarılı bir şekilde uygulanabilir. Bu ruhla, tüm devlet bakanlıkları ve Eyalet Başbakanlığı, IMAG'ın bir parçası olarak APAV 2.0'ın geliştirilmesine aktif olarak katılmıştır. Ayrımcılıkla Mücadele Ofisi'nin öncülüğünde, katılım sürecinin sonuçları tüm bakanlık temsilcilerine ve Eyalet Başbakanlığına sunulmuştur. Bu temelde, on faaliyet alanındaki projelerin ilgili bakanlık içi koordinasyonu gerçekleştirilmiştir. Mevcut taslak bakanlıklar arasında koordine edilmiş ve onay için Bakanlar Kuruluna sunulmuştur.





IV FAALİYET ALANI 1: ÇOCUKLAR, GENÇLER, AİLE

1. Konu Nedir?

Aile, Almanya'da yaşayan insanlar için yaşamın açık ara en önemli unsuru olmaya devam ediyor. Son yirmi yılda, temsili araştırmalara katılanların yaklaşık dörtte üçü aileyi iş, arkadaşlar ve boş zaman ilgi alanlarının çok önünde, sürekli olarak ilk sıraya yerleştirmiştir.

Tarih boyunca geniş bir aile biçimi çeşitliliği görülmüştür. Nüfus araştırmalarının da gösterdiği üzere, toplumsal değişim ve buna paralel olarak aile formlarının çeşitlenmesi giderek daha fazla kabul görmektedir. Aynı zamanda, anne, baba ve çocuklardan oluşan "klasik" çekirdek aile, Almanya'daki aile imajını tartışmasız bir şekilde karakterize etmektedir ve yaşam planlaması genellikle buna dayanmaktadır⁵.

Bizim için aile aynı zamanda ve her zaman, velilerin cinsiyeti ve sayısından bağımsız olarak çocukların olduğu yerdir. Toplumsal cinsiyet kalıplarının yıkılması ve yaşam tarzlarımızın bireyselleşmesi gibi "ana akım trendler" bir aile olarak birlikte yaşama biçimimizi etkilemektedir. Geleneksel roller yerini daha eşitlikçi rol modellerine bırakmaktadır. En genç neslin, genç yaşta kendi cinsel ve toplumsal cinsiyet kimliklerini özgüvenle ortaya koymaları ailelere yeni dinamikler getirmektedir.

Eşcinsel evliliklerin önünün açılması 2017 yılında Alman Federal Meclisi'nin büyük bir çoğunluğu tarafından onaylanmıştır. Bu, kayıtlı medeni birlikteliklerin on altı yıl önce yürürlüğe girmesinin ardından, gökkuşağı ailelerinin toplumsal olarak tanınmasında bir başka önemli kilometre taşı olmuştur.

Son yıllarda federal yasa koyucu, hukukun diğer alanlarındaki mevzuat aracılığıyla da çeşitli vesilelerle toplumsal değişime katkıda bulunmuştur. Genel Eşit Muamele Yasası'nın (AGG) korunan kişisel özellikleri arasında cinsiyet kimliği ve cinsel kimlik de yer almaktadır. İnterseks bireylerin hakları, medeni hal kanununda "üçüncü seçenek" olarak adlandırılan düzenlemenin hayata geçirilmesiyle güçlendirilmiştir (2018). Cinsiyet Gelişiminde Farklılık Olan Çocukların Korunmasına İlişkin Kanun (2021), interseks çocukları yalnızca kalıplaşmış bir kadın veya erkek cinsiyetine adapte etmeyi amaçlayan cerrahi müdahaleleri yasaklamaktadır. Çocuk ve Gençleri Güçlendirme Yasası (KJSG, 2021), çocuk ve gençlere yönelik refah hizmetleri düzenlenirken, kız ve erkek çocukların yanı sıra "trans, non-binary ve interseks genç bireylerin" farklı yaşam koşullarının da dikkate alınması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Son olarak, 2019 Federal Konsey girişimi ile eyalet hükümeti, dönüşüm tedavilerine karşı korumaya yönelik mevzuat için önemli bir ivme sağlamıştır (2020).

⁵ Lück, D.; Ruckdeschel, K. (2019): "Aile – bugün ne anlama geliyor? Almanya'daki aile modelleri çeşitlilik gösteriyor, ancak esasen istikrarlı." İçinde: Bevölkerungsforschung Aktuell 2/2019. Federal Nüfus Araştırmaları Enstitüsü, Wiesbaden.

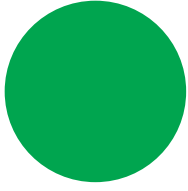
Tüm bu yasal yenilikler, bir yandan cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin giderek artan bir şekilde toplumsal kabul gördüğünün kanıtı, diğer yandan ise LGBT*IQ bireylerin özellikle büyüdükçe ayrımcılık ve ötekileştirme riski altında olduklarını açıkça ortaya koymaktadır.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

APAV 1.0'ın 1. faaliyet alanındaki projeler eksiksiz olarak uygulanmıştır. "Önyargılara karşı bilinçli eğitim ve yetiştirme" konusu Hessen Eğitim ve Öğretim Planına (BEP) entegre edilmiş ve BEP çoğaltıcıları ekibi duyarlı hale getirilmiştir. Gençlik liderlerinin vasıflandırılması, aralarında Kız Çocukları Politikaları Çalışma Grubu (LAG), Erkek Çocukları Çalışmaları Ortak Eğitim Derneği ve Hessen Gençlik Konseyi'nin (hjr) de bulunduğu çeşitli kuruluşlarla iş birliği içinde gerçekleştirilmiştir. LGBT*IQ gençlerin özel ihtiyaçları konusunda farkındalık yaratmak için uzmanlık günleri düzenlenmiştir. Rheinland-Pfalz ve Hessen eyaletlerinin Ortak Merkezi Evlat Edinme Merkezi, 2005 yılından bu yana eğitim kurslarında eşcinsel çiftler için evlat edinme seçenekleri hakkında bilgi vermekte ve farkındalığı artırmaktadır (https://lsjv.rlp.de/fileadmin/lsjv/Dateien/Aufgaben/Kinder_Jugend_Familie/GZA/Adoption_eines_Kindes.pdf).

Buna ek olarak, 2015 yılından bu yana 1. faaliyet alanıyla ilgili çok sayıda proje finanse edilmiştir. Bunlara örnek olarak aşağıdakiler verilebilir:

- Kuir Gençlik Çalışmaları Merkezi (hjr) 2018'den bu yana Hessen'deki gençlik çalışmalarını cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunda yetkinleştirmek ve LGBT*IQ gençlere yönelik hizmetler geliştirmelerinde onları desteklemek için çalışmaktadır. Öncelik, çoğaltıcıların ve uzmanların danışmanlık ve destek ihtiyaçlarının karşılanmasına verilmektedir (farkındalık yaratma, eğitim, ağ oluşturma, bilgi aktarımı, danışmanlık ve destek, yayınlar).
<https://www.queere-jugendarbeit.de/>
- 2022 yılından bu yana uzman birim "Kırsal alanlarda kuir gençlik" pilot projesini uygulamaktadır. Yeni kuir gençlik boş zaman faaliyetlerinin geliştirilmesi için katılımcı bir çerçeve konsepti, seçilen dört ilçe ile iş birliği için temel oluşturmaktadır. Proje ortakları (üç gençlik dairesi ve bir bağımsız kuruluş) bir proje görevlisi tarafından sürekli olarak izlenmekte ve desteklenmektedir ve proje aynı zamanda bölgeler arasında ve diğer ilgili bölgelerle fikir alışverişini de teşvik etmektedir.
<https://www.queere-jugendarbeit.de/lr/>
- Hessen'in çeşitli bölgelerinde, VIVA Stiftung gGmbH'nin (eski adıyla AKGG gGmbH Kassel, 2018-2020) düzenlediği gökkuşağı "brunch"ı da dahil olmak üzere gökkuşağı aileleri için programların oluşturulması desteklenmiştir.



- VIVA Vakfı (Kassel), 2020 yılından bu yana APAV fonlarıyla desteklenen interseks çocukların ebeveynlerine danışmanlık hizmeti vermektedir. Ebeveynlere acil sorularını yanıtlamaları için korunaklı bir alan sunulmaktadır. Deneyimli bir doktorla iş birliği içinde tıbbi tavsiyeler de dahil olmak üzere kapsamlı danışmanlık hizmeti verilmektedir. Danışmanlığın yanı sıra VIVA Vakfı, çekinceleri azaltmak ve ilgili çocuklar ve aileler için kabul edilebilir bir ortam yaratmak amacıyla çocuklara yönelik başarılı eğitim çalışmalarını da geliştirmeye devam etmektedir. <https://viva-stiftung.de/>
- APAV tarafından finanse edilen aşağıdaki araştırma ve pilot çalışmalar da 1. faaliyet alanındaki hizmet ortamının daha da geliştirilmesine katkıda bulunmuştur:
 - "Bir şeyler değişiyor ve bir şeyler değişebilir. LGBT*Q gençlik araştırmasının sonuçları Lezbiyen, gey, biseksüel ve trans gençler Hessen'de nasıl yaşıyor?" Prof. Dr. Stefan Timmermanns, Peter Martin Thomas, Christina Uhlmann, ed. hjr (2018)
 - "Evsizlik ve toplumsal cinsiyet. Evsizlik için ve evsizlikte risk faktörleri olarak cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği ", Dr. Constance Ohms (2019)
 - "Lezbiyen, gey ve trans gençlerin yatılı gençlik yardım kuruluşlarındaki durumu üzerine", AIDS-Hilfe Marburg e.V. ve St. Elisabeth Verein e.V. Marburg adına Dr. Constance Ohms (2020)
 - "Kuir Uzmanlar- Sosyal hizmette ,kuir uzman' ve ,öteki' arasında profesyonellik", Rhein Main Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Prof. Dr. Davina Höblich, Steffen Baer (2022)

Faaliyet 1 (2015-2024) alanı için yaklaşık 1,55 milyon Euro tutarında onay verilmiştir.

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

APAV'ın bu alandaki projeleriyle eyalet hükümeti, aileler, çocuklar ve gençler için düzenli danışmanlık yapılarını duyarlı hale getirmeyi ve nitelendirmeyi, çocuk ve gençlik refahında yerleşik destek hizmetlerini daha da geliştirmeyi ve böylece cinsel çeşitlilik ve cinsiyet çeşitliliği konularına profesyonel olarak sağlam bir yaklaşımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Bilhassa kırsal bölgelere her zaman özel önem verilmektedir.

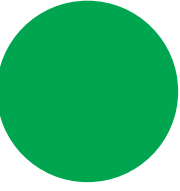
Somut olarak bu şu anlama gelmektedir:

- Önümüzdeki yıllarda, BEP'in daha da geliştirilmesinin bir parçası olarak gündüz bakım merkezlerinde çeşitlilik konusu güçlendirilmeye devam edilecektir. "Çocuk gündüz bakımında çeşitlilik- Erken çocukluk eğitiminde çeşitlilik, mülteci göçü ve ayrımcılıkla mücadele konusunda danışmanlık ve hizmetler" koordinasyon merkezi, Hessen'deki çocuk gündüz bakımının danışma ve yönetim kademesi için bir irtibat noktası olarak hizmet vermekte ve BEP çerçevesinde daha fazla eğitim fırsatı konusunda tavsiyelerde bulunmaktadır. Ağ oluşturma toplantıları, uzmanlık etkinlikleri ve pratik yayınlar ise programı tamamlamaktadır. BEP, çocuğu merkeze alan kapsayıcı bir pedagojiyi temsil etmektedir. Çocuklar potansiyellerine, ilgi alanlarına ve ihtiyaçlarına göre kendi gelişimlerinde teşvik edilir ve desteklenir. BEP'in daha da geliştirilmesi kapsamında çeşitlilik konusu yeniden vurgulanacaktır.

Yeni gelişmeler ve bulgular, örneğin çocukların ve gençlerin cinselliğe yönelik şiddetten korunmasına dair Hessen eyaleti faaliyet planından elde edilen bulgular da buna dahil edilecektir. Diğerlerinin yanı sıra dayanıklılık, sosyal ve duygusal yeterlilik ve çocuk hakları modüllerinde de önemli bir rol oynayan bu konuya, BEP eğitim programının devam eden gelişiminin bir parçası olarak odaklanılmaya devam edilecektir.

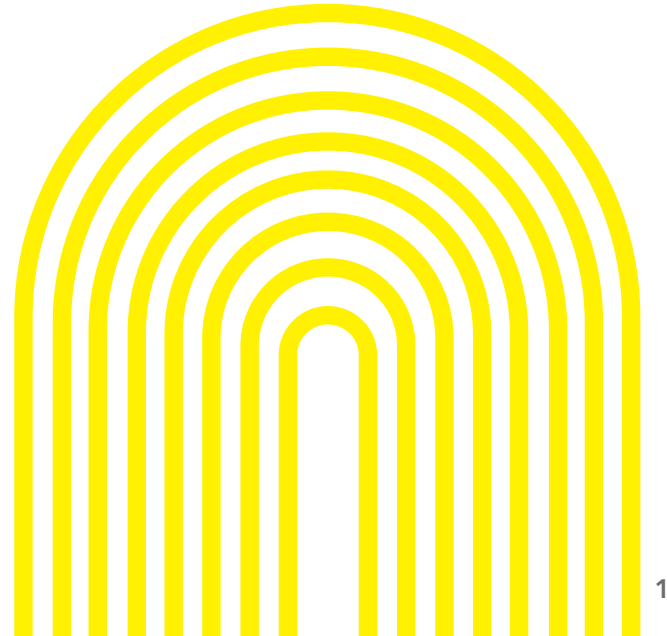
- HMSI'nin bir parçası olan Eyalet Gençlik Dairesi (LJA), yasal görevleri kapsamında Eyalet Gençlik Refah Komitesi'ni (LJHA) desteklemektedir. LJHA, gençlik refahıyla ilgili tüm temel konularla ilgilenir. Özellikle, programlarının tasarlanması ve daha da geliştirilmesinde en son araştırmalara dayanan profesyonel bir ivme sağlayarak üyelerini desteklemektedir. Ayrıca LJHA, KJSG'nin uygulanmasını da desteklemektedir. Burada kız ve erkek çocukları ile trans, non-binary ve interseks genç bireylerin farklı ve değişen yaşam koşulları dikkate alınmaktadır.
- Yatılı gençlik refahı tesislerinin ruhsat prosedürlerinin işletilmesine yönelik dahili idari çalışma yardımlarının gelecekteki revizyonunda, bir cinsel pedagojik kavramın varlığına veya pedagojik kavramda ilgili içeriğin bir denetim kriteri olarak sabitlenmesine yönelik mesleki gerekliliğe işaret edilecektir.
- Gençlik Lideri Kimlik Kartı (Juleica) eğitiminde "cinsiyet kimliği ve çeşitliliği" ile "cinsel kimlik ve çeşitlilik" ve "cinsiyete özgü sosyalleşme koşulları" konuları eğitim içeriği olarak belirlenmiştir. (HMSI kararname, en son 4 Eylül 2019 tarihinde revize edilmiştir). Bu içerik aynı zamanda Juleica el kitabında da yer almaktadır. Hjr, HMSI tarafından desteklenen "Juleica modülü: Çeşitliliği görmek- çeşitliliği yaşamak. Gençlik çalışmalarında çeşitlilik" modülünü de bir çalışma kılavuzu olarak geliştirmiştir.
- Kuir Gençlik Çalışmaları Merkezi desteklenmeye devam edilecektir. Amaç, farkındalığı artırmak ve bağımsız gençlik çalışması kuruluşlarını nitelendirmek ve geçişken yaklaşımları güçlendirmek için başarılı önlemleri uygulamaya devam etmektir. Hjr ile birlikte, 2022'de finansmana dahil edilecek olan kırsal alanlarda kuir gençlere yönelik hizmetlerin oluşturulmasına yönelik pilot proje değerlendirilecek ve diğer bölgelerde de kullanılabilir hale getirilecektir.
- LGBT*IQ genç bireyleri dönüşüm terapisi girişimlerine karşı daha iyi korumak amacıyla çocuk koruma uzmanlarına yönelik eğitim ve ileri eğitim programları daha da geliştirilecektir.





4. 1 nolu faaliyet alanındaki projeler

01.01	Çocuk gündüz bakımında çeşitlilik için koordinasyon merkezi	HMSI
01.02	Hessen Eğitim ve Öğretim Planı'nın (BEP) güncellenmesi çerçevesinde çeşitlilik konusunun güçlendirilmesi	HMSI
01.03	JHA'nın çocuk ve gençlik refahının organizasyonu konusunda uzman katkısı	HMSI
01.04	Çocuk ve Gençleri Güçlendirme Yasası'nın (KJSG) LJHA tarafından uygulanmasının izlenmesi	HMSI
01.05	İşletme ruhsatı başvurusu ve kontrolüne yönelik iş yardımlarında cinsel eğitim kavramları	HMSI
01.06	Juleica eğitim programında cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konuları	HMSI
01.07	Kuir Gençlik Çalışma Merkezinin Tanıtımı	HMSI
01.08	Kırsal bölgelerdeki kuir genç bireyler için programlar geliştirmek üzere bir pilot projenin uygulanması	HMSI
01.09	Çocuk ve genç hakları ombudsmanlık ofisi, LGBT*IQ gençlerin özel ihtiyaçlarını dikkate alacaktır	HMSI
01.10	Çocuk koruma uzmanları için ileri ve sürekli eğitim programları	HMSI



IV FAALİYET ALANI 2: OKUL, MÜFREDAT DIŞI EĞİTİM, (İLERİ VE SÜREKLİ) EĞİTİM, ÜNİVERSİTE, YÜKSEK ÖĞRENİM

IV FAALİYET ALANI 2: OKUL, MÜFREDAT DIŞI EĞİTİM, (İLERİ VE SÜREKLİ) EĞİTİM, ÜNİVERSİTE, YÜKSEK ÖĞRENİM

1. Konu Nedir?

Eğitim yerleri sadece bilgi aktarımı yapmaz. Eğitim her zaman değer ve tutum kazandırmanın yanı sıra sosyal değişimle ilgilenmeyi de içerir. Önyargılar cehaletten beslenir. Bu nedenle herkes için iyi bir eğitim, ayrımcılığa karşı duyarlı bir toplum için önemli bir katkıdır.

Eğitim çalışmaları LGBT*IQ bireylere de yöneliktir ve onların kişiliklerini geliştirmelerine destek olmalıdır. Bu alandaki önemli aktörler bağımsız ve devlet tarafından işletilen kreşler, okullar, müfredat dışı eğitim kurumları, ileri ve sürekli eğitim, yetişkin eğitimi ve üniversitelerdir.

Okul: Aile ve arkadaşların yanı sıra okul, gençler için en önemli sosyalleşme mekanıdır. Ancak, okul ortamı kendi başına korunan bir alan değildir. Ayrımcılık ve ötekileştirme bugün de hala eğitim fırsatlarını etkileyebilmektedir.

Kişinin cinsiyetini ve cinsel kimliğini bulması ile zorunlu eğitim süreci genellikle aynı döneme denk gelir. Bu durum, hükümetin harekete geçmesi için özel bir sorumluluk doğurmaktadır. Okul kurul ve idareleri, yapı ve süreçleri öğrencilerin cinsel ve/veya cinsiyet kimliklerine bakılmaksızın tümüne aynı eğitim fırsatlarının sunulmasını sağlayacak şekilde düzenlemekle yükümlüdür. Eşit olmayan muamelenin önlenmesinde menfaati olanlar sadece ilgili çocuklar ve gençler değildir; ebeveynleri de çocuklarının elverişli bir ortamda eğitim alacağına güvenebilmelidir.

Buradaki kilit kişiler okul müdürleri ve öğretim elemanlarıdır. Hessen'deki genel ve mesleki okullarda Hessen Temel Müfredatının ve cinsellik eğitimi için Hessen müfredatının eğitim yönergesini uygularlar. Temel hedefler, ayrımcı olmayan davranışlar ve okul topluluklarında saygılı etkileşimdir. Bu nedenle öğrencilere, toplumumuzdaki ilişkilerin, cinsel yönelimlerin ve cinsiyet kimliklerinin çeşitliliği ve farklılığı hakkında açık, ayrımcı olmayan ve saygılı bir anlayış öğretilir.

Toplumsal tabular ve damgalama, toplumsal cinsiyet ve cinsel çeşitlilik konusuna ilişkin erişimi zorlaştırdığı için, özellikle öğretim personelinin nitelikli desteğe ihtiyacı vardır. Uygun şekilde bilgilendirildikleri, duyarlı hale getirildikleri ve iyi öğretim materyalleriyle donatıldıkları takdirde bu duruma etkili bir şekilde karşı koyabilirler.

Müfredat dışı eğitim, ileri ve sürekli eğitim: Kısmen bilgisizlik, çekinceler ve cehalet nedeniyle, birçok insan hala kuir bireyleri (LGBT*IQ) korku, belirsizlik ve hatta reddetme ile karşılaşmaktadır. Cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğine ilişkin uzmanlık ile metodolojik, sosyal ve kişisel becerilerin öğretilmesi, bu bireylerin topluma katılımını engellemek için bu noktada özellikle önemlidir. Bununla birlikte, programların profesyonel olarak daha da geliştirilmesi, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğın sosyal normalliğın bir parçası olduğu gerçeğini de ifade eder ve bu şekilde kabul görülmeyi teşvik eder.

Üniversiteler ve yüksek öğrenim: Üniversiteler özellikle eğitim, psikoloji ve tıp uzmanlarının yetiştirilmesinde ve toplumsal cinsiyet ve cinsel çeşitlilik üzerine yapılan araştırmalarda büyük önem taşımaktadır. Üniversiteler, akademik değişim için alan ve aynı zamanda farklı cinsel ve cinsiyet kimliklerine sahip öğrenciler arasında sosyal karşılaşmalar için yerler sunarlar. Ayrıca Hessen üniversiteleri, APAV tarafından finanse edilen projelerin bilimsel olarak izlenmesi ve kalite güvencesinin sağlanmasında önemli iş birliği ortaklarıdır.

Hessen üniversiteleri, trans ve interseks öğrencilerin ihtiyaçlarını yasal olarak güvenli bir şekilde gidermek için üniversite özerkliğinin kapsamını kullanmaktadır. Çok sayıda külfetin azaltılmasıyla, bu gruptaki eğitim hakkı ihlallerinin sayısının en aza indirilmesine de yardımcı olurlar. Sonuçta üniversiteler, LGBT*IQ öğrencilerin cinsel ve toplumsal cinsiyet özerkliklerini ilk kez gerçekleştirdikleri önemli "geçiş alanları" olmaya devam etmektedir.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Eğitim sektöründe, eyalet hükümeti hem "Hessen'deki Genel ve Mesleki Okullar için Cinsellik Eğitimi" müfredatıyla hem de eğitim ve ayrımcılıkla mücadele projesi SCHLAU Hessen'i finanse ederek trend belirleyici sinyaller vermiştir. LGBT*IQ konuları öğretmen eğitimi programlarına da dahil edilmiştir ve Öğretmen Akademisi'nde konuyla ilgili bir irtibat kişisi bulunmaktadır. Buna ek olarak, eyalet eğitim yetkililerinin dört iş birliği ağının her birinde çeşitlilik konuları için bir okul psikolojisi irtibat kişisi uygulanmış ve çalışma seminerlerinde cinsiyet ve cinsel çeşitlilik için yeni atanan irtibat kişileriyle ağ oluşturulmuştur. Son olarak, Hessen Öğretmen Yetiştirme Merkezleri'ndeki eğitmenler "toplumsal cinsiyete duyarlı eğitim çalışması" konusunda daha fazla eğitim almışlardır.

Müfredat dışı eğitim, ileri eğitim ve öğretim alanında bağımsız sağlayıcılardan gelen çok sayıda eğitim ve ileri eğitim teklifi proje finansmanının bir parçası olarak desteklenmiştir. APAV tarafından finanse edilen uzman birimler (bkz. Faaliyet alanları 1 ve 3) buna önemli bir katkı sağlamaktadır.

Frankfurt Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'ndeki (Frankfurt UAS) "Trans Birey Duyarlı Üniversite" projesi, üniversitelerde cinsiyet çeşitliliğının ayrımcı olmayan bir şekilde nasıl ele alınacağına dair öncü bir örnektir.

İlk adım olarak, Bilim ve Sanat Bakanlığı (HMWK), Hessen üniversiteleri ile birlikte, AGG'nin ayrımcılık yasağının üniversitelerin tüm üyeleri ve personeli, özellikle de öğrenciler için uygulanmasına yönelik bir model kılavuz geliştirerek, ayrımcılık potansiyelinin azaltılması için net bir sinyal göndermiştir. Bu temelde, çok sayıda üniversite AGG'nin koruma kapsamını üniversite ve öğrenciler arasındaki ilişkiye doğru genişleten kendi yönetmeliklerini yürürlüğe koymuştur. Başlangıçta gönüllü olan bu taahhüt, 2021 yılında Hessen Yükseköğretim Yasası'nda yapılan değişiklik sırasında, ayrımcılıkla mücadele için "talimatlara bağlı olmayan (en az) bir irtibat kişisi atama yükümlülüğü" gibi bağlayıcı bir düzenleme olarak yasaya dahil edilmiştir.

APAV'ın 2. faaliyet alanındaki hedeflerini uygulamak üzere 2015 yılından bu yana uzmanlık günleri, çalıştaylar ve eğitim kursları da dahil olmak üzere çok sayıda bireysel faaliyet desteklenmiştir. Aşağıdaki projeler bunlardan sadece birkaçıdır:

- Hessen eyaletindeki SCHLAU projeleri 2015 yılından bu yana sürekli olarak desteklenmektedir. Finansman, koordinasyon ve kalite geliştirme (SCHLAU Hessen) ile Hessen genelinde SCHLAU atölyelerinin uygulanması için harcırah, seyahat ve malzeme masrafları için kullanılmaktadır.
- Eğitim projesi "Daha fazlası var! Eğitim çalışmalarında bir konu olarak cinsel ve cinsiyet çeşitliliği" Hessen'deki pro familia yerel derneğinden finansman aldı.
- Tiyatro eğitimi alanında Art-Q e.V., iki kabare okulu programının ("Malte Anders") geliştirilmesi ve uygulanmasının yanı sıra Frankfurt Okulu Tiyatro Stüdyosu'nun birçok projesi için desteklendi.

Faaliyet 2 (2015-2024) alanı için toplamda yaklaşık 690.000 Euro tutarında onay verilmiştir.

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Eğitim kurumlarının nitelikli ve duyarlı bir şekilde hareket etmeleri, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin boyutlarını kavramlarına entegre etmeleri ve bunları günlük eğitimde hedefe yönelik bir şekilde uygulamaları desteklenecektir. APAV tarafından finanse edilen ağlar ve uzmanlık merkezleri, ağ oluşturma ve kendi sundukları hizmetler yoluyla buna katkıda bulunacaktır. Okul sektöründe SCHLAU Hessen desteklenmeye devam edilecektir, Hessen Öğretmen Akademisi'ndeki sorumlu irtibat kişileriyle mesleki alışverişi pekiştirecek ve cinsellik eğitimi için Hessen müfredatının uygulanması konusunda öğretmenlere yönelik eğitim kursları daha da geliştirilecektir. Ayrıca, sadece yüksek öğrenim sektöründe ayrımcılık karşıtı ve çeşitlilik odaklı çalışmaları daha da güçlendirmek değil, aynı zamanda LGBT*IQ bireyler için istihdam kalitesini sürekli iyileştirmek ve eğitim ve öğretimde LGBT*IQ öğrencilerin özel ihtiyaçlarını daha fazla dikkate almak da önemlidir. Bu husus aşağıdaki projelerde somutlaştırılmıştır:

Hessen üniversitelerinde ayrımcılık karşıtı ve çeşitlilik odaklı çalışmaların güçlendirilmesi.

2021-2025 dönemi için hedef anlaşmalarının bir parçası olarak, ayrımcılıkla mücadele çalışmalarını ve çeşitliliği güçlendirmek için üniversitelerle daha fazla bireysel anlaşma yapılmıştır (örneğin, kapsamlı çeşitlilik stratejilerinin oluşturulması). Üzerinde mutabık kalınan hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, anlaşma döneminin yarısında ve sonunda gözden geçirilecektir. Hedef anlaşmalar kamunun erişimine açıktır:

<https://wissenschaft.hessen.de/studieren/hessens-hochschulstrategie/zielvereinbarungen>

"İyi Çalışma Kuralları"nın uygulanması yoluyla Hessen'deki üniversitelerde istihdam kalitesinde çeşitlilik odaklı iyileştirme.

Hessen eyaletindeki 14 devlet üniversitesi, 13 Aralık 2021 tarihinde personel temsilcileri ve HMWK ile "İyi Çalışma Kuralları" üzerinde anlaşmıştır. Kurallar, diğer hususların yanı sıra personel alımı, aile dostu olma, fırsat eşitliği ve çeşitliliğe ilişkin hükümler içermektedir. Hessen'deki üniversiteler, en iyi niteliklere sahip personeli işe almak için yapılandırılmış, cinsiyet eşitliğine dayalı, eşitlik ve çeşitlilik odaklı personel seçim prosedürleri ve personel gelişim konseptleri oluşturmuş ve açık, şeffaf ve rekabetçi başvuru prosedürleri yürütmektedir. Seçim prosedürlerinde ikili olmayan cinsiyet kimliğine sahip kişileri uygun şekilde dikkate almayı taahhüt etmektedirler. Kurallar ve bunların uygulanması, yürürlüğe girmesinden dört yıl sonra değerlendirilecektir. Anlaşmanın tam metnine şu adresten ulaşılabilir:

<https://wissenschaft.hessen.de/studieren/hessens-hochschulstrategie/kodex-fuer-gute-arbeit>

"Eğitim ve öğretimde yüksek kalite, eğitim için iyi çerçeve koşulları" finansman programı aracılığıyla eşitlikçi ve ayrımcı olmayan üniversite çalışmaları için destek.

Hessen Eyaleti'ndeki üniversiteler, "Eğitim ve öğretimde yüksek kalite, eğitim için iyi çerçeve koşulları" ya da kısaca "QuiS" olarak adlandırılan finansman programından iyi eğitim, danışmanlık ve eşitlikçi ve ayrımcı olmayan çalışmalar için destek almaktadır. QuiS ile eyalet hükümeti, üniversiteler için özellikle Hessen'deki öğrencilerin özel biyografilerine ve yaşam durumlarına odaklanan bir destek programı geliştirmiştir. Çeşitlilik, QuiS çerçevesinde açıkça bir alt hedef olarak ele alınmaktadır. Cinsiyet ve cinsel kimlikleri, ana dilleri, kişisel engelleri veya aile geçmişleri ne olursa olsun herkes eğitimini başarıyla tamamlama fırsatına sahip olmalıdır. Hessen üniversitelerinden 19 başvuru toplam 97,8 milyon Euro ile finanse edilmektedir. Hessen üniversitelerindeki bireysel ve ortak projeleri içeren QuiS projelerine genel bir bakış şu adreste kamuya açıktır: <https://wissenschaft.hessen.de/Presse/Unterstuetzung-fuer-eine-bessere-Lehre-und-mehr-Studienerfolg>

APAV 2.0 hakkında bilgi alışverişinin desteklenmesi. Üniversite rektörlerinin HMWK merkezi daire başkanıyla düzenli olarak bir araya gelmesi gibi mevcut forumlar, APAV 2.0 hakkında bilgi sağlamak ve bu yönetim düzeyinde üniversite bağlamında APAV ile ilgili konularda diyaloga girmek için kullanılmalıdır.

SCHLAU Hessen ile iş birliğinin pekiştirilmesi. Hessen Eğitim ve Kültür İşleri Bakanlığı (HKM), Hessen SCHLAU projeleriyle iş birliğini yıllık toplantılar şeklinde ve SCHLAU Hessen'i Hessen Öğretmenler Akademisi'ndeki LGBTI çalışma grubuna entegre ederek pekiştirmektedir.

Okul koruma konseptlerinde cinsellik eğitimi müfredatının hedeflerinin dikkate alınması. HKM, cinsellik eğitimi müfredatının uygulanmasına dikkat çekmek için okullarda koruma konseptlerinin oluşturulması konusundaki iletişimini kullanacaktır.

Ayrıca, cinsel eğitim müfredatının uygulanmasına ilişkin bir bilgi sayfasında materyallerin ve uygulama yardımcılarının sunulup sunulamayacağı da incelenecektir.

Cinsellik eğitimi müfredatının uygulanmasına ilişkin ileri eğitim. HKM, kesişimsellik ile ilgili konular da dahil olmak üzere cinsellik eğitimi müfredatının uygulanması konusunda öğretmenlere yönelik ilave eğitim kursları sunmaktadır. Eyalet eğitim yetkililerinin dört iş birliği ağındaki irtibat kişileri, çalışma seminerlerindeki irtibat kişileriyle ağ oluşturmaktadır.

Eyalet eğitim makamlarının iş birliği ağları çalışanları için eğitim ve ileri eğitim. Eyalet eğitim makamlarının iş birliği ağlarının idari amirleri, yasal çerçeve ve çeşitlilik konularının yasalara uygun bir şekilde ele alınmasına yönelik danışmanlık yapıları hakkında bilgilendirilir ve eğitilir.

SCHLAU Hessen için finansman. Kuir eğitim ve ayrımcılık karşıtı proje SCHLAU Hessen için fon sağlanmaya devam edilecektir.

4. 2 nolu faaliyet alanındaki projeler

02.01	Hessen üniversitelerinde ayrımcılık karşıtı çalışmaların ve çeşitlilik oryantasyonunun sürdürülmesi.	HMWK
02.02	Hessen üniversitelerindeki istihdam kalitesinin "İyi İş Kodu" uygulanarak çeşitlilik odaklı olarak iyileştirilmesi.	HMWK
02.03	"Eğitim ve öğretimde yüksek kalite, eğitim için iyi çerçeve koşulları" finansman programı aracılığıyla fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmayan yükseköğretime destek.	HMWK
02.04	APAV 2.0 üzerinden değişim desteği.	HMWK

02.05	SCHLAU Hessen ile iş birliğinin pekiştirilmesi. HKM, Hessen SCHLAU projeleri ile iş birliğini yıllık toplantılar şeklinde ve SCHLAU Hessen'i Hessen Öğretmen Akademisi'ndeki LGBTI çalışma grubuna entegre ederek sağlamlaştırmaktadır.	HKM HMSI
02.06	Okul koruma konseptlerinde cinsellik eğitimi müfredatının hedeflerinin dikkate alınması. HKM, cinsellik eğitimi müfredatının uygulanmasına dikkat çekmek için okullarda koruma konseptlerinin oluşturulması konusundaki iletişimini kullanacaktır.	HKM
02.07	Hessen Eyaleti'nin eğitim sunucusunda cinsellik eğitimi müfredatının uygulanmasına ilişkin bir bilgi sayfasının (okul konseptinin tasarımı, uygulama yardımcıları, materyaller) mevcut olup olmadığının kontrolü.	HKM
02.08	Cinsellik eğitimi müfredatının uygulanmasına ilişkin ileri eğitim. HKM, kesişimsellik ile ilgili konular da dahil olmak üzere cinsellik eğitimi müfredatının uygulanması konusunda öğretmenlere yönelik ilave eğitim kursları sunmaktadır.	HKM
02.09	Eyalet eğitim yetkililerinin dört iş birliği ağındaki irtibat kişileri, çalışma seminerlerindeki irtibat kişileriyle ağ oluşturmaktadır.	HKM
02.10	Eyalet eğitim yetkililerinin iş birliği ağlarının idari amirleri, çeşitlilik konularının yasal olarak uyumlu bir şekilde ele alınması için yasal çerçeve ve danışmanlık yapıları konusunda bilgilendirilir ve eğitilir.	HKM
02.11	SCHLAU Hessen için finansman. Kuir eğitim ve ayrımcılık karşıtı proje SCHLAU Hessen için fon sağlanmaya devam edilecektir.	HMSI

FAALİYET ALANI 3: SAĞLIK, BAKIM, YAŞLILIK, ENGELLİLİK

1. Konu Nedir?

Eşit sağlık fırsatlarının hayata geçirilmesi, eyalet hükümetinin önemli bir kaygısıdır. Mevcut eşitsiz dağılımın ardında sosyo-ekonomik faktörlerin yanı sıra ayrımcılık ve ötekileştirme de yatmaktadır.

Bu durum LGBT*IQ bireyler için de geçerlidir. Bu bireyler, sağlık hizmetlerini kullanırken sadece önyargı ve duyarlılık eksikliği değil, aynı zamanda cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğine ilişkin uzmanlık eksikliğini de hissetmektedirler. Bu durum sadece hizmetlerin kalitesini düşürmekle kalmaz, aynı zamanda LGBT*IQ bireylerin tedaviye geç başvurmalarına veya hiç başvurmalarına da yol açabilir.

Son zamanlarda yapılan araştırmaların da gösterdiği üzere, ayrımcılık ve ötekileştirme deneyimleri, ruhsal refahı kalıcı olarak azaltabilen belirli "azınlık stresi" biçimlerini de beraberinde getirmektedir. Bu durum, örneğin kişinin yaşamı boyunca depresyon veya tükenmişlikten mustarip olma olasılığının artmasıyla sonuçlanır. LGBT*IQ bireylerin kalp hastalığı, kronik sırt ağrısı ve migrenden mustarip olma olasılığı da iki kat daha fazladır.

Sağlık riskleri LGBT*IQ grubu içinde de farklı dağılım göstermektedir. Hayatın birçok alanında özellikle yüksek düzeyde gündelik ayrımcılıkla karşı karşıya kalan trans ve interseks bireyler en yüksek riskleri de taşımaktadır. Ergenlik döneminde intihar girişimleri ve kendine zarar verme davranışlarının yaygınlığında önemli bir artış olduğu belirtilmektedir. Yaşamın ilerleyen dönemlerinde bu grup, depresif hastalıklar ve anksiyete bozuklukları geliştirme açısından özellikle yüksek risk altındadır.

İnterseks bireyler sağlık sistemi içerisinde sıklıkla fiziksel ve psikolojik bütünlüklerine yönelik travmatik yaralanmalar yaşamaktadır. Bebeklik döneminde rızaları alınmadan gerçekleştirilen operasyonlar, çok sayıda vakada yaşam boyu sürececek komplikasyonlara yol açmakla kalmamakta, aynı zamanda uygunsuz ve aşağılayıcı muameleyle karşı karşıya kalmaları nedeniyle yaşamlarının ilerleyen yıllarında yeniden travmatize olmalarına neden olmaktadır. Birçok interseks birey için dışarıdan belirlenen müdahale, olumlu bir beden imajının gelişimini ve dolayısıyla cinsel yaşam kalitelerini de olumsuz etkilemektedir.

Yaşlılar ve bakıma muhtaç kişiler, hastalıklar nedeniyle genellikle hareket özerkliklerinde ciddi kısıtlamaları kabul etmek zorunda kalırlar. Bu durumdaki LGBT*IQ bireyler, yaşam kalitelerini korumak adına, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunda bilinçli ve açık bir yaklaşım sergileyen yaşlılara yönelik bakım tesislerine özellikle ihtiyaç duymaktadır.



Son olarak, fiziksel veya bilişsel engelli LGBT*IQ'lar, ister LGBT*IQ topluluğu, ister engelli hizmetleri veya genel sağlık hizmetleri olsun, hayatın çeşitli alanlarında yalnızca tek boyutlu ve engelleriyle sınırlı olarak algılanmaktadırlar. Diğer engelli bireyler gibi, onlara da genellikle engelli olmayan bireylere kıyasla daha az kendi kaderlerini tayin hakkı tanınmaktadır. Ana akım danışmanlık yapılarının yanı sıra LGBT*IQ topluluğu da bu tür kesşimsel ayrımcılık konusunda daha bilinçli hale getirilmelidir. Uygun eğitim programları bu konuda önemli bir katkı sağlayabilir. Engelli LGBT*IQ bireylerin öz örgütlenmelerinin güçlendirilmesinin de elzem olduğu düşüncesinden yola çıkarak ilgili yaklaşımlar desteklenmektedir.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

"Farklı yaşlanmak. Lezbiyen yaşlılar ve gey yaşlılar. Yaşlı bakımı ve bakım tesisleri sağlayıcıları ile yaşlı bakımı alanındaki yöneticiler ve çalışanlar için bilgiler" broşürü (HMSI, 2018) Ayrımcılıkla Mücadele Kurumunun web sitesinden indirilebilir⁶. LGBT*IQ bireylerin özel ihtiyaçları, yaşlı bakım müfredatında ele alınmış ve genel hemşirelik eğitiminin tanıtımı sırasında dikkate alınmıştır.

Buna ek olarak, proje finansmanının bir parçası olarak faaliyet alanının hedefleri gerçekleştirilmiştir. Bireysel etkinliklere ek olarak, aşağıdakiler özellikle vurgulanmalıdır:

- Frankfurter Verband tarafından "Regenbogenschlüssels" (Gökkuşağı anahtarı) (Hollanda "Roze Loper" modeline dayalı bakım tesislerinin sertifikalandırılması) konsepti ve uygulaması. İlgilenen örgütler <https://www.regenbogenpflege.de/> adresinde kapsamlı bilgi bulabilirler.
- "LSBT* im Alter" (Yaşlılıkta LGBT*) uzmanlık merkezi 2020'den beri varlığını sürdürmektedir. Proje, Lezbiyen Bilgi ve Danışma Merkezi (LIBS e.V., Frankfurt) ve AHF derneği (AIDS-Hilfe Frankfurt e. V.) ile iş birliği içinde yürütülmektedir. Tesisler için uzman danışmanlığın yanı sıra, Hessen hemşirelik okulları da dahil olmak üzere ağ oluşturma ve daha fazla eğitim sunmaktadır. <https://www.lsb-t-im-alter-hessen.de/>

Bu faaliyet alanı için (2015-2024) toplamda yaklaşık 760.000 Euro tutarında onay verilmiştir.

⁶ vgl.: <https://antidiskriminierung.hessen.de/publikationen/eigene-publikationen>

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Kurumların ve uzman personelin kalifikasyonu ve duyarlılığı özel önem taşımaya devam etmektedir. LGBT*IQ'ların kendi kendilerine örgütlenmeleri ve profesyonel danışma merkezleriyle ağ kurmalarını güçlendirmek için başarıyla uygulanan yaklaşımlar geliştirmeye devam edilecektir. Bu, ayrımcılık potansiyelini etkili bir şekilde azaltabilir ve düşük eşikli erişimi mümkün kılabilir.

Emeklilik ve bakım tesislerinin açılmasının ilerletilmesi ve bakım eğitiminde çeşitlilik duyarlılığının sürekli olarak geliştirmesinde devam edilecektir.

Gelecekte, hemşirelik ve yaşlı bakım hemşireliği asistanlığı eğitimi, çeşitliliğe duyarlı hemşirelik ve hasta ve bakıma muhtaç kişilerin bakımı için gerekli mesleki, kişisel ve sosyal becerileri kazandırmalıdır. Bu, bakıma muhtaç kişilerin cinsel ve cinsiyet kimliklerinin kültürel ve dini ihtiyaçları kadar uygun bir şekilde dikkate alınması gerektiği anlamına gelmektedir.

Kolayca erişilebilen öğretim ve bilgilendirme materyalleri sağlayarak Hessen hemşirelik okullarının müfredatında cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunun yer alması desteklenecektir. Aynı zamanda, yenilikçi, toplum temelli eğitim formatları sunularak, hemşirelik eğitiminde ve ileri eğitimde farklılıkların kabulü güçlendirilecektir.

Yaşlılık dönemindeki LGBT* bireylerin özel ihtiyaçları, eyalet düzeyindeki ilgili komitelerde ve çalışma gruplarında ele alınacaktır. Yaşlılık döneminde LGBT* bireyler için eyalet uzmanlık merkezinin desteklenmesine devam edilecektir. Programda, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin kabulünü teşvik etme yönündeki çalışmalarda yaşlı bakım ve bakım tesislerinin yanı sıra Hessen hemşirelik okullarını desteklemeyi amaçlayan gezici bir sergi de yer alacaktır.

Hessen Eyaleti AIDS Hizmet Kuruluşları Birliği tarafından düzenlenen önleme kampanyası "Hessen ist geil!"; Hessen eyaletinin tüm bölgelerinde erkeklerle cinsel ilişkiye giren erkeklere cinsel sağlık, ortam, partnerlik, parti uyuşturucuları ve çok daha fazla konuda hitap etmektedir. <https://hessen-ist-geil.de/>

Hessen eyaletinde destekli üreme tedbirlerini teşvik etmek için sübvansiyon verilmesine ilişkin kılavuzun yeni versiyonuyla birlikte (8 Aralık 2022'de Hessen Eyalet Gazetesi'nde yayınlandı), lezbiyen çiftler, trans ve interseks bireyleri içeren çiftler de başvuruda bulunabilecektir.

4. 3 nolu faaliyet alanındaki projeler

03.01	Yaşlı bakım ve bakım tesisleri ve Hessen hemşirelik okulları için cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği üzerine gezici sergi.	HMSI
03.02	Hessen hemşirelik okullarının müfredatına cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunu yerleştirmek için kolay erişilebilir öğretim ve bilgilendirme materyalleri.	HMSI
03.03	Farklılıklara duyarlı hemşirelik ve yaşlı bakımı hemşireliği eğitimi.	HMSI
03.04	Hemşirelik personelinin eğitiminde ve ileri eğitiminde cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin kabulünü güçlendirmek için yenilikçi toplum temelli eğitim formatları.	HMSI
03.05	"LSBT* im Alter" (Yaşlılıkta LGBT*) devlet uzmanlık merkezinin tanıtımı.	HMSI
03.06	Hessen ist geil! önleme kampanyasının tanıtımı.	HMSI
03.07	Hessen eyaletinde üremeye yardımcı tedbirlerin teşvik edilmesine yönelik sübvansiyonların verilmesine ilişkin kılavuzun yeni versiyonu, lezbiyen çiftler, trans ve interseks bireyleri içeren çiftlere de açılıyor.	HMSI



IV FAALİYET ALANI 4: POLİS, ADALET, (DÜZENLEYİCİ) MAKAMLAR, GENEL İDARE

1. Konu Nedir?

Tüm vatandaşlar gibi LGBT*IQ bireyler de devleti en doğrudan idari eylemleri aracılığıyla tecrübe ederler. Eyalet yönetimi, hükümetin çeşitli kademeleri arasındaki etkileşimde önemli görevlere sahiptir. Eyalet yasama organı adına hareket eder, ancak aynı zamanda federal hükümetin idari yetkileri çerçevesinde de görevler üstlenir. Bu şekilde, en azından kamu malları sağlayarak, kamusal yaşamın düzenlenmesine önemli bir katkıda bulunur. Bunlar arasında örneğin sağlık ve eğitim tesislerinin yanı sıra kamu altyapısı ile koruma ve güvenliğin sağlanması da yer alır.

Devletin tüm kademeleri görevlerini yerine getirirken anayasaya ve dolayısıyla anayasada yer alan eşitlik ilkesine ve ayrımcılık yasağına (anayasanın 3. maddesi) bağlıdır. Bu anlayışla Hessen Eyalet Hükümeti, 2018 yılında geliştirdiği ayrımcılıkla mücadele stratejisinin özü olarak ayrımcılıkla mücadele misyon bildirisini⁷ kabul etmiştir. Misyon beyanı, bireysel, sosyal ve kültürel çeşitliliğin bir zenginlik olarak ortak anlayışını temsil ve teyit etmektedir.

Devlet, sosyal yaşamın neredeyse tüm alanlarında var olduğu için özel bir rol model işlevine sahiptir. Bu sayede Hessen'deki tüm insanların kabul edici, ayrımcı olmayan ve aktif bir şekilde bir arada yaşamasını teşvik edebilir.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Eyalet hükümeti ayrımcılığa karşı koalisyona katılarak⁸, ötekileştirme ve eşit olmayan muameleye karşı mücadelenin devlet için önemli bir hedef olduğuna dair inancını bir kez daha teyit etmiştir. Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda ayrımcılıkla mücadele ofisinin kurulması⁹ (2015), Hessen çapında ayrımcılık karşıtı danışmanlık ağı ADiBe'nin kurulması¹⁰ (2016), Hessen Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik Eylem Planı'nın kabul edilmesi (APAV 1.0, 2017), sekiz bölgesel LGBT*IQ ve ayrımcılık karşıtı ağın tanıtımı¹¹ (2017), Hessen ayrımcılık karşıtı stratejisinin kabulü (2018) ve son olarak Hessen çapında ayrımcılık karşıtı kampanyanın başlatılması "Hessen. Da geht noch was" (Hessen. Gelişmek için hala yer var)¹² (2022).

⁷ <https://antidiskriminierung.hessen.de/fileadmin/images/publikationen/hessische-antidiskriminierungsstrategie2019.pdf>

⁸ <https://www.antidiskriminierungsstelle.de/DE/was-wir-machen/projekte/koalition-gegen-diskriminierung/koalition-gegen-diskriminierung-node.html>

⁹ <https://antidiskriminierung.hessen.de/>

¹⁰ <https://adibe-hessen.de/de>

¹¹ <https://antidiskriminierung.hessen.de/netzwerke-und-fachstellen>

¹² <https://da-geht-noch-was.hessen.de/>

Tüm Hessen emniyet makamlarında LGBT*IQ için irtibat kişisi (AP LGBT*IQ) işlevi uygulanmış ve görevlendirilmiştir. Temel çerçeve konsepti Nisan 2020'de güncellenmiş ve LGBT*IQ irtibat kişilerine faaliyetlerini desteklemek için bir bütçe sağlanmıştır.

Yeni kurulan Kamu Yönetimi ve Güvenliği Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (HöMS) ile birleştirilen eski Hessen Polis Akademisi'nde bu konu "Konkret führen" (Somut Liderlik) iş simülasyonunda uygulanmıştır. Ayrıca, üst düzey ve daha üst rütbelerdeki tüm yöneticilere sunulan "Çeşitlilik Yönetimi- Poliste Çeşitliliği Ele Alma" eğitim programında cinsel ve cinsiyet kimliği konusu ele alınmaktadır. Buna ek olarak, bu konu Hessen polislerinin yeni tasarlanan iletişim konsepti "Operasyonlarda İletişim (KiE-Kompetenz)" kapsamında ilgili senaryo eğitim oturumlarında dahil edilmiştir.

Buna ek olarak, gelecekteki stajyerlerin ve yöneticilerin niteliklerini daha da geliştirmek amacıyla HöMS polis eğitim programında Çeşitlilik ve Siyasi Eğitim Koordinasyon Merkezi kurulmuştur. Ayrıca, kültürlerarası sosyal beceriler konusunda münferit emniyet makamlarında çalışan çoğaltıcıların sayısı önemli ölçüde artırılmıştır.

Üst düzey devlet memurlarına yönelik "Polis Suçlarını Önleme" semineri, LGBT*IQ AP'nin çalışmalarını yakından tanıma ve kişisel bir fikir alışverişinde bulunma fırsatı sunmaktadır.

2019 yılında, Gökkuşluğu Mültecileri irtibat kişileri, ilgili tüm taraflarla birlikte şiddeti önlemeye yönelik stratejiler geliştirmek ve homofobik/transfobik durumlarda iş birliğini optimize etmek amacıyla ilk kez "Göç Görevlileri" eğitim seminerine davet edilmiştir.

Buna ek olarak, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusu yönetim geliştirme programının (FKE) çeşitli modüllerinde ele alınmakta ve diğer seminerlerde tartışılmaktadır.

3. Neyi Başarmak istiyoruz?

İdari eylemlerde ayrımcılık potansiyelini azaltmak ve devlet idaresi çalışanlarının duyarlılığına ve niteliklerine etkili bir katkıda bulunmak için aşağıdaki projeler hayata geçirilecektir:



Hessen Bölgesi İleri Eğitim Merkezi tarafından sunulan programlar devlet idaresinin tüm çalışanlarına yöneliktir. Cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusu çeşitli bağlamlarda ele alınmaktadır. Örneğin yönetim geliştirme programının zorunlu modülü olan "Farklı ve heterojen ekiplere sağlıklı ve değer odaklı bir şekilde liderlik etmek" ya da yönetim sorumluluğu olan ve olmayan çalışanlar için "Bilinçsiz önyargıları, önyargıları ve klişeleri tanımak ve azaltmak" adlı kendi kendine öğrenme programı gibi.

Hessen Kamu Yönetimi ve Güvenliği Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Polis ve Genel İdare Bölümleri ile, öğrencilere ve öğretim personeline yönelik programlarda, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunu ele almaktadır. Polis ve İdare Bölümleri'ndeki lisans programlarının özellikle sosyoloji ve psikoloji derslerinde önyargı, önyargıların ve klişelerin ortaya çıkışı ve yapısal ayrımcılık konuları, ele alınmaktadır. LGBT*IQ hareketleri gibi tarihsel ve güncel toplumsal hareketlerin ortaya çıkışı ve talepleri hakkında bilgi geliştirilmesi de teşvik edilmektedir. Eşitlik ve ayrımcılık yapmama konuları, mesleki etik ve iş profili üzerine düşünme alanında önemli bir rol oynamaktadır. Buna ek olarak, birinci dönem öğrencilerinin yansıtma ve değişim toplantılarının bir parçası olarak ve tüm üniversite üyelerinin yıllık üniversite günlerinin bir parçası olarak daha derinlemesine duyarlılaştırılması planlanmaktadır.

HöMS'te öğretmenlere yönelik sertifikalı ileri eğitimin bir parçası olarak "Öğretimde demokrasi, tutumlar ve değerler" modülü ve demokrasi ve insan hakları eğitimi üzerine bir dizi konferans ve atölye çalışmasıyla öğretmenler için eğitici etkiler sağlanmaktadır.

Hessen polisi tarafından sunulan zorunlu ileri eğitim kursları: 2023'ten bu yana, çeşitli emniyet makamlarındaki polis memurları, ilk yönetim pozisyonlarını almadan önce bir dizi modülün parçası olarak eğitilmektedir. Katılım zorunludur. Kültürlerarası yetkinlik ve çeşitlilik modülleri de buna dahildir. Bir değerlendirmenin ardından, bu eğitim programının tüm polis makamlarında yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Hessen polisinin LGBT*IQ irtibat kişisi yönelik cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusundaki bilgilendirme ve eğitim programları. Hessen polis teşkilatındaki LGBT*IQ AP'nin işlevi için çerçeve konseptinde (2020) tanımlanan görev profillerine dayanarak, iç eğitim önlemlerini ve bilgilendirme etkinliklerini desteklerler. Programlar sürekli olarak değerlendirilmekte ve gerekirse uyarlanmaktadır.

Hessen polisinin LGBT*IQ irtibat kişisi için eğitim ve ileri eğitim olanaklarının daha da geliştirilmesi. Çerçeve konseptinde tanımlanan görev profilinin arka planında, eğitim ve ileri eğitim fırsatları daha da geliştirilecektir. Bu hem iç hedeflerle hem de AP'lerin vatandaşlar ve Hessen polisi arasında bir bağlantı olarak işleviyle ilgilidir. Bu şekilde hem toplum içinde hem de ilgili girişim ve kuruluşlarda (LGBT*IQ toplulukları) Hessen polisine olan güvenin daha da güçlendirilmesine yardımcı olurlar.

Hessen polisi işe alımları: Hessen polis gücünde çeşitliliği vurgulamak amacıyla polis, yeni işe alımlarında ilgi çekmek için hedef grup odaklı bir şekilde, LGBT*IQ topluluğuna da reklam vermektedir.

Hessen cezaevi sisteminde çalışanların bilgilendirilmesi ve duyarlılaştırılması: Cezaevi hizmeti veren kurumlarda çalışanlar, bilgilendirme ve ileri eğitim kurslarının bir parçası olarak LGBT*IQ düşmanlığı ile başa çıkma ve bunu tanıma konusunda eğitilmektedir.

Devlet idaresi formlarının gözden geçirilmesi. Formlar düzenli olarak yasal uygunluk açısından kontrol edilir ve gerekirse güncellenir.

4. 4 nolu faaliyet alanındaki projeler

04.01	Hessen Bölgesi Eğitim Merkezi tarafından sunulan programlarda cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusuna yer verilmesi.	HMdIS
04.02	Hessen Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Kamu Yönetimi ve Güvenliği (HöMS) tarafından sunulan programlarda cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği.	HMdIS
04.03	Hessen polis teşkilatı tarafından sunulan zorunlu eğitim programları.	HMdIS
04.04	Hessen polis teşkilatının LGBT*IQ irtibat kişilerini içeren cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunda bilgilendirme ve eğitim programları.	HMdIS
04.05	Hessen polis teşkilatındaki LGBT*IQ irtibat kişileri için eğitim ve ileri eğitim fırsatlarının daha da geliştirilmesi.	HMdIS
04.06	İşe Alım: Hessen polis teşkilatındaki çeşitliliği ve farklılığı vurgulamak için Hessen polisi LGBT*IQ topluluğunda hedef grup odaklı bir yaklaşım da uygulamaktadır.	HMdIS
04.07	Hessen cezaevi sistemindeki çalışanların bilgilendirilmesi ve duyarlılaştırılması.	HMdJ
04.08	Eyalet yönetim formlarının gözden geçirilmesi.	Tüm kaynaklar, STK



IV FAALİYET ALANI 5: ŞİDDET, AILEDE VE YAKIN SOSYAL ÇEVREDE ŞİDDET

1. Konu Nedir?

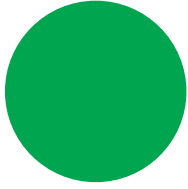
Kişiliğin özgürce geliştirilmesi, yaşam hakkı ve fiziksel bütünlük, anayasanın temel ve vazgeçilmez anayasal hakları arasındadır. Devlet, tüm insanları şiddetten koruyarak, bu anayasal değerlerin hayata geçirilmesini, insanların kendi kaderini tayin etme ve liberal bir toplumda eylem özerkliği için özgürlüğü garanti eder.

Son yıllarda homofobik ve trans düşmanı şiddet olaylarında artış olduğuna dair işaretler artmaktadır. Hessen'de de LGBT*IQ bireyler kamusal alanlarda giderek daha fazla sözlü ve fiziksel şiddet şeklinde saldırılara maruz kalmaktadır. Grup odaklı insan düşmanlığının bir ifadesi olarak, bu tür "mesaj saldırıları" sadece doğrudan etkilenenlere yönelik değildir. Anti-demokratik eşitsizlik ideolojilerini yaymayı, kuir insanları sindirmeyi, eylem özerkliklerini kısıtlamayı ve onları görünmez kılmayı amaçlamaktadırlar.

Bu nedenle, çoğulcu bir toplumda devlet eyleminin amacı, LGBT*IQ bireylere yönelik şiddete tutarlı bir şekilde karşı koymak ve LGBT*IQ bireylerin güvenliğini artırmak olmalıdır. Kuir karşıtı suçların polis ve güvenlik makamları tarafından siyasi amaçlı suçlar olarak kabul edilmesi bu açıdan özel bir önem taşımaktadır. Kuir karşıtı suçların tutarlı bir şekilde kovuşturulması ve cezalandırılması ile failerin hedef alınması elzemdir. Şiddet mağduru veya tanığı olan LGBT*IQ bireyleri duyarlı hale getirmenin yanı sıra, kuir topluluğuna yönelik güven artırıcı tedbirler de aynı derecede önemlidir. Bu tedbirler, suçları bildirme isteğini artırmaya yardımcı olabilir ve böylece kuir düşmanı suçların karanlıkta kalan önemli alanına ışık tutabilir.

Kuir karşıtı şiddet sadece kamusal alanlarda gerçekleşmemektedir. LGBT*IQ bireyler için, örneğin partnerleri, mensubu oldukları aile, arkadaş çevresi veya mahalle gibi yakın sosyal çevrelerinde şiddet deneyimi özellikle yıpratıcıdır, çünkü bu sosyal alanın kişisel gelişim için önemli bir koruyucu alan olması gerekir. Bu en yakın sosyal çevrede deneyimlenen şiddet fiziksel, psikolojik, sanal, ekonomik ve cinsellik içeren şiddet biçimlerini almaktadır. Çeşitli nedenlerden dolayı, burada özellikle yüksek sayıda bildirilmemiş vaka beklenebilir. Yakın sosyal çevrelerinde şiddete maruz kalanlar aynı zamanda evsiz kalma riski altındadır. Bu risk, özellikle açılma aşamasında mensubu oldukları aile tarafından reddedilen LGBT*IQ bireyleri etkilemektedir.

LGBT*IQ bireylere yönelik şiddet sanal ortamda da işlenmekte ve nefret şiddeti biçimini alabilmektedir. Aynı zamanda, özellikle genç LGBT*IQ bireyler sanal alanı kimliklerini bulmak ve güçlenmek için önemli bir yer olarak deneyimlemektedir. Sanal ortamlar, en azından açılmak deneyimini kabullenici olmayan sosyal ve aile ortamlarında yaşayan ya da bazen kırsal bölgelerde olduğu gibi kimliklerini güçlendirecek yerel hizmetlerin bulunmadığı kişiler için güvenli bir alandır. LGBT*IQ aktivistleri için sanal ortam, siyasi katılım ve özgürleşme için önemli bir yerdir ve sanal olarak aktif insanlar için ekonomik varoluşlarının temelidir.



Sanal ve gerçek alanların birleşmesi geri döndürülemez bir sosyal eğilimdir; bu aynı zamanda sanal şiddete maruz kalma riskini de artırmaktadır. Kadınlar, BIPoC bireyler (siyahi, yerli ve beyaz olmayan insanlar) ve engelliler gibi LGBT*IQ bireyler de sanal ortamda çok çeşitli şiddet türlerinden etkilenmektedir. Bunlar arasında hakaretler, şiddet tehditleri ve hatta ölüm tehditleri, küçümseme, zorbalık ve cinsellik içeren şiddet yer almaktadır. Failler tarafından izlenen stratejiler arasında nefret söyleminin normalleştirilmesi, eşitlik ve ayrımcılık karşıtı politikalara ilişkin tarafsız bir tartışmanın sabote edilmesi, toplumsal cinsiyete dayalı siyasi pozisyonların bastırılması, eşit kariyer fırsatlarının engellenmesi ve sosyal ortamdaki şiddetin uzatılması ve şiddetlendirilmesi yer almaktadır.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

LGBT*IQ irtibat kişisi (AP LGBT*IQ, bkz. faaliyet alanı 4) işlevi tüm Hessen emniyet makamlarında uygulanmış ve görevlendirilmiştir. Bu kişiler, LGBT*IQ düşmanlığı içeren suçların mağdurları için irtibat kişisi olarak hazır bulunmakta ve LGBT*IQ bireylerin endişeleri konusunda farkındalığı artırmak için kurum içi eğitim kurslarına katılmaktadır.

Homofobik ve trans karşıtı şiddet konusu, Aile İçi Şiddete Karşı Devlet Koordinasyon Merkezi tarafından ele alınmış ve Dr. Constance Ohms'un ("Frankfurt am Main'da Broken Rainbow danışmanlığında uzmanlaşma") bir atölye çalışmasıyla "Köprüler kurmak- aile içi şiddet alanında profesyonel bağlamda görüşmeler yapmak" sempozyumunda tartışılmıştır. Ayrıca, "Çift ilişkilerinde şiddet / sosyal çevrede şiddet" semineri, cezaevi eğitim programına dahil edilmiştir (2018 ve 2019).

Broken Rainbow e.V. derneği tarafından işletilen gewaltfreileben¹³ (şiddetsiz yaşam) danışma merkezi, 2017 yılından bu yana aile içi şiddet mağduru lezbiyen ve trans bireylere danışmanlık hizmeti veren örnek bir projedir. Çeşitliliği Etkinleştirme- Çeşitliliği Koruma Projesi!¹⁴ Frauennotruf Marburg'un (Kadınlar için acil durum çağrısı) kırsal bölgelerinde LGBT*IQ bireylere yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratma projesi kapsamında, Orta Hessen'in kırsal bölgelerinde LGBT*IQ bireylere yönelik ağ tabanlı şiddet karşıtı danışmanlık konseptinin geliştirilmesi ve uygulanması da desteklenmektedir.

Saçıcı, ırkçı ve antisemit şiddet mağdurları için HESSEN SCHAUT HIN (Hessen Bakıyor) raporlama ağı¹⁶ ile response danışma merkezi¹⁵ için de finansman sağlanmaktadır. HessenGegenHetze (Ajitasyona karşı Hessen) raporlama ofisi¹⁷, Hessen Siber Yetkinlik Merkezi (Hessen 3C) tarafından sağlanan bir hizmettir ve sanal nefret söylemi mağdurlarına ve tanıklarına, sanal nefrete karşı harekete geçmek için karmaşık olmayan bir yol sunmaktadır.

Faaliyet alanı 5 için toplam 915.000 Euro tutarında onay verilmiştir.

¹³ <https://broken-rainbow.de/gewaltfreileben/>

¹⁴ <https://www.frauennotruf-marburg.de/lgbtiq.html>

¹⁵ <https://response-hessen.de/>

¹⁶ <https://hessenschauthin.de/>

¹⁷ <https://hessengegenhetze.de/>



3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Eyalet hükümeti her türlü nefret şiddetine ve nefret suçuna kesinlikle karşıdır. LGBT*IQ bireylere yönelik şiddetle mücadele etmek ve mağdurları güçlendirmek amacıyla, eğitim ve farkındalık yaratma yoluyla homofobik ve transfobik şiddetin tanınmasının artırılmasına ve polis güçlerine kaynak sağlanmasına devam edilecektir. LGBT*IQ irtibat kişileri hem kurum içi hem de kurum dışı çalışmalarında özellikle önemlidir (bkz. Faaliyet Alanı 4).

İstanbul Sözleşmesi uygulanırken, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğine ilişkin hususlar sürekli olarak dikkate alınacaktır. HMSI'deki ayrımcılıkla mücadele merkezinin ayrımcılıkla mücadele kampanyası "Hessen. Da geht noch was!" (Hessen, Gelişmek için hala yer var!), LGBT*IQ bireylerin güçlendirilmesini ve şiddetten uzak, kendi kaderlerini tayin edebilen bir yaşam hakkını ele almaktadır. Ayrıca toplum temelli şiddet karşıtı çalışmaları ve danışmanlığı da teşvik edilmeye devam edilecektir. Özellikle, 5. faaliyet alanında aşağıdaki projeler planlanmaktadır:

LGBT*IQ hedef grubuna yönelik şiddet karşıtı çalışmaların daha da geliştirilmesi için pilot projelerin finanse edilmesi. Kentsel ve kırsal alanlarda LGBT*IQ hedef grubuna yönelik şiddet karşıtı çalışma programlarının daha da geliştirilmesi amacıyla pilot projelerin finanse edilmesine devam edilecektir.

İstanbul Sözleşmesi'nin cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğini dikkate alarak uygulanması. İstanbul Sözleşmesi'nin kapsamı trans kadınları ve trans kız çocuklarını da kapsamaktadır¹⁸. İstanbul Sözleşmesi, uygulama alanında toplumsal cinsiyet kavramını "gender" anlamında, yani sadece biyolojik olarak değil, aynı zamanda toplumsal cinsiyetin sosyal olarak inşa edilen boyutuyla ilişkili olarak tanımlamaktadır. Bu, cinsiyet kimliği 'kadın' biyolojik cinsiyetine uyan tüm heteroseksüel, lezbiyen veya biseksüel kadınlar ve kız çocukları ile trans kadınlar ve kız çocuklarının sözleşme kapsamına girdiği anlamına gelmektedir.

HMSI'deki ayrımcılık karşıtı merkezin ayrımcılık karşıtı kampanyası, LGBT*IQ bireylerin güçlendirilmesi ve şiddet içermeyen, kendi kaderini tayin eden bir yaşam hakkı konularını ele almaktadır.

LGBT*IQ karşıtı nefret suçlarının kaydedilmesinde polis güçlerine destek: Kuir karşıtı suçların tanınmasını ve kaydedilmesini iyileştirmek için polis güçleri uygulamalı medya araçları ("cep kartları") ile desteklenmektedir. Bu cep kartları, diğer şeylerin yanı sıra, vakaların polis devlet güvenliği tarafından işlenmesine ilişkin bilgiler içerir. Suçun siyasi saikle işlendiğinin doğrulanması halinde, buna ilişkin bir istatistikî kayıt tutulmaktadır.

Mahkemeler ve kolluk kuvvetleri için LGBT*IQ karşıtı suçların/şiddetin belirli yönlerine ilişkin bilgilendirme hizmetleri: LGBT*IQ karşıtı cezai suçların/şiddetin belirli yönlerine ilişkin bilgilendirme etkinliklerinin ne ölçüde sunulması gerektiği incelenecektir.

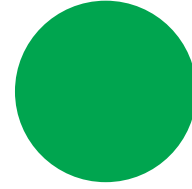
¹⁸ Rabe/Leisering, İstanbul Sözleşmesi, Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadelede Yeni İvmeler, Berlin 2018, S.11.

Mağdur destek merkezleri/mağdur danışma merkezleri kuir karşıtı şiddet mağdurlarını

destekler: Hessen’de cezai suç mağdurlarına kapsamlı destek ve yardım sağlamak için ülke çapında bir mağdur destek merkezleri ağı mevcuttur. Burada, her türlü suçun mağdurları ve tanıkları ile mağdurların akrabaları ve sırdaşları, özel eğitilmiş sosyal hizmet uzmanları tarafından özel ihtiyaçlarına göre ücretsiz olarak bilgilendirilir. Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu’nun (StPO) 406g maddesi kapsamında psikososyal dava danışmanlığı da mağdur destek hizmetleri tarafından sağlanabilir. Eyalet hükümeti gelecekte de mağdur destek merkezlerinin çalışmalarını finanse etmeye devam edecektir.

4. 5 nolu faaliyet alanındaki projeler

05.01	LGBT*IQ hedef grubuna yönelik şiddet karşıtı çalışmaların daha da geliştirilmesi için pilot projelerin teşvik edilmesi.	HMSI
05.02	Cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğini dikkate alarak İstanbul Sözleşmesi’nin uygulanması.	HMSI
05.03	HMSI’deki ayrımcılık karşıtı merkezin ayrımcılık karşıtı kampanyası, LGBT*IQ bireylerin güçlendirilmesi ve şiddet içermeyen ve kendi kaderini tayin eden bir yaşam hakkı konularını ele almaktadır.	HMdJ
05.04	Mahkemeler ve kolluk kuvvetleri için LGBT*IQ karşıtı cezai suçların/şiddetin belirli yönlerine ilişkin bilgi hizmetlerinin incelenmesi.	HMdJ
05.05	LGBT*IQ karşıtı nefret suçlarının kaydedilmesinde polis güçlerine yardım.	HMdIS
05.06	Mağdur destek merkezleri/mağdur danışma merkezleri kuir karşıtı şiddet mağdurlarını destekler.	HMdJ



IV FAALİYET ALANI 6: İŞ DÜNYASI, İŞVEREN OLARAK EYALET

1. Konu Nedir?

Son yıllarda Almanya'da giderek artan sayıda şirket, kurum kültüründe çeşitliliğin takdir edilmesi ile çalışma ortamı ve şirket sonuçları üzerindeki olumlu etkileri arasındaki bağlantıyı fark etmiştir. Küresel pazarda çalışanlar için rekabet eden büyük şirketler bu grupta güçlü bir şekilde temsil edilmektedir.

"Çeşitlilik yönetimini" kurumsal yönetim ilkelerine entegre etme kararı sadece iş perspektifinden bakıldığında mantıklı olmakla kalmaz, aynı zamanda piyasada başarılı olmak için de gereklidir. Ayrımcılığa karşı korumanın çalışma ortamını iyileştirdiği iyi bilinmektedir. Bu da çalışanların iş performansı üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir ve şirketlerin uzun vadede en iyi personeli işe alma ve onları ellerinde tutma şansını artırır. LGBT*IQ bireyler de değerli işgücü ve vasıflı çalışanlar olarak bundan faydalanmaktadır.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Şubat 2011'de Çeşitlilik Şartı'na katılarak eyalet hükümeti, küreselleşme ve demografik değişimle şekillenen bir toplumda, kendi insan kaynakları politikasında çeşitliliğin tanınmasını, takdir edilmesini ve dahil edilmesini güçlendirmek ve kamu sektöründe ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı yaratmak istediğini vurgulamıştır. Hessen, her yıl Alman Çeşitlilik Günü'nü desteklemekte ve Hessen şirketlerinde kapsamlı çeşitlilik yönetimini teşvik etmektedir. Hessen genelinde yaklaşık 300 şirket, idare, dernek ve kuruluş bu tüzüğe imza atmış ve böylece cinsiyet, milliyet, etnik köken, din veya ideoloji, engellilik, yaş, cinsel yönelim ve cinsel kimlikten bağımsız olarak tüm çalışanlara saygılı davranma hedefini taahhüt etmiştir. Eyalet yönetimi bu hedeflere özellikle düzenli eğitim tedbirleri ve çalışanların çeşitlilik konusunda duyarlı hale getirilmesi yoluyla ulaşmaktadır. Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ayrıca, olumlu ve yapıcı bir çalışma ortamı yaratılmasına yardımcı olmak ve çeşitliliğin tüm boyutlarının takdir edilmesini teşvik etmek için, çoğaltıcı olarak hareket eden çalışanlar arasından çeşitlilik elçileri işe almıştır.

İşyerinde saygılı davranış ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin bir eğitim modülünün geliştirilmesi ve test edilmesi Üniversite Şehri Gießen Kadın ve Eşitlik Ofisi tarafından finanse edilmiştir. Sertifikalı programın iki versiyonu mevcuttur ve kamu idaresindeki çalışanlara ve idarecilere yöneliktir. AGG hakkında güncel ve interaktif bilgiler sunmakta, ayrımcılık ve dezavantajlar konusunda farkındalık yaratmakta ve işyerinde saygılı davranışlar için teşvik sağlamaktadır. Modül, ilgili yerel yönetimler veya kurumlar tarafından kullanılabilir. Mevcut eğitim programlarına kolayca uyumlu hale getirilebilir ("markalaştırılabilir")¹⁹.

¹⁹ vgl.: <https://bfg.learnway.de/>

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Eyalet, Hessen'deki en büyük işveren olarak rol model işlevinin farkındadır. Eyalet hükümeti ve idaresi, cinsel kimliğin ve cinsiyet kimliğinin çeşitlilik boyutlarıyla ilgili olarak Çeşitlilik Şartı'nda yer alan taahhütleri uygulamaya devam edecektir. Çeşitlilik ilkelerini güçlendirecek, personel gelişimi için çerçeve kavramları daha da geliştirecek ve işe alım sürecinde diğer insan gruplarının yanı sıra LGBT*IQ'yu da göz önünde bulunduracaktır.

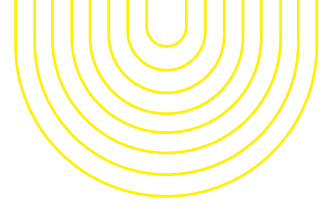
Devlet hizmetindeki çeşitliliğin önemli bir işareti ve idarenin duyarlılaştırılması ve ayrımcılığın önlenmesi için önemli bir tedbir olarak devlet idaresinde LGBT*IQ çalışanların ağ oluşturması teşvik edilecektir.

Ekonomik bir bölge olarak Hessen, küresel pazar düzeyinde rekabet eden yenilikçi şirketlerle karakterize edilir. Bu nedenle eyalet hükümeti, Hessen ekonomik bölgesinin LGBT*IQ çalışanlar için çekiciliğini daha da artırmak ve böylece Hessen'in vasıflı işgücü tabanını güvence altına almaya katkıda bulunmak için kamu sektörünün diğer kademeleri ve özel sektörle olan çeşitli temaslarını kullanacaktır. Bu hedefleri gerçekleştirmek için devlet, istihdam alanındaki LGBT*IQ ilgi gruplarıyla kurduğu iletişimi sürdürmeye devam edecektir.

HMSI için çeşitlilik ilkelerinin geliştirilmesi: Çeşitlilik ilkeleri, yönetici bir çalıştayın parçası olarak HMSI çalışanlarıyla birlikte geliştirilecektir. Amaç hem dahili hem de harici olarak takdire dayalı iş birliği konusunda ortak bir anlayış oluşturmaktır. HMSI çalışanlarının deneyimleri, perspektifleri, görüşleri ve istekleri bu sürece dahil edilecektir.

Personel gelişimi çerçeve konseptinin gözden geçirilmesi: Tüm departmanlar ve STK için geçerli olan personel gelişimi çerçeve konsepti (31 Aralık 2028'e - kadar yürürlükte) ve iş birliği ve liderliğe ilişkin uygulanabilir ilkeler (31 Aralık 2025'e kadar yürürlükte), devlet yönetiminde çeşitlilik kültürünü güçlendirmek için hangi ilave tedbirlerin alınması gerektiğini belirlemek amacıyla değerlendirmelerin bir parçası olarak gözden geçirilecektir. Bu, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği boyutlarının dikkate alınmasını da içermektedir.

Eyalet düzeyinde kuir çalışanlar ağı: Hessen Eyaleti, yönetimi duyarlı hale getirmek ve ayrımcılığı önlemek için önemli bir tedbir olarak eyalet düzeyinde kuir çalışanlar ağını aktif olarak desteklemektedir.



Çeşitlilik görevlileri ve çeşitlilik elçileri: Çeşitlilik Şartı'nın imzacısı olarak eyalet hükümeti, kendi insan kaynakları politikasında çeşitliliğin tanınmasını, takdir edilmesini ve dahil edilmesini güçlendirmeyi ve kamu sektöründe ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmiştir. Eyalet yönetiminde çeşitlilik görevlileri ve çeşitlilik elçilerinin oluşturulması bu hedefin gerçekleştirilmesini güçlendirmekte ve ilgili projeler özellikle desteklenmektedir.

4. 6 nolu faaliyet alanındaki projeler

06.01	HMSI için çeşitlilik ilkelerinin geliştirilmesi.	HMSI
06.02	İK gelişim çerçevesi ile iş birliği ve liderlik ilkelerinin değerlendirmelerinin bir parçası olarak çeşitlilik kültürünü güçlendirmeye yönelik tedbirlerin gözden geçirilmesi.	HMdIS
06.03	Kuir çalışanların devlet düzeyinde ağ oluşturması.	Tüm departmanlar, STK
06.04	Çeşitlilik görevlileri ve çeşitlilik elçileri.	Tüm departmanlar, STK



IV FAALİYET ALANI 7: KÜLTÜR VE BOŞ ZAMAN

1. Konu Nedir?

Kültür hem toplumsal hem de bireysel düzeyde kimlik yaratır. Çeşitliliğin hakim olduğu bir toplumda kültür, neyin birleştirici neyin bölücü olduğunu anlatır. Kültürel etkinlikler ve programlar da çeşitliliği deneyimlemek için alan sunar. Yakınlaşmayı kolaylaştırır ve insanları bakış açılarını değiştirmeye teşvik eder.

LGBT*IQ girişimleri, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğini birçok yönüyle somut hale getirerek ve özellikle metropollerin dışında buluşmalar için alanlar yaratarak, kültürel ve boş zaman etkinlikleri yoluyla kabulün güçlendirilmesine önemli bir katkıda bulunmaktadır. Bununla birlikte, her şeyden önce, LGBT*IQ bireylerin endişelerinin, yaşam tarzlarının ve deneyimlerinin nadiren yeterince tanındığı yerleşik kültürel aktiviteleri tamamlayarak, LGBT*IQ bireylere özdeşleşme fırsatları da sunarlar. Kültüre katılım, eşit hakların önemli bir unsurudur.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Eyalet hükümeti, Hessen'deki LGBT*IQ topluluklarının kültürel açıdan aktif girişimlerine ve derneklerine değer vermekte ve onları kültür ve boş zaman alanında önemli ortaklar olarak kabul etmektedir. Yerel kültürel ağlarla iş birliği ve yerel bölgeden programların geliştirilmesi özellikle önemlidir. Bu nedenle eyalet hükümeti APAV aracılığıyla çok sayıda kültür ve boş zaman projesini teşvik etmeye odaklanmaktadır. Örnekler şunlardır: Film serileri, okumalar, tartışma etkinlikleri ve dans atölyeleri.

Yeni "APAV Mini" finansman hattı, özellikle daha az kaynağa sahip kırsal bölgelerdeki kuir derneklerin ve girişimlerin APAV programından finansmana erişimini kolaylaştırmak için 2022 yılında başlatılmıştır. Bu sayede projeler basitleştirilmiş bir prosedürle 2.500 Euro'ya kadar finanse edilebilmektedir²⁰. Finansmanın ilk yılında, sağlanan fonların (50.000 Euro) tamamı şimdiden kullanılmıştır.

Faaliyet 7 (2015-2024) alanı için yaklaşık 77.000 Euro tutarında onay verilmiştir.

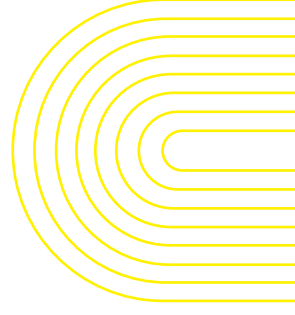
²⁰ vgl.: <https://antidiskriminierung.hessen.de/ausschreibungen/ausschreibungen-kleinprojekte>

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Hessen'de buluşma mekanları yaratmak amacıyla kültür ve boş zaman etkinlikleri için proje finansmanına önümüzdeki yıllarda da devam edilecektir. Bu şekilde LGBT*IQ girişimleri ve dernekleri, bölgesel kültür ortamı ve Hessen'deki belediye kültür fonları arasındaki iş birliği de geliştirmek istenmektedir. Bu amaçla, "APAV Mini" finansman hattını devam ettirecek ve ek finansman sağlanacaktır. Bu şekilde finanse edilen projeler Ayrımcılıkla Mücadele Ajansı'nın web sitesinde sunulacaktır. Buna ek olarak, Hessen'deki halk kütüphanelerine koleksiyonlarını daha da geliştirmeleri konusunda tavsiyelerde bulunulacak, böylece kuir edebiyat ve kuir medyanın edebiyat tedariki için sağlanan fondan satın alınmasına uygun bir şekilde önem verilecektir.

4. 7 nolu faaliyet alanındaki projeler

07.01	Küçük projeler için basitleştirilmiş finansman: APAV Mini.	HMSI
07.02	Finanse edilen projelerin HMSI'deki ayrımcılıkla mücadele ofisinin web sitesinde sunulması.	HMSI
07.03	Hessen'deki halk kütüphaneleri için kuir edebiyat ve kuir medya tedariki için finansman.	HMWK



IV FAALİYET ALANI 8: GÖÇ

1. Konu Nedir?

Hessen'in bir çeşitlilik eyaleti olduğu gerçeği, uzun yıllardır en yüksek göç geçmişi olan insan oranına sahip eyalet olmasından da anlaşılmaktadır (2022'de nüfusun yüzde 36'sı). Hessen'e göç eden insanların eşit katılımlarını desteklemek, eyalet hükümetinin açık bir hedefidir. Bu alanda etkili adımlar atabilmek için, bu insanların bir kısmının ırk ayrımcılığına maruz kaldığını kabul etmek önemlidir. Irkçılık, dış görünüşleri, ten renkleri, dilleri, isimleri veya kıyafetleri nedeniyle göçmen kökenli olarak atfedilen kişiler tarafından da tecrübe edilmektedir.

LGBT*IQ bireylerin genel nüfus içindeki oranına ilişkin ihtiyatlı tahminlere dayanarak, Hessen'de göç geçmişi olan en az 160.000 LGBT*IQ bireyin yaşadığı varsayılabilir. Bu kişilerin birçoğu için ırkçı dışlanma deneyimi, cinsel veya cinsiyet kimliği temelli ötekileştirilme deneyimi ile birleşmektedir. Bu kişisel ayrımcılık/çoklu ayrımcılık biçimi, yetkililer ve kurumlar tarafından hem gündelik hem de kurumsal ayrımcılığın çeşitli kişilik özellikleriyle ilişkili olarak deneyimlendiği anlamına gelmektedir. Ötekileştirmenin çoğu zaman kişinin kendi toplulukları tarafından da gerçekleştirilmesi kuir topluluğunda ırkçı ayrımcılık ve göçmen topluluklarında homofobik ve trans karşıtı ayrımcılık şeklinde son derece yıpratıcı bir durum olarak deneyimlenmektedir.

Hessen'de sığınmacı olarak yaşayan LGBT*IQ bireyler özel bir desteğe ihtiyaç duymaktadır. Menşe ülkelerinde yaşadıkları zulüm ve sığınma sürecinde maruz kaldıkları şiddet onlara büyük bir yük oluşturmaktadır. İltica prosedüründe, LGBT*IQ bireyler, iltica gerekçelerinin tanınması konusunda sürekli olarak sorun yaşamaktadır. Bu durum, özellikle de iltica sürecinin başlarında cinsiyetleri ve/veya cinsel kimlikleri hakkında konuşmaya- genellikle kendi ülkelerindeki devlet yetkililerinin zulmü nedeniyle- cesaret edemediklerinde ortaya çıkmaktadır. Hassas bir grup olarak kuir mülteciler, bilhassa farklı yönlerden gelen ayrımcılığın sonuçlarına maruz kalmaktadır.

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Faaliyet Alanı 8'e yönelik finansman öncelikli olarak kuir mültecilerin desteklenmesi ve entegrasyonuna yöneliktir. İlk olarak, 2017'den bu yana "Gökkuşluğu Mültecileri Destek" (RRS) projesi kapsamında diğer girişimler ve gönüllülerle birlikte kuir mültecileri destekleyen Hessen AIDS yardım kuruluşlarının finansmanından bahsedilmelidir. Finansman HMSI'nin sağlık departmanı tarafından sağlanmaktadır. Kuir mülteci çalışmaları alanındaki diğer projeler APAV tarafından finanse edilmiştir. Ayrıca, Hessen Yabancılar Danışma Konseyi Çalışma Grubu'nun (agah) "Çeşitlilik Forumu: Göç Toplumunda Cinsel ve Cinsiyet Kimlikleri" projesi 2018 ve 2019 yıllarında finanse edilmiştir. Projenin amacı, LGBT*IQ ve göçmen toplulukları arasındaki diyalogu aç oluşturma yoluyla güçlendirmektir.

Faaliyet 8 (2015-2024) alanındaki projeler için APAV fonlarından toplamda yaklaşık 100.000 Euro onaylanmıştır. "Gökkuşluğu Mülteciler Destek" çalışmaları 2017 yılından bu yana yaklaşık 1,4 milyon Euro ile desteklenmektedir.

Mali desteğin yanı sıra, mülteci çalışmaları alanında RRS ile iş birliği yoğunlaştırılmış ve genişletilmiştir. LGBT*IQ mülteciler, Hessen eyaletinin ilk kabul merkezinin (EAE) koruma konseptinde özel koruma ihtiyacı olan kişiler olarak açıkça listelenmiştir. Gießen Bölge Konseyi'nin sorumlu departmanı ile RRS arasında sürekli bir diyalog kurulmuştur. Kuir mültecilerin RRS tarafından erken bir aşamada desteklenebilmesini sağlamak için prosedürler de uygulanmıştır. 2018'den bu yana kuir mülteciler, AHF e.V. tarafından işletilen "Safe House La Villa" ya veya Hessen'de kuir toplumunun desteğinin düşük bir eşikte mevcut olduğu belediyelere atanabilmektedir. EAEn çalışanları, kuir mültecileri açıkça hedef alan şiddet karşıtı ve sosyal konsepti sözleşmeye bağlı olarak uygulamakla yükümlüdür. RRS ile iş birliği içinde, çalışanlar düzenli meslekler arası eğitim kurslarının bir parçası olarak ayrıca duyarlı hale getirilmekte ve eğitilmektedir. Bu, LGBT*IQ mültecilerin ihtiyaçlarının daha hızlı bir şekilde fark edilmesini ve dikkate alınmasını sağlamaktadır.

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Cinsel/cinsiyet çeşitliliği ve ırkçı ayrımcılık arasındaki kesişimde eğitim çalışmalarını güçlendirmek için model bir proje üzerinde çalışılmaktadır. Hessen'in sivil toplum ortak kuruluşlarıyla imzaladığı entegrasyon anlaşmalarında, entegrasyon politikası söylemlerinde şimdiye kadar yeterince temsil edilmeyen gruplara yaklaşımı güçlendirilecektir. Bunu yaparken LGBT*IQ bireylerin özel ihtiyaçlarına da odaklanılacaktır.

APAV çeşitli dillere çevirip yayınlanacak, göçmen örgütlerine sunulacak ve onlardan hedeflerin uygulanmasına katılımları talep edilecektir.

Buna ek olarak, ırkçılığa maruz kalmış ve kesişimsel-kuir yaklaşımları güçlendirmek isteyen LGBT*IQ bireylerin kendi öz örgütlenmelerinden gelen girişimleri teşvik etmek amaçlanmaktadır.

EAEn alanında, LGBT*IQ mültecilere yönelik destek geliştirilmeye devam edilecektir. Bu amaçla, destek yapılarına ve iltica idaresi alanına yönelik duyarlılaştırma ve eğitim tedbirlerimiz de sürdürülecektir.

Hessen'deki LGBT*IQ mültecileri desteklemek için bir danışmanlık ağı olarak Hessen Eyaleti AIDS Yardım Dernekleri Birliği himayesindeki RRS desteklemeye devam edilecektir.

4. 8 nolu faaliyet alanındaki projeler

08.01	Kesişimsel yaklaşımları güçlendirmek için model proje: Cinsel/toplumsal cinsiyet çeşitliliği ve ırk ayrımcılığı arasındaki kesişimde eğitim çalışmalarını güçlendirmek için bir model proje aranmaktadır.	HMSI
08.02	Entegrasyon sözleşmeleri: Entegrasyon politikası söylemlerinde yeterince temsil edilmeyen grupların ele alınması güçlendirilecek ve LGBT*IQ bireylerin özel ihtiyaçları da dikkate alınacaktır.	HMSI
08.03	APAV'ın çok dilli yayını: Hessen Eyaleti, göçmen örgütleri arasında farkındalığı artırmak amacıyla yeni APAV'ı çeşitli dillerde yayınlamaktadır.	HMSI
08.04	Göçmen örgütleriyle iş birliği: Hessen Eyaleti APAV 2.0'ı özellikle göçmen kuruluşlarına sunar ve katılımlarını talep eder.	HMSI
08.05	Hessen eyaletinin ilk kabul merkezinde destek tedbirleri: Hessen'deki EAE bölgesinde LGBT*IQ mültecilere yönelik destek devam edecektir. Destek yapılarının ve iltica idaresinin duyarlılaştırılması ve yeterliliği buna katkıda bulunmaya devam edecektir.	HMSI
08.06	Gökkuşluğu Mültecileri Destek (RRS) projesi için finansman: Hessen Eyaleti AIDS yardım kuruluşları birliği tarafından desteklenen RRS için finansman, Hessen'deki LGBT*IQ mültecileri desteklemek için bir danışmanlık ağı olarak devam edecektir.	HMSI

IV FAALİYET ALANI 9: TRANS VE İNTERSEKS BİREYLER

1. Konu Nedir?

Kişinin kendi bedeni üzerinde kendi kaderini tayin etme, kendi kimliğini tanıma ve geliştirme ve kişisel gelişim olanaklarını hayata geçirme hakkı, anayasal olarak korunan kişilik hakkının kurucu bir bileşenidir. Federal Anayasa Mahkemesi, cinsiyet özgürlüğünün hakkını tüm insanlar için özellikle önemli olduğunu cinsiyet kimliği belirleme hakkı bağlamında son olarak Medeni Hal Kanunu'ndaki üçüncü seçenek hakkındaki kararda netleştirmiştir (2017): "Cinsiyete atama bireysel kimlik açısından olağanüstü öneme sahiptir (...); tipik olarak bireyin hem kendi benliğinde hem de başkaları tarafından nasıl algılandığı konusunda kilit bir konuma sahiptir."

Devlet için bu, gerekli özgürlüğü garanti altına alma ve aynı zamanda insanları cinsiyet kimliği özerkliklerine müdahaleden koruma yükümlülüğü ile sonuçlanır. Federal yasa koyucu bu yükümlülüğü son yıllarda çeşitli şekillerde yerine getirmiştir. Medeni Hal Kanunu'ndaki üçüncü seçeneğe ilişkin mevzuat (2018), Cinsiyet Değişkenliği Gelişimi Olan Çocukların Korunması Yasası (2021) ve Çocuk ve Gençlerin Güçlendirilmesi Yasası (2021) ile Dönüşüm Tedavilerine Karşı Koruma Yasası (2021) trans ve interseks bireylerin kendi kaderlerini tayin etmeleri açısından özellikle önemlidir. APAV 2.0'ın yayınlandığı dönemde, büyük ölçüde anayasaya aykırı olan Transseksüeller Yasası'nın yerini alacak bir kendi kaderini tayin etme yasası duyurulmuştur, bu sayede medeni durum girişinin ayrımcı bir değerlendirme ve dıştan müdahale olmaksızın değiştirilmesi sağlanacaktır.

Kendi kaderini tayin etme ve eylem özerkliğini garanti altına almak için insanları şiddet ve ayrımcılıktan korumak esastır (bkz. Faaliyet Alanı 8). Trans ve interseks bireyler hem kamusal ve sanal alanlarda hem de sosyal çevrelerinde özellikle sık sık şiddet mağduru olmaktadır. Buna ek olarak, trans bireyler, başta resmi makamlar ve eğitim kurumları olmak üzere, sağlık hizmetlerinden yararlanırken kurumsal ayrımcılığın çeşitli ve özellikle ağır biçimlerine maruz kalmaktadır.

Cinsiyet Gelişiminde Farklılık Olan Çocukların Korunmasına Dair Kanun, ağırlıklı olarak interseks bireyler için kendi cinsiyetlerini belirleme hakkının hayata geçirilmesi yönünde önemli bir adım olarak görülmektedir. Bununla birlikte, interseks bireylerin kendilerini temsil eden örgütler, düzenlemelerdeki boşluklara ve kapsanmayan durumlara da dikkat çekmektedir. Gerçek koruyucu etki henüz tam olarak sağlanamamıştır. İnterseks bireyler doğumlarından itibaren yaşamın her alanında, topluma katılımlarını ve kişiliklerini özgürce geliştirme haklarını kısıtlayan önemli ayrımcılık riskleriyle karşı karşıyadır. Cinsiyet çeşitliliğinin reddi ve inkarı, interseks bireylerin cinsiyet ifadeleri ve/veya fiziksel özellikleriyle bağlantılı olarak şiddete ve ötekileştirmeye maruz kalmaları anlamına gelmektedir. Son olarak, bu durum interseks bireylerin tıbbi bakımda ayrımcılık ve dışlanmaya maruz kalmalarına yol açmakta, bu da ruhsal ve fiziksel sağlıklarını önemli ölçüde etkilemektedir (ayrıca bkz. Faaliyet Alanı 3).

2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Son yıllarda, eyalet hükümetinin çalışmalarının odak noktası, trans bireylerin öz-örgütlenmesini güçlendirmek ve cinsiyet çeşitliliğine ilişkin düzenleyici yapıların nitelik ve profesyonelleşmesine katkıda bulunan hizmetleri teşvik etmek olmuştur. Buna ek olarak, danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi de desteklenmiştir.

Uzmanlık günleri ve eğitim etkinlikleri gibi çok sayıda bireysel projeye ek olarak, aşağıdaki fonların altı çizilmelidir:

AHF e.V.'nin (Frankfurt) "Trans ID" akran danışmanlığı projesi 2017'den beri, Alman Trans Kimlik ve İnterseksüellik Derneği'nin (dgti e.V.) Frankfurt ve Gießen'de ofisleri bulunan "Trans ve Çeşitlilik Yetkinlik Merkezi" 2018'den beri ve VIVA Stiftung gGmbH'nin (eski adıyla AKGG gGmbH Kassel) interseks çocukların ebeveynleri için danışmanlık hizmeti 2020'den beri finanse edilmektedir. Buna ek olarak, tüm LGBT*IQ ağları trans, interseks ve non-binary bireyler için bölgesel TIN* topluluklarına destek ve ağ sağlamaktadır. Gökkuşluğu Mültecileri Destek Ağı (bkz. Faaliyet Alanı 8) TIN* mültecileri desteklemektedir. Broken Rainbow e.V. "gewaltfreileben" projesiyle ve 'Frauenennotruf Marburg' "Vielfalt ermöglichen- vielfältig schützen!" ("Çeşitliliğe imkan tanımak - çeşitli şekilde korumak") projesiyle TIN* şiddet mağdurlarına danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

Bu alanda yaklaşık 950.000 Euro tutarında toplam dokuz proje onaylanmıştır (2015-2024).

3. Ne Başarmak İstiyoruz?

Okullarda cinsiyet çeşitliliği konusunda öğretmenler ve okul idarecileri için pratik rehberlik sağlayacak bir broşür yayınlanacaktır.

Hessen Eyaleti Sağlık Hizmetleri (MD) ile iş birliği içinde ve toplum temelli uzmanlığın yardımıyla, sağlık ve bakım sektöründe LGBT*IQ bireylerin özel ihtiyaçlarına yönelik farkındalık yaratmaya ve nitelik kazandırmaya yardımcı olacak değerlendirmeleri gerçekleştiren doktorlar ve hemşirelik personeli için daha fazla eğitim fırsatı yaratılacaktır.

Çocuk ve ergen psikiyatrisi klinikleriyle iş birliği içinde, Hessen'deki trans çocuk ve ergenlik çağındaki Trans bireylere yönelik psikiyatrik ve psikolojik destek hizmetlerinin iyileştirmek için önlemler alınacaktır.

TIN* hedef gruba uygun danışmanlık ve güçlendirme yapılarının geliştirilmesinin desteklemesine devam edilecektir. Bu amaçla, Trans ve Çeşitlilik Yetkinlik Merkezi desteklenmeye devam edilecek ve ayrıca kalite güvenceli trans akran danışmanlığı hizmeti güçlendirilecektir.

İnterseks çocukların ebeveynlerine yönelik danışmanlığın teşvik edilmesi için model proje sürdürülecek ve diğer model bölgelere aktarılacaktır. Bu fonla, rıza gösteremeyecek durumdaki kişilerin gereksiz yere ameliyat edilmesinin önüne geçilmesi ve interseks bireylerin erken yaşta karşılaştıkları ayrımcılık potansiyelinin azaltılması hedeflenmektedir. Pilot projelere fon sağlayarak, interseks çocukların ebeveynlerini desteklemek için kapsamlı danışmanlık sağlanmasına yardımcı olunacaktır. Buna ek olarak, öncelikle eğitim ve sağlık kurumlarında farkındalık ve yeterlilik artırma programları uygulanacaktır. Bu fonun uzun vadeli hedefi, ana akım kurumlarda interseks bireylere karşı kabul edici ve profesyonel bir yaklaşımın benimsenmesini sağlamaktır.

Ayrıca interseks bireylerin öz-örgütlenmesiyle birlikte çalışarak Hessen'deki interseks bireylerin toplumsal katılımını artırmaya yönelik konseptlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Cinsiyet çeşitliliği konusunda danışmanlık, bilgilendirme ve eğitim hakkının yasal güvence altına alınması için federal düzeyde kampanya yürütülecektir.



4. 9 nolu faaliyet alanındaki projeler

09.01	Okullarda cinsiyet çeşitliliği konusunda öğretmenler ve okul idarecileri için pratik rehberlik sağlayacak bir broşür yayınlanacaktır.	HMSI HKM
09.02	Bilirkişi raporu veren doktorlar ve bakım personeli için HMSI ve Hessen Tıp Servisi (MD) arasındaki işbirliği ve topluluğa dayalı uzmanlığın yardımıyla, sağlık ve bakım sektöründeki LGBT*IQ bireylerin özel ihtiyaçlarına yönelik duyarlılaştırmaya ve vasıflılaştırmaya katkıda bulunacak mesleki eğitim fırsatları yaratılacaktır.	HMSI
09.03	Trans ve Çeşitlilik Yetkinlik Merkezi için Finansman: Yetkinlik Merkezi için finansman sağlanmaya devam edilecektir.	HMSI
09.04	Danışmanlık ve güçlendirme yapılarının güçlendirilmesi: TIN* hedef gruba uygun danışmanlık ve güçlendirme yapılarının kurulmasına devam edilecektir. Kalite güvenceli trans akran danışmanlığı, özellikle kırsal alanlarda mevcut destek yelpazesini geliştirmektedir.	HMSI
09.05	İnterseks çocukların ebeveynlerine danışmanlık verilmesini teşvik eden pilot projenin devam ettirilmesi ve genişletilmesi: İnterseks çocukların ebeveynlerine danışmanlık verilmesini teşvik eden pilot proje devam ettirilecek ve diğer pilot bölgelere aktarılacaktır. Amaç, rıza gösteremeyecek durumdaki kişilerin tıbben gereksiz yere ameliyat edilmesini önlemek ve çocuğun yaşamı boyunca aileleri desteklemek için ülke çapında profesyonel danışmanlık sağlamaktır.	HMSI
09.06	İnterseks bireylerin sosyal katılımını iyileştirmek için konseptlerin geliştirilmesi: Hessen'deki interseks bireylerin sosyal katılımını iyileştirmeye yönelik konseptler geliştirmek için interseks bireylerin öz-savunuculuk grubu ile birlikte çalışmaya gayret edilmektedir.	HMSI
09.07	Yasal olarak güvence altına alınmış bir danışmanlık hakkı yaratma çabalarına destek: Hessen, cinsiyet ve cinsel çeşitlilik konusunda yasal olarak güvence altına alınmış bir danışmanlık, bilgi ve eğitim hakkı yaratılması için federal düzeyde kampanya yürütmektedir.	HMSI



IV FAALİYET ALANI 10: ANMA KÜLTÜRÜ, ARAŞTIRMA, TOPLUMSAL KATILIM VE DİYALOG

1. Konu Nedir?

Cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği yeni bir olgu olmayıp, her zaman sosyal gerçekliğin bir parçası olmuştur.

Tarihsel araştırmalar, hangi tarihsel katmanların toplumsal tutumlar ve dolayısıyla LGBT*IQ bireylerin bugünkü yaşamlarının gerçekliği üzerinde biçimlendirici bir etkiye sahip olmaya devam ettiğini açıklığa kavuşturabilir. Eşitsizlik ideolojilerinin ortaya çıkış bağlamlarını açıklayabilir ve en önemlisi de tarihsel adaletsizlikle yüzleşmeye yönelik elzem bir katkı sağlar.

Toplumsal bilim alanında çalışan araştırmacılar, ayrımcılığın nedenlerini ve dinamiklerini ortaya çıkarmakta ve kamu yönetimi için de eylemlere rehberlik edebilecek teori temelli pratik önerilerde bulunmaktadır. Geçmişte APAV fonları, bağımsız araştırmacıların önemli eksiklikler üzerine yaptıkları pilot çalışmaları desteklemek için kullanılmıştır. Üniversitelerle iş birliği içinde daha kapsamlı araştırma projeleri de mümkün olmuştur. Bununla birlikte, LGBT*IQ bireylerin yaşamlarının gerçeklerinin bilimsel olarak incelenmesinin Hessen'deki üniversite araştırma ve öğretim müfredatına dahil edilmesi temelde gerekli olacaktır.

LGBT*IQ topluluğunun toplumda yer alması demokrasimizin güçlenmesine önemli bir katkı sağlamaktadır. Bu nedenle eyalet hükümeti çeşitlilik ve kabul politikasını katılım odaklı hale getirmiştir. APAV'ın geliştirilmesi ve revizyonuna toplumun katılımı, bu ilkeyi temel almaktadır.

APAV tarafından sağlanan tüm fonların temel hedeflerinden biri de LGBT*IQ bireylerin öz-örgütlenmelerini güçlendirmek ve uzmanlıklarının düzenli yapılarda etkin hale gelmesini sağlamaktır. Özellikle LGBT*IQ ağlarının kurulması, bölgesel toplulukların güçlendirilmesine önemli bir katkı sağlamıştır. Aynı zamanda bu fonlar, kabul ve çeşitliliğin güçlendirilmesinde yerel siyasi eylemin önemini de açıkça ortaya koymuşlardır. Özellikle düşük eşikli destek (APAV Mini) yoluyla kırsal bölgelerdeki LGBT*IQ bireylerin toplumda yer alması ve dolayısıyla görünürlüklerinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.



2. Şimdiye Kadar Neleri Gerçekleştirdik?

Anma ve Tarih İşleme

1945-1985 yılları arasında Hessen'de lezbiyen ve gey yaşam tarzlarına yönelik baskı ve zulümle yüzleşme konulu araştırma projesi tamamlanmıştır. Araştırma sonuçları Rhein Main Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nde düzenlenen bir sempozyumda sunulmuştur. Araştırma raporunun uzun ve kısa versiyonları Hessen Çalışma, Entegrasyon, Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ayrımcılıkla Mücadele Bürosu'nun²¹ web sitesinde yer almaktadır.

Sonuçların aktarılması amacıyla "Unverschämt (Utanmazca). 1945-1985 Yılları Arasında Hessen'de Lezbiyen Kadınlar ve Gey Erkekler" sergisi Berlin Schwules (Gey) Müzesi (SMU) tarafından düzenlenmiştir. Sergi 22 Kasım 2017'de Hessen Eyalet Parlamentosu'nda açılmış ve daha sonra Wiesbaden, Frankfurt, Groß-Gerau, Darmstadt, Giessen, Homberg (Efze), Hanau ve Mörfelden-Waldorf'ta gösterilmiştir. Ayrımcılıkla Mücadele Ajansı'nın web sitesinde bir "cep sergisi" mevcuttur.

Eski Alman Ceza Kanunu Madde 175'in tarihine ilişkin interaktif istasyonun kurulumu bir fon sayesinde mümkün olmuştur. Finansman, Alman Ceza Kanunu'nun eski 175. Maddesi "Verbotene Liebe"nin tarihçesine ilişkin interaktif istasyonun bir Öğrenme Laboratuvarında ve Frankfurt Anne Frank Eğitim Merkezi'nde "Anne Frank. Morgen mehr."in kurulmasını mümkün kılmıştır.

<https://www.bs-anne-frank.de/ausstellungen/lernlabor-anne-frank-morgen-mehr>

Ayrıca hikaye anlatma kafeleri ve kuir arşiv çalışmaları da dahil olmak üzere bireysel projeler de finanse edilmiştir.

Katılım ve vatandaşlar arası diyalog

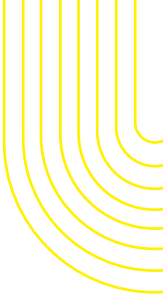
Pandeminin ilk yılı (2020) hariç olmak üzere, APAV ile ilgili yuvarlak masa toplantıları her yıl düzenlenmiştir ve bu toplantılar her zaman diyalog ve ağ oluşturma için alan sağlamıştır. Buna ek olarak, Hessen'in tüm bölgelerindeki sivil kuir katılımını ve dernek çalışmalarını güçlendirilmesini sağlayan, dernekler ve girişimlerin çok sayıda bireysel projesi desteklenmiştir. Dört bölgesel LGBT*IQ ağı 2018'den bu yana bölgesel topluluklara önemli destek sağlamaktadır. <https://lsbtiq-hessen.de/>

Araştırma

Faaliyet Alanı 1 ve 9'da belirtilen finanse edilen araştırma projelerine ek olarak, "Fulda ve bölgesinde Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik" projesi APAV'ın finansmanı ile gerçekleştirilmiştir. Bu proje, Doğu Hessen kırsalındaki LGBT*IQ bireylerin yaşam koşullarına ilişkin katılım odaklı araştırmaları bölgedeki toplumu güçlendirme yaklaşımlarıyla yenilikçi bir şekilde birleştirmektedir.

<https://akzeptanz-und-vielfalt-fulda.de/>

²¹ vgl.: <https://antidiskriminierung.hessen.de/publikationen/eigene-publikationen>



Faaliyet Alanı 10 (2015-2024) için toplamda yaklaşık 710.000 Euro (711.289,41 Euro) tutarında onay verilmiştir. Buna ek olarak, dört LGBT*IQ ağı 2018'den bu yana toplamda yaklaşık 1,78 milyon Euro tutarında fon almaktadır.

3. Neyi Başarmak İstiyoruz?

Eyalet hükümeti, kuir anma ve eylem günlerini cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliğinin kabulünü teşvik etmek için bir fırsat olarak kullanmaya devam edecektir. APAV konusunda yuvarlak masa toplantıları düzenlemeye devam edilecektir. APAV 2.0 için bir danışma kurulu oluşturularak, eylem planının uygulanmasına ilişkin diyalogun pekiştirilmesi ve yeni bir düzeye taşınması hedeflenmektedir. APAV 2.0 uygulamasının bilimsel değerlendirmesi de buna katkıda bulunacaktır.

Lezbiyen Görünürlüğü için Hessen Ödülü, 2022 yılında ikinci kez verilmiştir. Eyalet hükümeti, lezbiyen kadınların farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik konusundaki kararlılıklarını önümüzdeki yıllarda da bu ödülle onurlandırmaya devam edecektir²².

2022'de başlatılan ayrımcılık karşıtı kampanya, <https://da-geht-noch-was.hessen.de/> AGG'nin tüm boyutlarına kesişimsel bir yaklaşım getirmekte olup, cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunu çeşitli bağlamlarda ele alacaktır.



²² vgl.: <https://antidiskriminierung.hessen.de/ausschreibungen/hessischer-preis-fuer-lesbische-sichtbarkeit>

4. 10 nolu faaliyet alanındaki projeler

10.01	Eyalet hükümetinin komitelerinde APAV: Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik için Hessen Eylem Planı'nın yeni versiyonu komitelerde ve eyalet çapındaki organlarda duyurulmaktadır.	Tüm departmanlar, STK
10.02	Hessen Lezbiyen Görünürlük Ödülü: Hessen eyalet hükümeti, lezbiyenlerin kabullenme ve çeşitlilik konusundaki kararlılığını her iki yılda bir Hessen Lezbiyen Görünürlük Ödülü ile onurlandırmaktadır. Ödül daha önce iki kez verilmiştir. Ayrıntılı bilgi HMSI Ayrımcılıkla Mücadele Birimi'nin web sitesinde bulunabilir.	HMSI
10.03	"Hessen. Da geht noch was." (Hessen. Gelişmek için hala yer var.) Ayrımcılıkla Mücadele Birimi'nin ayrımcılıkla mücadele kampanyası, AGG'nin tüm boyutlarına kesişimsel bir yaklaşım izliyor ve cinsel ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği konusunu güçlendiriyor.	HMSI

V GENEL BAKIŞ VE TEŞEKKÜR

Farklılıkların Kabulü ve Çeşitlilik için Hessen Eylem Planının ikinci uygulama döngüsü son olmayacaktır. APAV, Hessen’de açık, çeşitli ve karşılıklı saygıya dayalı bir toplumu güçlendirmeye yönelik insan hakları temelli politikamız için önemli bir kılavuzdur. Hedefli, kesişimsel odaklı ve çoklu ayrımcılıkla mücadele, entegrasyon ve kapsayıcılık politikamızla uyumludur. APAV’a ek olarak, Hessen Entegrasyon Planı, BM Engelli Hakları Sözleşmesi’nin Uygulanması için Hessen Eylem Planı, Hessen Ayrımcılıkla Mücadele Stratejisi ve eyalet hükümetinin diğer siyasi kavramları ve yol gösterici ilkelerinde de ifade edilmektedir. LGBT*IQ bireylerin çıkarlarının, kavram ve stratejilerinin daha da geliştirilmesinde ve eyalet hükümetinin halkla ilişkiler çalışmalarında kesitsel bir devlet politikası görevinin bir parçası olarak uygun şekilde dikkate alınmaya devam etmesi sağlanacaktır.

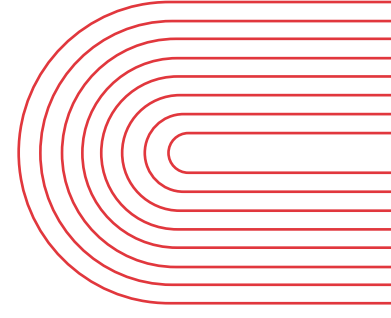
APAV’ın ikinci uygulama döngüsü, toplum katılımlı bir bilimsel danışma kurulunun oluşturulmasıyla daha da diyalog temelli hale getirilecektir. APAV 2.0’ın uygulanmasıyla başlayacak olan bilimsel değerlendirme de buna katkıda bulunacaktır. Geçmişte olduğu gibi APAV ile ilgili yuvarlak masa toplantılarının düzenlenmesine devam edilecektir.

İlgili finansman kılavuzunun uygulanması, APAV’ın kapsayıcı hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından büyük önem taşımaya devam etmektedir. Bu, kendi kendine örgütlenmenin güçlendirilmesi ve toplum temelli uzmanlığın standart yapılara aktarılması için önemli bir temel olmaya devam edecektir.

APAV’ın uygulanmasında ve revizyonunda yer alan tüm kuruluşlara, derneklere, girişimlere ve bireylere teşekkür ederiz.

Hessen eyaletinin tüm bölgelerindeki LGBT*IQ topluluklarından aktif çalışmalarıyla eyaletimizde kabul ve çeşitliliğin güçlendirilmesine değerli katkılarda bulunan çok sayıda gönüllü aktiviste özellikle teşekkür etmek isteriz.

Eyaletin çalışmalarına verdikleri aktif ve yapıcı eleştirel desteği takdir ediyor ve kendileriyle iş birliğimizi sürdürmeyi dört gözle bekliyoruz.



YAYINLAYAN

Hessen Çalışma, Entegrasyon,
Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Sonnenberger Straße 2/2a
65193 Wiesbaden
0611/3219-0
<https://soziales.hessen.de>

REDAKSİYON

Ayrımcılıkla Mücadele Birimi

GENEL SORUMLU

Matthias Schmidt (i. S. d. P.)
Güncelleme: 2024

KONSEPT VE TASARIM

Ponderosa Design, Wiesbaden

MATBAA

Druckerei Zeidler GmbH
Juli 2023
Auflage: 1.000 Exemplare

HESSEN



**Hessen Çalışma, Entegrasyon,
Gençlik ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı**

Sonnenberger Straße 2/2a

65193 Wiesbaden

<https://soziales.hessen.de>